



**MAISON DE L'EMPLOI/ MISSION LOCALE  
DE HAUTE SAINTONGE**

# 2025 RAPPORT D'ACTIVITÉ



# SOMMAIRE

Edito du président	1
Présentation du territoire	3
Fonctionnement de la Maison de l'Emploi / Mission Locale de Haute Saintonge	4
Organigramme	7
Activité de la Maison de l'Emploi en 2025	8
◉ Action 1 : Animer une Plateforme GPECT	9
◉ Action 2 : Contribuer au développement de l'emploi local	10
◉ Action 3 : Communiquer sur la politique de l'emploi en Haute-Saintonge, fluidifier et coordonner les échanges d'informations	11
◉ Action 4 : Développer les clauses d'insertion sociale dans les marchés publics	11
◉ Action 5 : Du diagnostic au plan d'actions	12
◉ Action 6 : Animer un lieu ressource partenarial au sein de la MDE	13
◉ Action 7 : Je me présente	14
◉ Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge	15
Activité de la Mission Locale en 2025	20
◉ Accueil - Information - Orientation	21
◉ L'Antenne Mobile : le SPOT	22
◉ Chiffres clés	23
◉ Emploi et Alternance	25
◉ Formation	26
◉ Zoom CEJ	27
◉ Zoom Parrainage	29
◉ Autres dispositifs	30
◉ Santé	31
◉ Mobilité	32
◉ Autres actions partenariales	34
◉ Communication	35
Annexes	36

# ÉDITO DU PRÉSIDENT



L'année 2025 s'est inscrite dans un contexte national et international toujours marqué par des incertitudes économiques, sociales et budgétaires. Malgré cet environnement instable, notre territoire de Haute-Saintonge démontre une nouvelle fois sa capacité de résistance, portée par l'engagement de ses entreprises, de ses acteurs publics et de l'ensemble de ses forces vives.

Si certains secteurs structurants, comme l'agriculture ou le bâtiment, ont connu un recul des recrutements, d'autres activités, notamment le commerce et les services, ont poursuivi leur progression, confirmant les mutations économiques à l'œuvre sur notre territoire. Dans ce contexte contrasté, la Maison de l'Emploi et la Mission Locale ont poursuivi leur mobilisation pour accompagner les entreprises, sécuriser les parcours professionnels et soutenir l'insertion des publics les plus fragiles.

L'année a également été marquée par la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi, qui a modifié les modalités d'inscription des jeunes et contribué à une hausse apparente du nombre de demandeurs d'emploi. Au-delà des statistiques, cette évolution confirme surtout l'importance de notre action quotidienne : à fin 2025, la Mission Locale accompagnait près de 1 500 jeunes, dont un nombre important en premier accueil, souvent confrontés à des freins majeurs tels que l'absence de diplôme ou de mobilité.

Notre priorité reste de leur apporter des solutions concrètes : accès à l'emploi, formation, alternance, immersion en entreprise, reprise de scolarité ou accompagnement à la mobilité. Les résultats obtenus témoignent de l'utilité de notre action collective et de la pertinence de nos dispositifs, qu'il s'agisse de la plateforme mobilité, de l'ERIP, de France Services à Pons, du Point Justice à Jonzac ou encore des nombreuses initiatives menées en partenariat avec les acteurs économiques et institutionnels.

Auprès des entreprises, la Maison de l'Emploi a poursuivi son rôle de facilitateur territorial, avec un objectif clair : aider les entreprises de Haute-Saintonge à recruter, à anticiper leurs besoins en compétences et à s'adapter aux transitions économiques, énergétiques et numériques. Cette coopération étroite avec les réseaux économiques et les partenaires consulaires constitue un levier essentiel pour le développement local.

Je tiens à saluer l'engagement des 36 salariés, des administrateurs, des partenaires publics et privés ainsi que des bénévoles qui contribuent chaque jour à faire vivre ce service de proximité au bénéfice de nos jeunes, de nos entreprises et de notre territoire.

L'année 2026 s'ouvrira avec des échéances importantes, notamment la labellisation de la Mission Locale, et avec la même détermination à poursuivre notre mission d'intérêt général. Plus que jamais, nous continuerons d'agir avec pragmatisme, proximité et volonté d'innovation pour apporter des réponses concrètes aux défis de l'emploi et du développement territorial.

**Jean-Michel RAPITEAU**

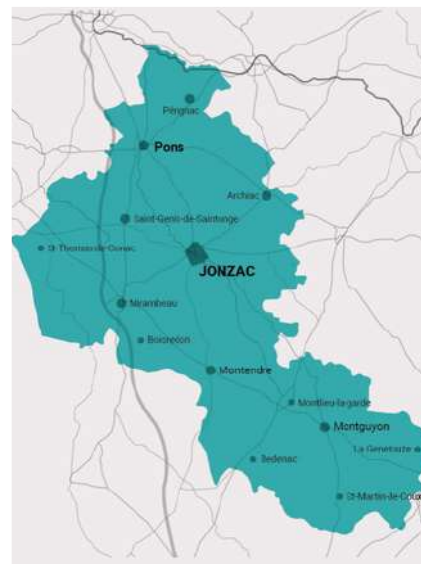
*Président*

# PRÉSENTATION DU TERRITOIRE

Le territoire couvert par la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge est celui des 129 communes de la Communauté de Communes de Haute-Saintonge (changement de périmètre le 1er janvier 2014), et comprend au 1er janvier 2023 une population totale de 69 164 habitants (source INSEE 2026).

La densité se situe à 39 habitants/km<sup>2</sup>, soit une densité plus de 2 fois inférieure à celle du département.

Auparavant classés ZRR, tous les cantons du territoire sont désormais également classés en Zone France Ruralités Revitalisation depuis le 1 juillet 2024.



## Situation de l'emploi

La population active (personnes ayant un emploi et demandeurs d'emploi) s'élève à plus de 29 000 personnes sur le territoire. Au 30/09 2025, le territoire de la MDE compte 2963 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, soit une hausse de 9.5 % sur 12 mois.

Sur l'année 2025, la hausse concerne essentiellement les moins de 26 ans (+40%) et les 26-49 ans (+5.5%).

**Attention, En janvier 2025, la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi a impacté les statistiques sur les inscrits à France Travail**

## Entreprises

Les entreprises ont été régulièrement mobilisées sur l'année dans le cadre de RH TPE.

Répartition des 2700 établissements actifs employeurs par secteur d'activité fin 2022

**77%**

des établissements employeurs ont de 1 à 9 salariés

Salariés	Nombre total d'entreprises
0	289
1 à 9	2 130
10 à 19	176
20 à 49	117
+ de 50	49

(source : Insee, FLORES)

# PRÉSENTATION DU TERRITOIRE

	Nombre total d'entreprises	%
Agriculture	1591	23,4%
Industrie manufacturière, Industrie extractives et autres	694	10,2%
Construction	820	12,0%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	1 480	21,7%
Information et communication	79	1,2%
Activités financières et d'assurance	210	3,1%
Activités immobilières	223	3,3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	615	9,0%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	562	8,3%
Autres activités de services	531	7,8%
<b>Ensemble</b>	<b>6 805</b>	<b>100%</b>

(Source : INSEE REE 2022 et GéoMSA)

# FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION MDE/ML HS

Pour rappel, le GIP Maison de l'emploi / Mission Locale a été transformé en association à but non lucratif par l'assemblée générale extraordinaire du 23 février 2022.

## La gouvernance de la Maison de l'Emploi / Mission Locale

Composition du Conseil d'Administration de l'association :

- La CDCHS : M Jean-Michel Rapiteau, Mme Marie-Christine Bureau, Mme Marie Catherine Prévot, M. Pascal Boor
- L'Etat : Mme Sabrina Ladoire/Mme Hélène Lemesle (juin 2025), Mme Catherine Olivier
- France Travail : M. Daniel Dartigolles, M. Frédéric Dajean/M El-Hadi HARICHE (septembre 2025)
- Conseil Départemental 17 : M. Christophe Cabri
- Conseil Régional Nouvelle Aquitaine : Mme Joëlle Marie-Reine Sciard
- Chambre de Commerce et d'industrie 17 : Mme Anouck Varron
- Chambre des métiers et de l'artisanat 17 : Mme Delphine Ferré Degave
- Chambre d'agriculture 17 : M. Julien Geay/M. Jean-Christophe BARAUD (juin 2025)

## Les réunions du Conseil d'Administration / Assemblée Générale / Bureau

En 2025, les membres du Conseil d'Administration se sont réunis quatre fois (le 14/03, 19/06, 13/11, et 10/12) sous la présidence de Jean-Michel Rapiteau, et les délibérations suivantes ont été prises :

- Présentation des nouveaux représentants au Conseil d'administration et élection des membres du bureau
- Présentation des comptes provisoires 2024
- Réaménagement de l'accueil à Jonzac
- Vente du véhicule Renault ZOÉ
- Activité de notre « SPOT » et suite à donner
- RH : Mouvements de personnel
- Avancement de la labellisation
- Relations avec France TRAVAIL
- Activités des chargés de mission et ERIP
- Evolution du partenariat club DEFI
- Activité France services de Pons
- Activité Point justice
- Evolution du partenariat avec le club d'entreprises DEFI Haute Saintonge
- Etat des finances et perspectives RH
- Etude d'une modification des statuts de l'association
- Quid du SPOT en 2026
- Point sur le projet de labellisation Mission Locale
- Présentation du programme d'actions MDE 2026 proposé par le Conseil d'Administration de la MDE le 19/11/2025
- Présentation du programme d'actions ML 2026 proposé par la Commission Mission Locale du 19/11/2025
- Présentation du budget prévisionnel 2026
- Tarifs 2026 : Bureaux, salles et plateforme mobilité
- Plan de financement 2026 de l'espace régional d'information de proximité (ERIP) dont le fond social Européen (FSE)
- Travaux sur la modification des statuts

D'autre part, 1 assemblée générale a eu lieu le 19/06

Principales décisions :

- Vote du budget prévisionnel 2025
- Lecture du rapport de gestion et du rapport financier
- Lecture des rapports du Commissaire aux comptes
- Approbation des comptes annuels au 31/12/2024
- Affectation du résultat en report à nouveau
- Approbation des rapports d'activités
- Renouvellement du mandat du Commissaire aux Comptes pour une période de 6 exercices
- Vote des résolutions proposées

Composition du bureau :

Président : M. Jean-Michel RAPITEAU; Vice-Président : M. Pascal BOOR; Secrétaire : Mme Anouck VARRON; Secrétaire adjointe : Mme Joëlle MARIE-REINE SCIARD; Trésorier : M. Christophe CABRI; Trésorier adjointe : Mme Delphine FERRE DEGAVE

Les membres du bureau se sont réunis les 27/05 et 22/10 pour faire un point sur :

Les comptes et bilans 2024, bilan de l'antenne mobile SPOT, point RH, présentation des idées forces ressorties de la journée sur le projet associatif et premier retour sur la démarche de progrès, RH et finances au 30/09/2025, préparation du budget 2026, chèques cadeaux de Noël 2025, changement organisme prévoyance, travail sur la modification des statuts.

# FONCTIONNEMENT DE LA MDE/ ML HS

## Les délégués du personnel

Le renouvellement des délégués du personnel a été effectué en novembre 2022 dans le cadre des ordonnances de septembre 2017 créant le CSE (Comité Social et Economique).

Sont élus : Sophie Bossis et Sylvie Bouvier, titulaires ; Stéphanie Fizzala et Thomas Gervais, suppléants.

Une réunion des délégués du personnel est organisée chaque mois.

## La Formation des salariés

La Maison de l'Emploi/ Mission Locale assure le développement continu des compétences de ses salariés.

34 salariés formés 28 formations 989 heures

Pour un total de 169 jours

## L'Accueil de stagiaires

La Maison de l'Emploi/ Mission Locale participe pleinement à l'accueil de stagiaires, allant du stage d'observation 4ème/ 3ème découverte des métiers au stage de Licence Action Sociale et Santé.

8 stagiaires ont été accueillis en 2025

## L'Accueil dans les locaux de la MDE/ ML

En 2025, la Maison de l'Emploi/ Mission Locale a accueilli physiquement 6632 personnes et a répondu à 4236 appels téléphoniques au sein de ses locaux situés au bâtiment D de la Résidence Philippe à Jonzac. La MDE est reconnue comme un lieu ressources partenarial d'accueil, de prise en compte de la demande et de passage de relais au service adéquat ; elle joue pleinement son rôle de facilitateur, assembleur, coordination des acteurs locaux.

6 632 accueils physiques 4 236 accueils téléphoniques

## Partenariat

Dans le cadre de son fonctionnement, la MDE/ ML participe à des rencontres à différents échelons :

### Réseau national

L'adhésion au réseau national des Maisons de l'Emploi (Alliance Villes Emploi) et des Missions Locales (Union Nationale des Missions Locales) a été renouvelée en 2025. La MDE/ ML de Haute-Saintonge participe aux réunions organisées par l'AVE et l'UNML. Ces rencontres sont l'occasion d'échanger des informations, des pratiques et d'avoir un soutien technique pour réaliser le plan d'actions.

### Animation régionale

Cap Métiers Nouvelle Aquitaine vient en appui aux Maisons de l'Emploi et Missions Locales de Nouvelle Aquitaine dans le cadre de la réalisation de leur cahier des charges : Mise à disposition de supports de communication sur les métiers, organisation de rencontres thématiques... La MDE/ ML a par ailleurs renouvelé son adhésion au réseau régional ALIENA des PLIE et MDE et à l'ARML cette année 2025, et notamment nouvellement adhéré au réseau de mobilité solidaire MOB'IN NA et Les Entreprises S'engagent.

### Animation locale

La Maison de l'Emploi réunit l'ensemble des acteurs locaux pour assurer une coordination et une information en continu sur l'année. Des contacts quotidiens entre les différents partenaires permettent une réactivité maximale et leur proximité dans un périmètre restreint facilite d'autant le service rendu à l'utilisateur.

Le Conseil d'Orientation regroupe une trentaine d'acteurs représentatifs des différentes composantes du territoire et s'est réuni le 19 novembre 2025 pour étudier la pertinence des actions prévues sur le territoire par la MDE dans le cadre de son plan d'actions.

# FONCTIONNEMENT DE LA MDE/ ML HS

## Entreprises

Grâce à l'outil de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale, conçu et mis en place par la CDCHS en partenariat avec l'ANPE et la DDTEFP en 2005, puis remplacé par l'outil RH-TPE essaimé par la Maison de l'emploi de Brest, la coopération des entreprises est réelle et a permis un rapprochement entre les acteurs de l'offre et de la demande d'emploi. Au delà de l'intérêt premier de l'entreprise en matière de recrutement, celle-ci collabore à d'autres dispositifs visant l'insertion et la qualification des demandeurs d'emploi. Au 31 décembre 2024, 938 entreprises constituent la banque de données de l'outil RH-TPE.

La MDE/ ML développe également le partenariat avec les agences d'emploi et les groupements d'employeurs du secteur. Elle participe enfin à l'animation des réunions du club d'entreprises Défi Haute-Saintonge et du club RH, et adhère également au Club des Entreprises du Pays Pontois ainsi qu'au club « Les entreprises s'engagent en Charente Maritime ».

## Insertion professionnelle

Un réseau existe, constitué de 6 chantiers d'insertion (chantier ATEL à Consac ; chantier Loisirs et Culture à Chevanceaux ; chantiers CDCHS restauration du petit patrimoine, entretien des espaces naturels et Haute-Saintonge fleurie ; chantiers arts et spectacles, bâtiment et entretien du Centre Social de Pons), une association intermédiaire (VIE dont le siège social est à Montendre), et une Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI ADEF +).

La Maison de l'Emploi/ Mission Locale participe au Comité Technique d'Animation piloté par France Travail, qui regroupe toutes les Structures d'Insertion par l'Activité Economique de l'arrondissement, ainsi qu'aux comités de pilotage des chantiers.

## Formation professionnelle

La formation professionnelle s'appuie principalement sur un existant en matière de formation initiale, avec un Centre de Formation d'Apprentis des métiers de l'artisanat (CMA FORMATION ST GERMAIN DE LUSIGNAN), trois établissements Maisons Familiales et Rurales (MFR secteur services et école forestière à Chevanceaux, MFR à St Genis de Saintonge), deux lycées agricoles (St Antoine à Bois et le Renaudin à St Germain de Lusignan) et deux lycées polyvalents à Jonzac et Pons.

Au sein de la structure, la Mission Locale de Haute-Saintonge développe des actions en direction des employeurs pour promouvoir les contrats en alternance et aides au recrutement Elle participe aussi aux bilans des actions de formation financées par la Région Nouvelle Aquitaine et oriente les jeunes sur d'autres dispositifs, tels ceux de France Travail (cf le rapport d'activités de la Mission Locale).

## Développement économique

La Maison de l'Emploi travaille en partenariat étroit avec la Communauté de Communes et ses chargés de mission, les Chambres Consulaires, lie des contacts avec les élus, et a connaissance des projets du territoire.

## L'Accès aux droits

La Maison de l'Emploi porte depuis 2018 le Point Justice de Jonzac et l'espace France Services à Pons depuis 2019 pour accompagner au plus près les usagers dans leurs démarches administratives et numériques.

**Partenariat renforcé entre tous les acteurs de l'emploi,  
la formation, l'insertion, le développement économique  
et l'accès aux droits**

# ORGANIGRAMME



## PRÉSIDENTE



**Jean-Michel RAPITEAU**  
Président Conseil d'Administration (CA)  
Président conseil d'orientation Maison de l'Emploi



**Pascal BOOR**  
Vice-Président CA  
Président commission Mission Locale

## CHARGÉS DE MISSION EMPLOIS/ENTREPRISES



**Natalia BARBIER**  
Coordinatrice ERIP HS  
Animatrice du club DÉFI HS



**Thomas GERVAIS**  
Appui RH-TPE  
Facilitateur clause sociale



**Mélanie LAIR**  
Appui RH-TPE  
Référente Circuits courts

## FONCTIONS SUPPORT



**Florence LABORDE**  
Directrice



**Valérie EDOUARD**



**Armèle BARTHÉLÉMY**

## RESPONSABLES DE SECTEUR ML

## ACCUEIL ET ANIMATION



**Marie BULTEZ /Ando-Tiana RAMAMISOA**



## FRANCE SERVICES PONS



**Sophie MESTDAGH**



**Ophélie PIVETEAU**



**Annick THIBAULT**  
Responsable administrative et financière



**Irène BOUZAÏD**  
Assistante administrative



**Laurianne POIRIER**  
Assistante administrative

## ACCUEIL ET ANIMATION



**Agnès CHASTAGNOL JONZAC**



**Stéphanie JOSEPH-LURMIN MONTGUYON**

## DOCUMENTATION



**David SAROT**  
Chargé de documentation  
Bureau Information Jeunesse

## MOBILITÉ



**Etienne BEGUIN**  
Chargé de projet  
Prêt mobil



**Sylvie PAPIN**  
Conseillère mobilité



**Elsa ADON**  
Conseillère mobilité



**Stéphanie FIZZALA**  
Conseillère mobilité  
Référente insertion

## CONSEILLERS EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE



**Sylvie BOUVIER**  
Chargée de projet  
Santé handicap  
JONZAC et permanences



**Laëticia VALENTIN**  
Socio-esthéticienne &  
Sophrologue  
JONZAC et permanences



**Sophie BOSSIS**  
JONZAC



**Jenifer BRUNG**  
JONZAC



**Manuela DURAND**  
JONZAC



**Cyril MORCELET**  
JONZAC



**Emeline ROBIN**  
MONTLIEU - PONS - JONZAC



**Gaëlle PRIMAT**  
MIRAMBEAU



**Virginie BRENOT**  
PONS - JONZAC



**Charlène MOREAU**  
PONS



**Lucie BARBIN**  
MONTGUYON



**Nadia HERVOIX-NAISSANT**  
MONTGUYON



**Julie DE CARVALHO**  
MONTLIEU



**Katia GARNIER**  
MONTENDRE



**Mélanie AUDUREAU**  
SAINT-AIGULIN



**Julie DE CHECCHI**  
SAINT GENIS - JONZAC



**Anaïs CHAUBÉNIT**  
MONTLIEU - MONTENDRE  
JONZAC

La Maison de l'Emploi / Mission Locale de Haute-Saintonge dispose d'une équipe investie sur tout le territoire de la Haute Saintonge. Elle est dirigée par Florence LABORDE, Directrice, soutenue par Valérie EDOUARD et Armèle BARTHÉLÉMY, Responsables de secteur ML et Annick THIBAULT, Responsable administrative et financière MDE/ML.

## LIEUX D'ACCUEIL

17500 Jonzac / 17800 Pons / 17240 Saint-Genis-de-Saintonge / 17150 Mirambeau / 17130 Montendre / 17210 Montlieu-la-Garde / 17270 Montguyon / 17360 Saint-Aigulin

contact.ml@haute-saintonge.org 05 46 48 58 10 www.mde-haute-saintonge.com/

Nos réseaux sociaux :



# 2025 MAISON DE L'EMPLOI

# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

Donner aux entreprises les compétences dont elles auront besoin dans le futur et permettre aux actifs de sécuriser leur parcours professionnel (en mesurant le degré de vulnérabilité de leur métier pour leur donner envie de se former ou de se reconverter) : tels sont les objectifs de la Maison de l'Emploi, dont les actions se déclinent suivant les deux axes obligatoires (plus trois optionnels) définis au niveau national :

## Axe 1 : Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques

### Action 1 : Animer une Plateforme GPECT

#### Rappel des Objectifs :

- 🏠 Etablir une nomenclature générale du bassin d'emploi qui permette aux acteurs locaux d'avoir une meilleure connaissance des entreprises et de leurs besoins en ressources humaines par l'analyse des postes de travail les plus représentatifs et des compétences requises pour y accéder
- 🏠 Créer une mobilisation collective en recherchant les solutions à retransmettre aux entreprises en fonction des problématiques identifiées
- 🏠 Disposer d'un espace d'échanges de savoirs et de mutualisation d'informations
- 🏠 Apporter une information généraliste sur les questions RH
- 🏠 Contribuer à la professionnalisation des dirigeants dans leur processus de recrutement et d'intégration
- 🏠 Renseigner sur les différentes aides à l'embauche, GE, intérim...
- 🏠 Aider au recrutement, à l'intégration et à la fidélisation des salariés
- 🏠 Sécuriser les parcours professionnels des salariés
- 🏠 Proposer un premier niveau d'information sur les questions RH
- 🏠 Développer les compétences et la formation

#### Actions réalisées, cofinancées par l'Etat et la CDCHS :

- **35 nouvelles entreprises visitées** et enregistrées dans la base de données du nouvel outil RH-TPE
- **156 entreprises** contactées ont vu leurs données réactualisées sur l'outil RH-TPE
- **Action spécifique** : participation au Plan Alimentaire Territorial en lien avec la CDCHS. Participation aux différents COTECH / COPIL mise en place d'ateliers thématiques afin de viser la labellisation niveau 2 du PAT pour la CDCHS. Participation à la formation plan alimentaire territorial vers une labellisation niveau 2 qui s'est déroulée à Angoulême le 03 novembre 2025. Participation au forum des acteurs du Pacte Alimentaire territorial à Saintes le 03/12/2025. Participation à la journée Régionale : mieux coopérer pour des circuits solidaires et de qualité à La Couronne le 16/10/2025
- **Travail en lien avec les producteurs locaux** et élus référents du territoire sur la création d'une application « Notre Haute Saintonge » avec une partie dédiée aux producteurs locaux, foires et marchés. Cette application permet une meilleure visibilité des producteurs du territoire et des marchés. La MDE travaille donc sur toute la partie de saisie de données, accès aux comptes utilisateurs producteurs, modération des données, photos des producteurs, foires et marchés et toutes questions des producteurs ou utilisateurs concernant cette rubrique.
- **Organisation des journées rallye bio sur le territoire** le 19/03 : une première partie sur Jonzac avec le magasin Biolival et deuxième partie de Journée avec la présentation de la ferme communale de Pons.
- **Semaine de la viticulture** : Participation à l'organisation de la semaine de la viticulture qui s'est déroulée du 01 au 04/04, au vu du contexte économique de cette filière, il fut décidé de maintenir cette action mais en allégeant le programme. La MDE a donc participé à un forum de présentation des organismes de formation, employeurs, partenaires et acteurs de la viticulture le 01/04 à Barbezieux.
- Participation à la conférence sur la **santé mentale** organisée par « les entreprises s'engagent » et accompagnement d'employeurs à cette réunion.
- **Organisation du marché de producteurs** à l'occasion de la Garden Party le 13/06,
- Travail avec la CDCHS sur le **Plan Climat Air Energie** notamment sur les actions menées avec les producteurs, pour l'appli, les marchés et les entreprises pour la mise en place de formations.
- Poursuite de **l'animation du site-vitrine** d'information locale de gestion des ressources humaines : [www.haute-saintonge.rhtpe.fr](http://www.haute-saintonge.rhtpe.fr)

# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local

### Action 2 : Promouvoir les secteurs porteurs d'emplois

#### Rappel des Objectifs :

- 🏠 Promouvoir les offres de services des partenaires
- 🏠 Favoriser les actions de formation
- 🏠 Poursuivre le rapprochement entre Education Nationale et monde économique
- 🏠 Avoir une meilleure adéquation entre l'offre et la demande
- 🏠 Augmenter les temps de travail

#### Actions réalisées :

- La Maison de l'emploi a réalisé 3 interventions devant 49 lycéens de 3 lycées locaux à la recherche d'un job d'été. (10 et 15/04, et 06/05)
- La Maison de l'emploi s'est chargée de relayer les informations sur les événements pouvant intéresser des enseignants.
- Intervention de la Maison de l'emploi le 18/02 lors du Forum « Expérimentation aux collèges » de la Région à Montguyon; le 30/01 lors du Forum des entreprises au lycée de Pons ; le 18/11 lors du Forum des formations (18/11) à Jonzac ; le 10/04 lors du Forum « Santé » au lycée de Pons, ainsi que le 15/10 au lycée de Jonzac, pour répondre aux questions de l'orientation des collégiens, des lycéens, des parents et des enseignants ; le 18/11 lors de la Nuit de l'Orientation au Centre des congrès de Jonzac.
- La Maison de l'emploi a fait une présentation « Découverte du territoire » au collège de Saint-Aigulin le 20/02.
- La Maison de l'emploi a participé à la réunion « Territoires de concertation, éducation, économie » (19/05), invitée par la préfecture et la direction académique des services de l'Éducation nationale.

# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local

### Action 3 : Communiquer sur la politique de l'emploi en Haute-Saintonge, fluidifier et coordonner les échanges d'informations

#### Rappel des Objectifs :

- 🏠 Faciliter l'accès à la connaissance de tous les publics en les informant au moyen de supports et d'outils de communication
- 🏠 Augmentation du niveau de connaissances des acteurs
- 🏠 Meilleur accès des publics à l'information sur les offres de services des différents acteurs

#### Actions réalisées :

- Actualisation chaque mois du **Flash Information** de la MDE (12 flashes) avec l'agenda des actions sur le territoire pour affichage à l'accueil de la MDE et envoi par mail à tous les partenaires (ateliers France Travail, manifestations pour l'emploi, actions de formations, différents types d'accompagnement à l'emploi, permanences de partenaires...)
- Élaboration et diffusion d'une **lettre d'information** de la Maison d'emploi (Décembre 2025)
- Actualisation du **site internet** [www.mde-haute-saintonge.com](http://www.mde-haute-saintonge.com) reprenant l'offre de services globale des différents acteurs sur le territoire. En 2025, 36 620 sessions et 72 696 pages vues.
- Actualisation d'une page **facebook** 'maison de l'emploi'. Au 31/12, 3000 personnes aiment la page.
- Création d'une page **linkedin** renforçant les liens avec les professionnels (entreprises et partenaires) afin de diffuser/relayer l'information sur les événements orientation-formation-emploi dans le territoire, valoriser des entreprises qui recrutent et des parcours réussis (1500 abonnés)
- Utilisation de l'inscription.com pour tous les publics puis de l'outil miam

## Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local

### Action 4 : Développer les clauses d'insertion sociale dans les marchés publics

#### Rappel des Objectifs :

- 🏠 Développer les liens entre les donneurs d'ordre, maîtres d'œuvre, entreprises et l'ensemble des acteurs locaux de l'emploi, de l'insertion et de la formation
- 🏠 Mobiliser les acteurs locaux pour sensibiliser, identifier et recruter du public pour l'exécution des clauses d'insertion
- 🏠 Développement de la clause et des marchés d'insertion
- 🏠 Augmentation de l'accès à l'emploi de personnes en difficulté
- 🏠 Renforcement du partenariat entre les différents acteurs de l'emploi et de l'insertion

#### Actions réalisées :

##### Contacts téléphoniques et physiques pour information des maires ayant des projets de travaux

- **7 chantiers en cours** : cloître des Carmes à Jonzac (315h), espace entreprise et commercial à Salignac/Charente (665h), extension de Metalit à Mirambeau (175h), bâtiment aérodrome à Jonzac (1645h), salle du lien social au Fouilloux (350h), chantier SCNF entre Jonzac et Fontaines (1344h) et un marché OPAH (750h)
- **10 bénéficiaires pour 1481h effectuées + un contrat en cours avec un ESAT sur un marché d'entretien des locaux de 6h/semaine**

# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Autres actions

### *Action 5 : Du diagnostic au plan d'actions*

#### **Rappel des Objectifs :**

- 🏠 Recueillir les informations auprès des acteurs locaux
- 🏠 Actualiser un diagnostic territorial partagé
- 🏠 Identifier les besoins du territoire : emploi, formation, mobilité, logement
- 🏠 Préparer le programme d'actions
- 🏠 Mettre en œuvre les conditions d'une veille dynamique
- 🏠 Meilleure connaissance des problématiques socio-économiques du territoire
- 🏠 Meilleure prise en compte des spécificités du territoire dans le plan d'actions traitant principalement de l'anticipation des mutations économiques et du développement de l'emploi local

Un diagnostic socio-économique a été réalisé début 2020, puis refondu en fin d'année 2025. Vous pouvez télécharger le document dans son intégralité à l'adresse internet suivante :

<http://www.mde-haute-saintonge.com/index.php?page=diagnostic>

#### **Actions réalisées :**

Poursuite de l'exploitation des données socio-économiques pour identification des actions à mettre en œuvre.

- CA 14/03, 19/06, 13/11 et 10/12
- AGO 19/06
  
- Conseil d'Orientation réuni le 19/11 pour préparer le programme d'actions 2026
  
- Refonte du diagnostic socio-économique du territoire en lien avec le projet associatif
  
- Suivi mensuel des chiffres de l'emploi et au besoin mise à jour de différentes données socio-économique du territoire.
  
- Participation aux CLPE/CDPE ; pilotage de l'action locale en lien avec la mobilité à visée professionnelle
  
- Participation aux séminaires de la Convention territoriale globale du canton de Jonzac, au groupe de travail sur le logement à Montendre avec l'URHAJ, et au séminaire mobilité de la CDCHS..

# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Autres actions

### *Action 6: Animer un lieu ressource partenarial au sein de la MDE*

#### Rappel des Objectifs :

- 🏠 Accueillir tous types de publics pour une première information puis une orientation vers les partenaires.
- 🏠 Animer un centre de ressources au sein du bâtiment MDE.
- 🏠 Réunir un maximum d'acteurs dans un lieu unique pour améliorer le service rendu aux usagers.
- 🏠 Rationaliser les temps d'attente et de déplacements, Réduire les délais d'accès ou de retour à l'emploi
- 🏠 Possibilité pour tous types de publics (jeunes, entreprises, salariés, demandeurs d'emploi...) d'avoir un premier niveau de réponses et d'informations.

#### Actions réalisées :

- Mise à disposition de locaux et contribution aux prescriptions pour les actions parrainage et Mobilité Mission Locale, Logement (Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes)
- En 2025, **4236** accueils téléphoniques et **6632** accueils physiques traités, 1er renseignement et orientation vers le service approprié (permanenciers MDE ou partenaires externes) suivant l'offre de services déployée.
- Mise en réseaux des bureaux MDE par un standard commun et serveur commun informatique, utilisation de l'outil MIAM (Mon Intranet A Moi) pour les salariés de la structure MDE/ML : espace collaboratif, agenda et annuaire partagés
- Aide à la lecture et compréhension des offres ou documents informatifs ou dispositifs.
- Animation d'un espace multimédia avec accès libre et gratuit à internet (3 postes informatiques mis à disposition avec règlement intérieur de l'espace ressources)
- Accueil d'une dizaine de permanenciers facilitant la proximité avec les usagers
- Mise à disposition de bureaux et salles de réunion pour faciliter les rencontres partenariales
- Actions spécifiques :

Le **POINT JUSTICE de JONZAC** : Ouvert en janvier 2018. Lieu d'accueil gratuit, permanent, et ouvert à tous, sans condition de ressources. Il permet de donner aux personnes une information de proximité sur leurs droits et devoirs concernant des questions juridiques ou administratives. Des permanences sont organisées à la Maison de l'emploi (ADIL, avocats, CIDFF, Conciliateur de justice, écrivain public, UDAF, notaires). Différents professionnels sont chargés d'apporter des réponses personnalisées au public en toute confidentialité. En 2025, 80 permanences ont été tenues, 978 appels téléphoniques et 712 accueils physiques ont été traités. .

Enfin l'**espace FRANCE SERVICES PONS** est porté par la MDE en partenariat avec la CDCHS et la mairie de Pons. Année intense en 2025 avec 12 284 demandes traitées par 2 conseillères France Services (60.8 % en présentiel sans rdv, 20.06% en RDV, 18.11% par téléphone et 0.8% par mail). 12 partenaires nationaux : CAF, ANTS, CPAM, MSA, France Travail, URSSAF, CARSAT, Finances Publiques, La Poste, etc.. Espace numérique avec deux ordinateurs, une imprimante scanner et un tél à disposition des usagers. Un espace de confidentialité avec ordinateur pour rdv visio. A noter l'intervention depuis novembre 2025 d'une conseillère numérique du Département le lundi après-midi. Aussi, reconnue pour sa très forte fréquentation, notre France Services a été sélectionnée par l'ANCT et la Préfecture pour devenir lauréate de l'AMI "lieux innovants, lieux accueillants" . Un accompagnement au réaménagement des locaux d'accueil est donc prévu pour 2026.

# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Autres actions

### Action 7 : Je me présente

#### Rappel des Objectifs :

- 🏠 Faire travailler les demandeurs d'emploi éloignés du marché du travail sur leur image, afin de favoriser leur préparation aux entretiens de recrutement (présentation, image, garde-robe à visée professionnelle)
- 🏠 Encourager l'autonomie, la confiance en soi
- 🏠 Favoriser la connaissance des acteurs locaux, développer son réseau, faciliter le pouvoir d'achat, protection de l'environnement (réemploi, seconde main)

#### Actions réalisées avec un cofinancement spécifique de l'Etat :

- 7 ateliers organisés le 13/01, 3/02, 3/03, 7/04, 2/06, 6/09, 7/10 à la boutique solidaire « la malle aux trésors » du chantier d'insertion de l'ADPAHS à Chevanceaux.
- 51 participants, fin de la convention en novembre 2025

**JE ME PRESENTE**

*Une nouvelle vie professionnelle  
Des nouvelles tenues vestimentaires*

Un atelier collectif pour vous préparer à votre prochain entretien d'embauche.  
Conseils et astuces pour valoriser votre image  
Repartez avec des vêtements adaptés à votre prochain travail .

CONFIANCE EN SOI  
DEVELOPPER VOTRE RESEAU  
BON PLAN, ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

**SUR INSCRIPTION**  
Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge  
05.46.48.58.10

**RENCONTRONS - NOUS !**

*De nouvelles tenues vestimentaires,  
Une nouvelle vie professionnelle*

Un atelier collectif de socio-esthétique pour vous préparer à votre prochain entretien d'embauche.  
Des Conseils et astuces pour valoriser votre image.  
Vous repartez avec des vêtements adaptés à votre prochain travail  
et  
un accompagnement par une sophrologue pour vous sentir plus serein lors de vos prochaines rencontres avec des entreprises !

CONFIANCE EN SOI  
DEVELOPPER VOTRE RESEAU

**SUR INSCRIPTION**  
Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge  
05.46.48.58.10

- Dans le cadre des actions du CLPE, cette action a été reconnue pour son utilité et son caractère novateur par les acteurs sociaux-économiques du territoire. Il a été décidé de la reconduire et de l'enrichir sous un nouveau nom à compter de décembre 2025 : "Rencontrons nous !" (fin de l'action prévue en novembre 2027)
- 1 premier atelier avec 6 participants a été organisé le 15/12/2025 à la boutique solidaire « la malle aux trésors » du chantier d'insertion de l'ADPAHS à Chevanceaux.

# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Autres actions

### Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge



RÉGION  
Nouvelle-Aquitaine



**La Région a mis en place et cofinancé des ERIP** : Espaces Régionaux d'Information de Proximité dans les bassins d'emplois de Nouvelle-Aquitaine. La MDE porte l'ERIP en Haute-Saintonge.

#### Rappel des Objectifs :

- Proposer et mettre en œuvre une offre de service partenariale qui permette un accueil de proximité et du conseil à l'information, la prise en compte de la réalité territoriale, et en particulier celle des entreprises, ainsi que la promotion des dispositifs régionaux ;
- Concevoir, organiser et animer une programmation opérationnelle d'actions qui prenne en compte l'existant et l'articule avec de nouvelles initiatives.



# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Autres actions

### Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge

#### Actions réalisées :

Poursuite de l'animation de l'Espace Régional d'Information de Proximité, dans le contexte de l'unification des fonctionnements des Espaces Régionaux :

- Participation aux **rencontres en présentiel avec les services du Conseil Régional Nouvelle Aquitaine**, Cap-métiers et divers porteurs des ERIP régionaux visant à partager une culture commune afin de construire un service cohérent et d'égale qualité (03-4/06).
- Travail collaboratif de co-construction de l'atelier sur le sujet du Handicap avec l'ERIP de Saintonge et Cap emploi : l'atelier « Sensibilisation au Handicap » (10/06) et l'atelier « Santé et création d'entreprise » (11/04)
- Animation de la page Facebook ERIP Haute-Saintonge
- Animation des Comités techniques (07/02, 20/05, 03/10) et le Comité de pilotage (27/11).
- Dialogue de progrès (16/10)
- Animation des **3 ateliers-socles** communs à tous les bassins d'emploi régionaux qui traitent des questions d'orientation/formation d'ordre général et collectif de premier niveau, en adaptant les outils aux spécificités locales



Chaque atelier réalisé correspond à des thématiques du cadre ERIPNA :

#### Aide aux choix professionnels

Atelier hebdomadaire qui s'articule autour des outils de la Fondation JAE : Inforizon, Pass'Avenir, Transférence, Vraie Vie Vrais Défis, qui s'adressent à un large public du jeune à l'adulte en reconversion.

**28 ateliers**

#### Connaissance du territoire

Présentation du bassin d'emploi et des secteurs porteurs à des groupes de jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif Contrat Engagement Jeunes, à tout public, à des élèves du CFA CMA (07/01, 10/01, 15/01, 21/01, 28/01, 4/02, 18/02, 20/02, 11/03, 18/03, 3/04, 13/05, 20/05, 3/06, 11/09, 12/09, 16/09, 6/10, 7/10, 16/10, 21/10, 04/11, 25/11, 02/12)

#### Accès à la formation : C'est permis de réussir mon projet professionnel

Il est lancé à destination de tout public quel que soit son âge et sa situation (salarié, en recherche d'emploi, en reconversion professionnelle...) avec la contribution de la socio esthéticienne de la Mission locale (28/01, 10/06). L'objectif est d'informer sur les différentes possibilités d'accès à la formation et rendre confiant pour réaliser des projets professionnels.

# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Autres actions

### Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge

#### Suite actions réalisées :

- La co-organisation et/ou participation aux évènements d'information, d'orientation et de découverte des métiers : réunions d'information, visites d'entreprises, forums

Avec la **promotion d'évènements** sur les réseaux sociaux qui contribueront à promouvoir l'offre de formation de la Région ; attractivité des filières, des secteurs d'activités et des métiers ; alternance ; aide aux choix professionnels ; création et reprise d'activité :

- 04/02 – découverte des métiers du nucléaire
- 18/03 - forum des métiers du tourisme
- 22/03 – Portes ouvertes CFA CMA NA
- 28/03 - découverte des métiers de la DGFIP
- 01/04 - Semaine de la viticulture
- 01/04 - découverte métiers d'accompagnement et de soin au lycée de Jonzac
- 06/05 - Découvertes des métiers des thermes
- 15/05 - forum de l'emploi
- 22/05 - découverte des métiers dans la Fonction Publique territoriale
- 12/09 - Réunion d'information des emplois saisonniers d'hiver
- 29/09 - Atelier sur le sujet de l'illettrisme « HSP socle et illettrisme : quels outils? Quelles stratégies » (dans le cadre du Mois de Formation régional)
- 10/10 - « Au plus près » à Jonzac
- 06/11 - découverte métiers d'industrie agroalimentaire à Jonzac
- 18/11 - Forum des formations
- 18/11 - Nuit de l'orientation
- 5 ateliers « Entreprendre autrement » à Jonzac et à Montguyon (20/02, 20/03, 17/04, 19/06, 16/10)
- Un cycle de rencontres avec les organismes de formation de proximité destiné aux partenaires du secteur socioprofessionnel pour valoriser l'offre de formation locale, particulièrement celle destinée aux publics adultes ; et faciliter ainsi l'orientation et l'accompagnement des publics vers les solutions les plus adaptées (24/06, 14/11, 02/12, 11/12).
- Un cycle de rencontres avec l'ADIE destiné aux partenaires du secteur socioprofessionnel pour présenter des solutions d'accompagnement et de financement et aider ainsi à lever quelques freins à l'emploi (21/05, 13/06).



Animation du « **CLUB DES PARTENAIRES DE L'ERIP** » (30/01, 15/04, 25/09, 11/12), 113 participants

9 **matinales RH** ont été organisées à destination aux techniciens des entreprises locales intéressées pour apporter un service et répondre aux besoins ponctuels :

- 09/01 « **Sécurisation et la pérennisation des données informatiques** » à Jonzac
- 04/02 « **Présentation de l'activité recyclerie** » à Bussac Foret
- 26/03 « **Evaluation des risques dans l'entreprise** » à Jonzac
- 03/04 « **Aides la Région Nouvelle Aquitaine** » à Jonzac
- 20/05 « **BPIFrance, des solutions pour les entreprises** » à Montendre
- 10/06 « **Handicap en milieu professionnel** » à Jonzac
- 26/06 « **L'expert d'assuré** » à Montendre
- 14/10 « **Usure professionnelle** » à Jonzac
- 20/11 « **Sécurisation des données** » à Chevanceaux

# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Autres actions

### Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge

#### Suite actions réalisées :

- Co-animation du Club d'entreprises Défi Haute Saintonge :

12 réunions du club Défi Haute Saintonge ont été organisées :

- 16/01, Visite BEECOMING, ayant réuni **63 personnes**.
- 20/02 « GESTION DES CONFLITS », ayant réuni **35 personnes**.
- 13/03 INTERCLUBS « INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET GENERATIVE » Interclubs, ayant réuni **38 personnes**.
- 17/04 STURGEON, ayant réuni **37 personnes**.
- 15/05 FONTAGARD, ayant réuni **48 personnes**.
- 06/06 VINEA, ayant réuni **46 personnes**.
- 17/06 « Faites de LA TRANSITION ENERGETIQUE » Evénement CC117
- 17/07 « MIEUX SE CONNAITRE », ayant réuni **41 personnes**.
- 25/09 Assemblée générale, ayant réuni **39 personnes**.
- 22/10 INTERCLUBS « Comment amener son équipe à la performance », ayant réuni **45 personnes**
- 27/11 « FACTURATION ELECTRONIQUE », ayant réuni **63 personnes**, en présence de Mme le sous-préfet.
- 11/12 INTERCLUBS, ayant réuni **60 personnes**.

#### Objectifs :

- Faciliter le rapprochement entre les entreprises et les partenaires institutionnels de l'emploi et du développement économique.
- Développer la connaissance de l'économie locale.
- Mettre en réseau les entreprises pour :
  - Consolider les échanges et les liens entre les entreprises.
  - Mieux connaître le territoire pour le promouvoir.

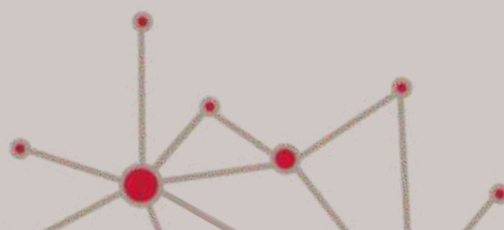


Avec participation aux actions du Club « Les entreprises s'engagent » (12/02 à Montendre, 26/06 à Saint-Germain-de-Lusignan).

## 9

### Conseils d'administration

ont été coorganisés et coanimés : 23/01. 04/03. 10/04. 27/05. 07/07. 28/08. 25/09. 16/10 ET 02/12



# I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2025

## Autres actions

Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge

### BILAN 2025

#### Les événements de l'année :

**18** Ateliers "aide au choix professionnel"

**167** personnes

**38** Ateliers "connaissance du territoire"

**67** personnes

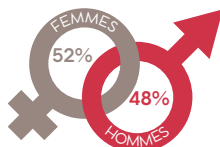
**2** Ateliers "accès à la formation"

**4** personnes

**69** Accueils individuels

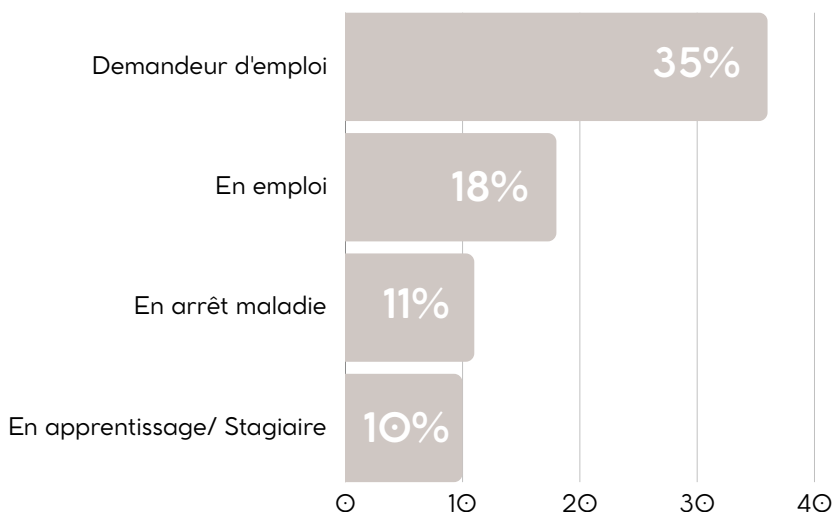
**69** personnes

#### Profil des participants :



**65%**

des participants ont moins 25 ans



**99%**

des participants sont satisfaits du services apporté

#### Thématiques :

#### Pourquoi les personnes poussent les portes de l'ERIP ?

**48%**

pour découvrir des aspects socio-économique du territoire

**15%**

pour élargir le champs des possibles en terme de métiers

**13%**

pour mieux se connaître et aborder le choix des métiers

**9%**

pour explorer des métiers correspondants aux compétences transférables

**3%**

pour accéder à l'emploi

# ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE 2025

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

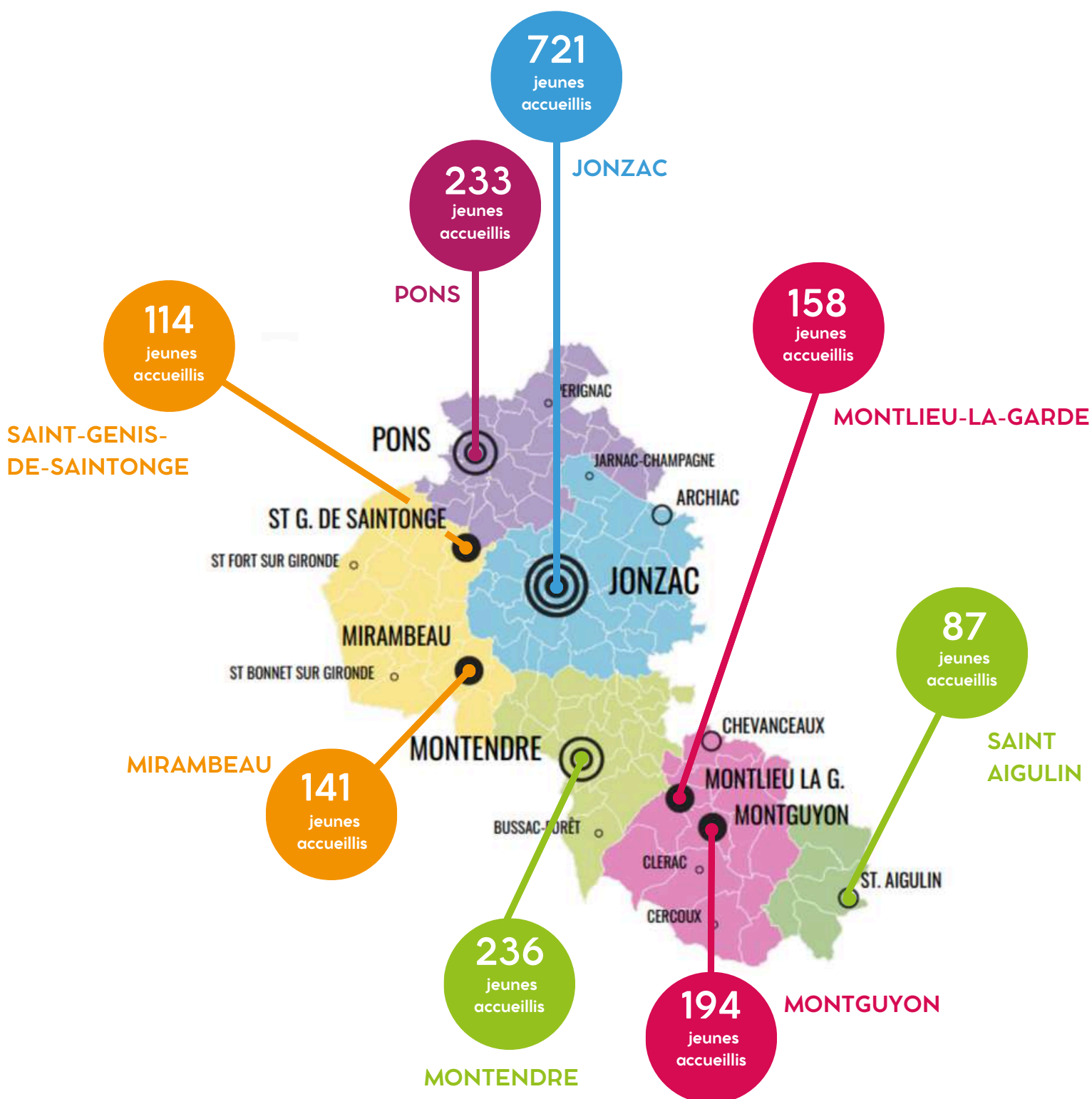


# 1

## ACCUEIL - INFORMATION - ORIENTATION

La Mission Locale propose un accueil inconditionnel de proximité pour tous publics dans le cadre du Service Public Régional d'Orientation (SPRO).

Le label Information Jeunesse est en suspens cette année. Pour autant, 1884 jeunes ont été accueillis, informés et orientés sur **8 LIEUX D'ACCUEIL**



# 1

## L'Antenne Mobile : le SPOT

INNOVATION  
2024



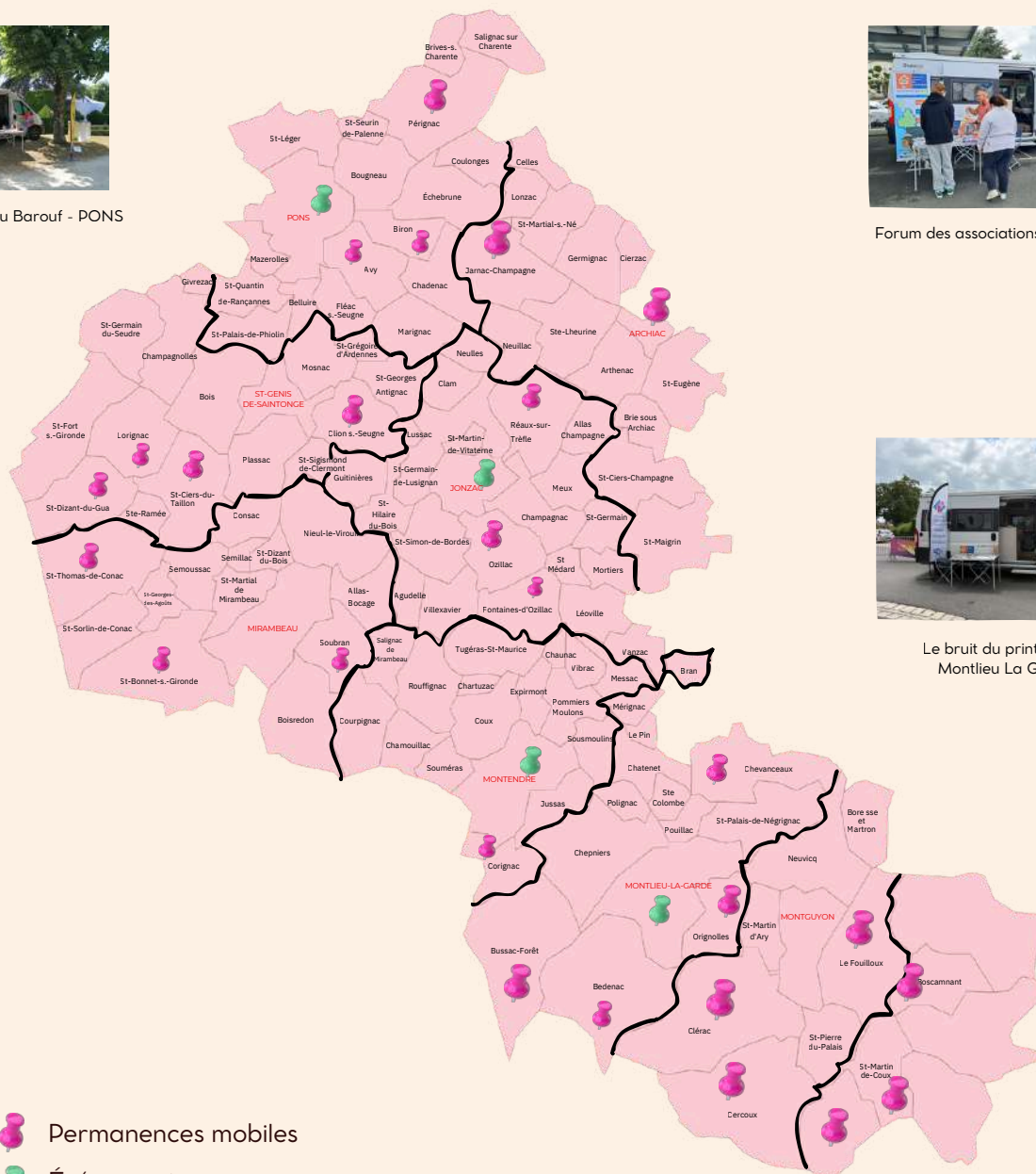
Projet novateur initié en mars 2024, le SPOT (Service de Proximité Ouvert à Tous) vise à accueillir les publics au plus près de leur domicile pour les soutenir dans leurs démarches d'accès aux droits et à l'emploi. Après une phase expérimentale, à compter du dernier trimestre, le SPOT s'est déplacé de façon régulière sur 25 communes en 2025. Ce qui représente au total **65** sorties pour **216** usagers et **13** partenaires rencontrés.



Festival Fadas du Barouf - PONS



Forum des associations JONZAC



Le bruit du printemps - Montlieu La Garde

- Permanences mobiles
- Événements

Plus d'informations au **05.46.48.58.10**  
Maison de l'Emploi / Mission  
Locale Haute-Saintonge  
contact.ml@haute-saintonge.org

# 2

## Chiffres clés

### LES JEUNES EN 1er ACCUEIL

26 1 495 13 330

Professionnels au service des jeunes et des entreprises

Jeunes accompagnés

Entretiens individuels et collectifs

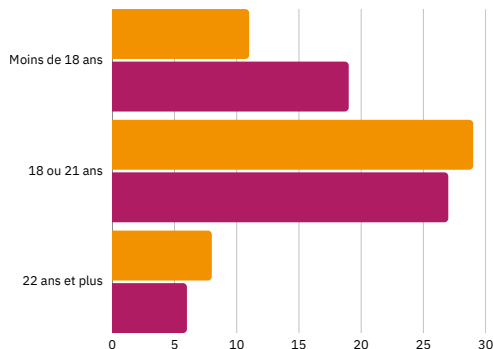
+ 8,6%

### Situation au 1er accueil :

- 31% des jeunes sont mineurs
- 5% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 3% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne
- 80 % des jeunes sont NEET

### Âge des jeunes accueillis (%) :

Femme Homme



### Profil des jeunes reçus en PREMIER ACCUEIL

598 jeunes reçus en premier accueil en 2025

48% 52%

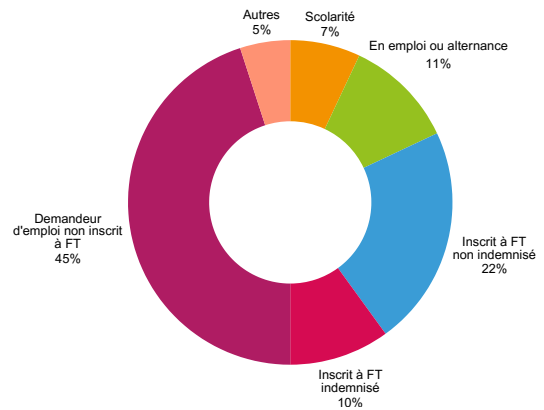
+12.4% par rapport à 2024



48% des jeunes n'ont pas de diplôme

### Situation au premier accueil

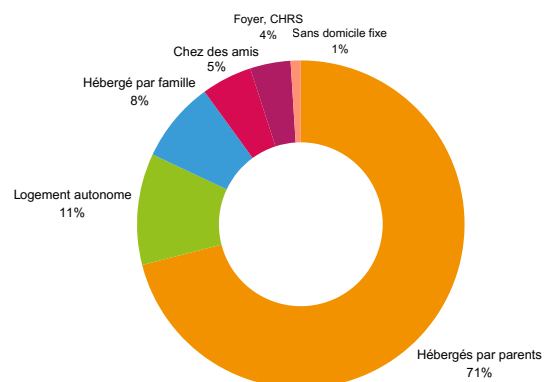
46% des demandeurs d'emploi ne sont pas inscrits à France Travail au premier accueil



### Mobilité :

- 41% n'ont pas de moyen de transport
- 15% se déplacent en vélo ou cyclomoteur
- 34% ont le permis B
- 30% possèdent une voiture ou moto
- 5% utilisent exclusivement les transports en commun

### Logement :



# 2

## Chiffres clés

### LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

**1495** jeunes ont été accompagnés et ont bénéficié de **9405** entretiens



48%



52%



**51%** des jeunes n'ont pas de diplôme

**3 924**

Participations à des ateliers

**12 929**

Actes administratifs

### Situation :

- **19%** des jeunes sont mineurs
- **8%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH).
- **2%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

### Le logement

- **1%** des jeunes sont sans domicile fixe
- **7%** des jeunes déclarent des difficultés à se loger

### Les parcours d'accompagnement

#### Le Contrat Engagement Jeune

**431** jeunes présents en CEJ du 01/01/2025 au 31/12/2025



55%



45%

**258** entrés

**251** prolongés

**298** sortis

Parmi ces jeunes sortant :

- **28%** ont effectué des périodes d'immersion
- **40%** sont en situation professionnelle à la sortie
- **15%** accèdent à l'emploi durable ou la scolarité

### PACEA ( Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

**480** jeunes ont contractualisé un PACEA +159%

**49%** des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation,...)

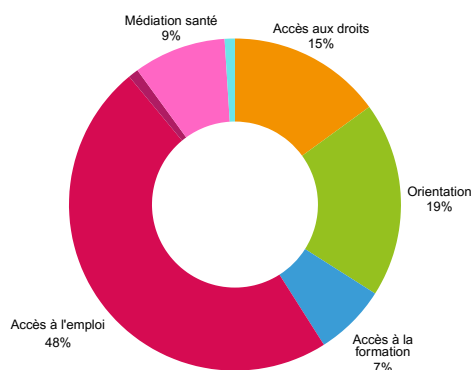
### ORIENTATION FRANCE TRAVAIL

**472** jeunes demandeurs d'emploi

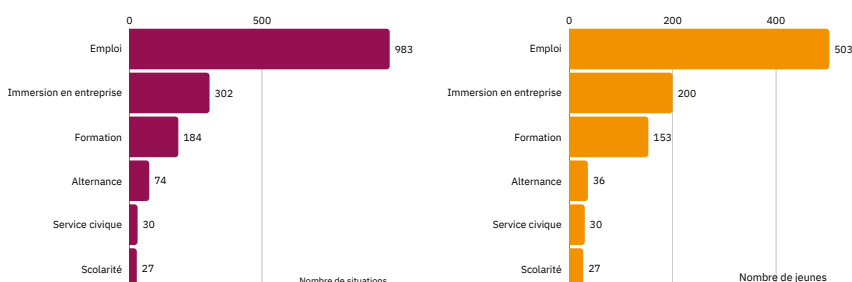
- 409 validées
- 55 absences
- 274 entrées en dispositifs
- 168 en 1<sup>o</sup> accueil

**82** entrées en PAO (Parcours d'Appui et d'Orientation) pour les jeunes non inscrits à France Travail

### Thématiques de l'accompagnement



### Résultats de l'accompagnement



### Aides financières

	Montants	Nombre de bénéficiaires
Allocations CEJ	1 071 683 €	359
Allocations PACEA	47 626 €	154
Aides au permis B (Région)	108 600 €	97
FAJ (Département)	14 764 €	39
Tickets carburant	2 500 €	89
Tickets alimentaire	3 500 €	108

# 3

## Emploi et Alternance



**L'ACCÈS À L'EMPLOI**

50% 50%

**514** jeunes ont accédé à l'emploi

**1008** Contrats de travail signés

**319** Immersions en entreprise pour 201 jeunes

**+ 23 %**

### Les jeunes en emploi

- **39%** des jeunes n'ont pas de diplôme
- **6%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

### Le réseau partenarial des entreprises

**145**

entreprises partenaires

**259**

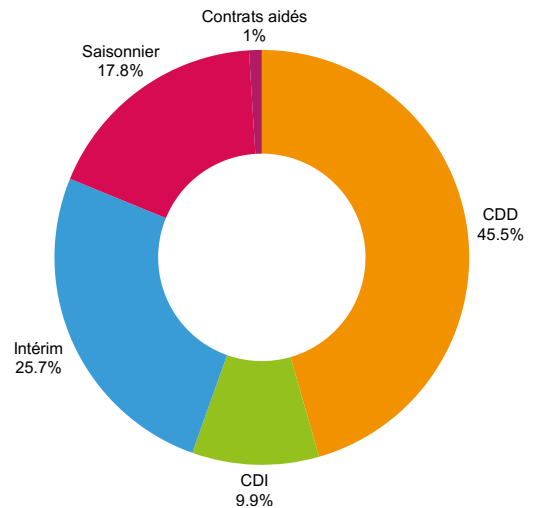
contacts établis

**176**

offres d'emploi collectées pour 311 postes de travail



### Types de contrat



### L'alternance

**72** entrées en alternance

38% 63%

Contrats signés essentiellement dans les secteurs suivants :

- Le commerce et la distribution
- Les métiers de l'hôtellerie et de la restauration
- Le secteur BTP

### Les jeunes en apprentissage

- **47%** des jeunes sont mineurs
- **65%** des jeunes n'ont pas de diplôme
- **1%** des jeunes sont BOETH



Chasse aux entreprises

# 4 Formation



## L'ACCÈS À LA FORMATION

29

jeunes ont intégré la formation initiale

157

jeunes ont suivi une formation professionnelle

50

Jeunes sont entrés en formation dans le cadre du PRF dont 42 sur des actions qualifiantes  
+ 55.6%

- 2 Jeunes ont suivi des formations France Travail dont 0% en préparations opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)
- 15 jeunes entrés sur la PARI
- 2 jeunes ont intégré l'EPIDE

### Visite Centre de Formation

Promotion des métiers et des formations de l'hôtellerie et de la restauration dans le cadre d'un atelier culinaire au CFA de Saint-Germain-de-Lusignan.



### L'accompagnement à la formation



Pour sensibiliser les jeunes à la formation, la Mission Locale :

- Anime un atelier avec l'outil "Décodeur de la formation"
- Organise des visites de centres de formation ou les a fait venir à la Mission Locale : le SMV, CFAI 33 et Université des métiers du nucléaire, Centre Social de Pons, l'UIMM 16, CMA Formation St Germain de Lusignan.



### Visite SMV



# 5 ZOOM CEJ



ZOOM CEJ

Contrat  
d'Engagement  
Jeune

9 870 3 364 5 257

contacts

participations à  
des ateliers  
collectifs

entretiens  
individuels

## Le Contrat Engagement Jeune

Mis en place depuis mars 2022, cet accompagnement intensif est destiné aux jeunes de 16 à 25 ans (29 pour les BOETH). Le jeune s'engage sur 15h d'activités hebdomadaires, et il peut bénéficier sous conditions d'une allocation pouvant aller jusqu'à 561 €/mois. 431 jeunes ont été suivis par un conseiller référent dédié, qu'ils rencontrent lors d'entretiens individuels réguliers permettant de définir le parcours le plus adapté à leurs besoins.

## Exemple d'activités



Mcdo en vrai

Diverses thématiques sont abordées au cours des très nombreux ateliers et événements proposés, en moyenne 40 par mois :

- Confiance et connaissance de soi
- Projet professionnel
- Recherche d'emploi ou de stage
- Mobilité
- Santé
- Visites d'entreprises

Nos 3 principaux lieux dédiés aux ateliers : JONZAC, PONS, MONTGUYON, et plus ponctuellement sur ST-AIGULIN



Atelier TRE  
MONTGUYON



Atelier cohésion de  
groupe JONZAC



Salon de l'agriculture à Bordeaux



Visite des Thermes de Jonzac



Forum de l'emploi à Montendre

## Le CEJ Rupture

**13**  
Entrées

Nouveau depuis début 2024 : Mise en place du CEJ Rupture porté par le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes ( co-accompagnement Mission Locale et CLLAJ ) pour les jeunes les plus en difficultés.

## Résultats de l'accompagnement en CEJ

**298** jeunes sortis du dispositif

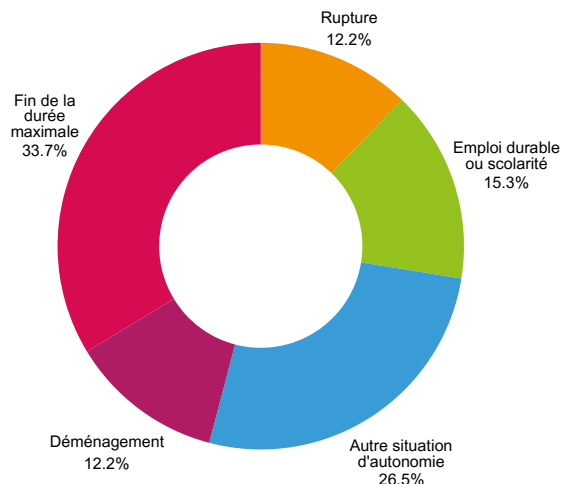
**15%**

de sorties positives avec l'accès à l'emploi durable ou le retour en formation initiale

**50%**

occupent une situation professionnelle dans les six mois suivant la sortie

## Les motifs de sortie



# 6 ZOOM PARRAINAGE

## PARRAINAGE



Le parrainage vise à faciliter l'accès à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion sur le marché du travail. Ils sont accompagnés par des bénévoles qui partagent leurs expériences et leurs réseaux. Le dispositif Parrainage est cofinancé par deux conventions : une de l'Etat, et l'autre du Département, et également soutenu financièrement par la Communauté de Communes.

**17** Parrains, marraines ont accompagné les personnes dans leurs parcours :

- des retraités
- des agences d'intérim
- des élus
- des responsables d'entreprise
- des professionnels

Tous issus de différents secteurs d'activité.

Sur les **38 jeunes** sortis du parrainage à fin 2025, **23** ont retrouvé un emploi ou une formation, soit **61%**.

40

conventions avec l'État

26

conventions avec le département

## Chasse aux entreprises :



# 7

## AUTRES DISPOSITIFS

### L'obligation de formation

La loi pour une "école de la confiance" a institué "l'obligation de formation" pour tout jeune jusqu'à ses 18 ans. Le repérage des jeunes mineurs non scolarisés se fait via la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) en partenariat avec le CIO. La Mission Locale récupère mensuellement des listes de jeunes via le système informatique de l'Éducation Nationale. Elle est chargée de contrôler le respect de l'obligation de formation des ces jeunes, elle vérifie leur situation et leur propose un accompagnement adapté si ils sont sans solution.

#### Solutions apportées :

**287**  
jeunes  
accompagnés

dont

**185**  
premiers  
accueils

**3** jeunes en service civique

**71** jeunes en alternance

**61** jeunes en immersion

**30** jeunes en emploi

**39** jeunes en formation

**28** jeunes en reprise de scolarité

### Avenir Pro

En 2025, la Mission Locale a mis en oeuvre pour la première fois le dispositif Avenir Pro en partenariat avec le lycée professionnel de Jonzac. Deux conseillères sont intervenues sur les classes de Terminales des BAC Pro ASSP (Accompagnement Soins et Services à la Personne) et des CAP P.S.R (Production et Services en Restauration) et les CAP A.A.G.A (Agent Accompagnement au Grand Age). 6 ateliers ont été réalisés sur le dernier trimestre 2025 pour aider les jeunes à mieux se connaître et comprendre le marché du travail, 53 élèves. De plus, la Mission Locale a participé au forum des métiers de la santé et du social le 15 octobre au lycée.



# 8 SANTÉ

**La subvention de l'ARS a été renouvelée** pour 2025, afin de continuer à cofinancer le **Point Santé Jeunes**. Nous continuons ainsi à proposer une permanence d'écoute santé. En 2025 : **45** jeunes ont été reçus avec un accompagnement renforcé, nécessitant de nombreux rendez-vous individuels pour chaque jeune, et **421** jeunes ont eu des propositions de santé dans l'année, sur l'ensemble de la structure. Nous avons de plus proposé de nombreux ateliers différents pour **105** jeunes en 2025. **Notre conseillère sophrologue et socio esthéticienne** Laetitia Valentin a pu développer des ateliers bien-être et des séances individuelles auprès des jeunes : gestion du stress, des émotions, être à l'écoute de leur corps, de leur réaction : rendre les jeunes acteurs de leur parcours avec plus de force et de confiance.

## LIKE YOU

Ce programme probant autour de l'image corporelle, du développement des compétences psychosociales et de l'estime de soi s'est poursuivi, ainsi que des ateliers sommeil et bien être.

En 2025, 34 ateliers ont eu lieu, pour **69 jeunes** (sur le corps, la beauté, le poids, la santé, la nutrition).

### • Des partenariats importants se sont inscrits dans le temps.

- Avec la CPAM pour le parcours santé jeunes (accès aux droits sécurité sociale, mutuelle, médecin traitant etc) et l'accès au bilan de santé (**44** jeunes bénéficiaires du bilan en 2025), avec examens de prévention et temps d'échanges privilégié (nutrition, addictions, sommeil, activité physique, sexualité...).
- Avec les services du CH de Jonzac, en particulier les services de santé mentale : le CSAPA (Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie), le CMP, l'EMPP (Equipe Mobile Psychiatrie Précarité), la PASS (Permanence d'Accès aux Soins de Santé) et depuis fin 2020 le service mobile ESPPAIR (Equipe mobile de Soutien de Proximité, de Prévention et d'Accompagnement Interprofessionnel vers le Rétablissement) qui vient en appui pour les jeunes souffrant d'anxiété, de troubles psychiques.
- **Co-organisation d'une action phare autour des SISM**, avec plusieurs services de l'hôpital, le GEM de Jonzac et Montendre, la Maison POP, l'UDAF 17 et Tremplin 17.
- **Activ'santé** : salle d'activité physique adaptée sur Jonzac, 1h de sport adapté hebdomadaire pour **10 jeunes** inscrits à la mission locale, **avec la MDPH de Charente Maritime et les référents handicap du réseau des missions locales**, et **autres partenaires handicap**.
- Avec **la CDCHS** et le **Contrat Local de santé** qui contribue à mener des actions concertées avec les élus et les partenaires santé du territoire (Instant Santé femmes à Montguyon, Pons et Montendre, SISM Montendre
- Participation au **1<sup>o</sup> Forum santé au lycée de Pons**, l'action sera reconduite en 2026.



Dans un territoire rural comme la Haute Saintonge, la mobilité reste un élément déterminant pour une insertion réussie. De nombreuses personnes en difficulté, privées de moyen de locomotion, sont parfois contraintes de refuser une offre d'emploi ou de formation, faute de pouvoir s'y rendre.

## Plateforme mobilité

	jeunes	Bénéficiaires RSA	Total
Diagnostic sur la plateforme mobilité	109	82	191
Personnes accompagnées sur le dispositif	93	96	189
Code validé	46	16	62
Relais de conduite	8	10	18
Permis validés	7	9	16

## Prêt mobil

Le dispositif Prêt' Mobil dont le but est de mettre un deux roues à disposition de personnes réalisant leur parcours d'insertion. Le parc comprend une quinzaine de scooters, mais aussi des vélos à assistance électrique ainsi que des vélos. Les prescripteurs sont les référents issus des structures agréées : DT, CCAS, service Eco-Social de la CDC, France Travail, Mission Locale, Maison de l'Emploi...

- 34 Nombre d'utilisateurs
- 30 Hommes
- 4 Femmes
- 21 Moins de 26 ans
- 9 Bénéficiaires RSA



### Motifs d'utilisation :

- 2 Formation
- 5 Alternance
- 26 Emploi
- 1 Divers

Dispositif  
**PRÊT' MOBIL**  
*Haute-Saintonge*

Mise à disposition de scooters et de vélos en Haute - Saintonge

**Pièces à fournir :**

- Carte d'identité
- Permis AM (BSR)  
(si n'est pas du 01/01/1980 pour scooter uniquement)
- Contrat de travail, Attestation de stage ou de formation

**Tarifs 2025 :**

- Scooter 50€ / mois. Caution 200€  
(assurance et casque compris)
- VAE (assistance électrique) : 25€ / mois. Caution 100€
- Vélo 3€ / sem. Caution 50€

Pour plus de renseignements :

☎ 05.46.48.58.10  
✉ [ebeguim.ml@haute-saintonge.org](mailto:ebeguim.ml@haute-saintonge.org)

# 9 MOBILITÉ

## Mobilité Régionale et Internationale

Le dispositif **Sac Ados** mis en place par la Région NA s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans de la Nouvelle-Aquitaine qui souhaitent mettre ne œuvre un premier projet de vacance en autonomie, seul ou en groupe.

Une conseillère Mission Locale référentes mobilité les accompagnent tout au long de leur projet.



**SAC ADOS** ( courts séjours en autonomie en Nouvelle-Aquitaine )

**34 bourses attribuées** ( Arcachon, Lacanau, Futuroscope... )

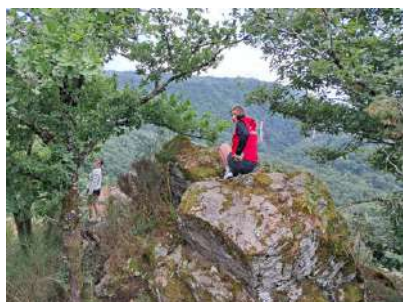
Le dispositif **ERASMUS + OUAT** et le dispositif **BAGAGES de la Région NA** permettent à des jeunes de partir en Europe pour des stages professionnels.

**BAGAGES** ( dispositif Région NA Erasmus +, mobilité individuelle de 3 à 6 mois )

**1 séjour en 2025** ( Chypre )

**WHY NOT** ( convention Amilaura ) Erasmus+, mobilité individuelle de 3 semaines )

**7 jeunes prescrits pour des séjours en Europe** ( Italie, Malte, Portugal, Espagne )



# 10

## AUTRES ACTIONS PARTENARIALES



**Mercredi 16 avril 2025**

**CMA FORMATION**  
LAGORD  
SAINT-GERMAIN-DE-LUSIGNAN

**JOB DATING APPRENTISSAGE** De 16h à 20h

Viens rencontrer ton futur employeur

Des offres de contrats d'apprentissage du CAP au BAC +2 à pourvoir pour la rentrée 2025. Un atelier technique recherche d'emploi. Un rendez-vous individuel d'orientation. Visites des établissements.

Rejoins-nous sur [www.cma-nouvellesquitaine.fr](https://www.cma-nouvellesquitaine.fr)

**Métiers Artisanat**  
Métiers Artisanat  
Métiers Artisanat  
Métiers Artisanat

**SUR RENDEZ-VOUS**  
Inscription obligatoire

formation.cma-nouvellesquitaine.fr

Journée Découverte **Métiers**

**Industrie Nucléaire**  
Radioprotection  
Mécanique industrielle  
Chaudronnerie et Soudure

**Lundi 17 novembre 2025**  
8h - 17h > Centrale Nucléaire du Blayais, Braud-et-Saint-Louis

S'inscrire impérativement avant le 15/10/2025  
Transport possible  
Repas offerts

**Contact 05 57 42 89 75**

erip  
Centre de Compétences  
Information/Formation

EDF  
GIE  
Maison Locale de la Haute-Charente  
CCG  
France Travail  
CAP EMPLOI  
UNIVERSITÉ DES MÉTIERS DU NUCLEAIRE

**MON TERRITOIRE, MES SERVICES**

Venez rencontrer les services du territoire!  
**Mercredi 24 septembre 2025** De 17h30 à 19h30  
Salle polyvalente de Montguyon

Accès à la santé  
Soutien moral et psychologique  
Soutien social et financier  
Dispositifs d'aide et d'accompagnement  
Prévention et soutien contre les violences

APDAH5 Atelier-Charter d'insertion par l'Activité Economique pour les bénéficiaires agréés par Pôle Emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles  
C.S.A.P.A. de Jonzac Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie  
Centre hospitalier de Jonzac Prévention des risques - accompagnement social auprès des patients hospitalisés et du CMP rattaché - Centre de prévention de proximité (CRP) - Plateforme de repérage des odismes  
CLLJ 17 Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes  
Délégation Territoriale, services d'aide et d'action sociale - Services départementaux d'action sociale, de PMI, de l'aide sociale à l'enfance, d'autisme personnes âgées et personnes handicapées - Informations, conseils, orientation pour les personnes âgées, les personnes en situation de handicap et les aidants - Accès aux droits, évaluation sociale, accompagnement social et budgétaire - Soutien aux migrants vulnérables - Centre de protection maternelle et infantile, santé au suivi médical de la mère ou de l'enfant (0-6 ans), accompagnement à la parentalité  
Dispositif d'appui à la Coordination (DAC17) Sécurisation des parcours de santé complexes - Association Coordination Santé Société 17  
EPD les 2 mois Intervention Sociale en Généralisme - SAO, Service d'Accueil et d'Orientation pour les personnes sans domicile et les victimes de violences conjugales - Le café des aidants - Accueil de jour - Hébergement temporaire - Service d'accompagnement à la vie sociale pour les personnes à domicile en situation de handicap  
ESPPAIR - Hôpital de Jonzac Equipe Mobile de repérage des troubles psychiques chez les jeunes de 16 à 25 ans (Equipe mobile de Soutien de Proximité, de Prévention et d'Accompagnement interprofessionnel vers le Rétablissement)  
France Travail-Maison Locale Accompagnement vers l'emploi des jeunes adultes de 16 à 25 ans  
LA Maison Pop' Centre social - Accueil et informations, accompagnement, soutien aux projets - Maison France service - Action Collective d'insertion Sociale - Pharies de jeunes - Guifosso - Lieu d'Accueil Enfants Parents (6-12 ans) - Groupe d'Entente Mutuelle Le Moulin solidaire Espace de vie sociale  
Maison des Ados Adolescents et des Jeunes Adultes Permanences d'accueil, d'écoute, d'évaluation, d'accompagnement, d'orientation en santé mentale pour des situations de jeunes de 12 à 25 ans - Bureaux parents professionnels  
MSA Accompagnement global des exploitants et des actifs agricoles en arrêt de travail - Prévention de la désinsertion professionnelle et prévention du risque suicidaire - Accompagnement au changement, séjour répit, prévention santé, prévention épuisement professionnel  
PASS-Centre hospitalier de Jonzac Permanence d'Accès aux Soins de Santé  
Soliman Cartographie en ligne de la solidarité  
Templin 17 EMAPV Equipe Mobile Prévention pour personnes Victimes de Violences - Hébergement et logement pour personnes sans domicile, en grande précarité et/ou victimes de violence conjugale et intrafamiliale  
UDAF 17 Union Départementale des Associations Familiales 17 Service d'aide aux aidants - Service de protection des grands et des familles - Service d'aide et d'accompagnement à domicile - Service médiation familiale  
VE Insertion par l'activité économique accès à l'emploi

tu es collégien, lycéen, étudiant

viens à **LA NUIT DE L'ORIENTATION**

ROYAN PALAIS DES CONGRÈS  
13 novembre 2025 DE 17 H - 21 H

JONZAC CENTRE DES CONGRÈS  
18 novembre 2025 DE 17 H - 21 H

EXPLORER, DÉCOUVRIR, INVESTIGUER...  
les secteurs et secteurs d'activités,  
ÉCHANGER ET POSER  
TES QUESTIONS  
pour t'éclairer sur ton avenir !  
PROFITE DE UN PARCOURS  
DÉCOUVERTE MÉTIERS ORIGINAL.

SUIS-NOUS  
En savoir plus sur [www.charente-maritime.cci.fr](http://www.charente-maritime.cci.fr)

Parlons de la santé mentale!

**MIND FEST**  
Pour notre santé mentale, réparons le lien social

Montendre fête les SISM\*  
\*Semaines d'Information sur la Santé Mentale

**Samedi 11 Oct 2025**  
Salle des fêtes de Montendre  
de 15h à 21h

Stands, ateliers, jeux, groupes de parole, disco soupe/jus...

Soirée concert avec:  
Simple & Efface

**Entrée gratuite**

CCJ CHARENTES-MARITIMES  
CCG  
France Travail  
CAP EMPLOI  
UNIVERSITÉ DES MÉTIERS DU NUCLEAIRE

**St Genis de Saintonge**

**Samedi 13 septembre**  
10h-16h - Champ de foire

Rdv **FESTI' FAMILLES & ASSO'S-SERVICES**

Animations gratuites :

- ✓ "Sur le chemin des jeux d'antan" Encadré par des professionnels
- ✓ Jeu de piste familial
- ✓ Maquillage
- ✓ Spectacle tout public "Le Grand Voyage"
- ✓ Initiations, activités et challenges proposés sur les stands

**Buvette et Restauration**

CULTURE

# 11

## Communication

La communication multicanale est importante pour faire connaître nos services et accroître notre notoriété. En voici quelques exemples :

### Semaine Nationale des Missions Locales



En cette année 2025, l'Union Nationale des Missions Locales a choisi de mettre en avant la santé mentale

### Du stade vers l'emploi, partenariat avec France Travail

Retour sur une journée exceptionnelle au Stade vers l'Emploi qui s'est tenu le 18 septembre 2025 !

Près de cinquante candidats et entreprises ont participé à cet événement, où chacun a joué le jeu avec enthousiasme et détermination. Nous tenons à remercier chaleureusement l'ATHLETIC CLUB de Saintonge pour leur accueil formidable et leur engagement exceptionnel pour faire de cet événement un succès. Un grand merci également à la Ligue de Football Nouvelle Aquitaine ainsi qu'à nos partenaires de l'emploi : CAP Emploi Mission Locale et le Département de la Charente-Maritime. Leur soutien et leur collaboration ont été indispensables.

Une reconnaissance spéciale à la Mairie de Montguyon pour son soutien précieux dans l'organisation de cet événement. Les échanges entre les entreprises présentes et les demandeurs d'emploi ont été extrêmement enrichissants, ouvrant la voie à de nouvelles perspectives d'emploi et d'immersion.

Merci encore à toutes les entreprises présentes pour leur investissement et à tous les candidats pour leur participation. Ensemble, nous avons fait un pas de plus vers le plein emploi en Haute-Saintonge !



### Notre visibilité sur les réseaux sociaux

INSTAGRAM - Mission Locale

426 publications

1157 abonnés

FACEBOOK - ML

4300 abonnés

LINKEDIN

1500 abonnés

### Application mobile "Ma Mission Locale"

Notre application mobile "Ma Mission Locale" est conçue pour faciliter le parcours vers l'emploi et la formation, en offrant une gamme de fonctionnalités pratiques et accessibles.

- Offres d'emploi : Grâce à l'application, les utilisateurs peuvent accéder facilement aux opportunités d'emploi et de formation, directement depuis leur téléphone.
- Contact des permanences : L'application facilite également la communication en fournissant les coordonnées des permanences locales. Les utilisateurs peuvent trouver rapidement la permanence la plus proche de chez eux et obtenir des réponses à leurs questions ou prendre des rendez-vous facilement.
- Ateliers: L'application, reliée à l'outil "L'Inscription.com" permet de s'inscrire directement aux ateliers et événements proposés par la Mission Locale et ses partenaires.



# 12 ANNEXES

## ANNEXE 1

### **Diagnostic socio-économique**

Vous pouvez télécharger le diagnostic socio-économique qui a été actualisé en 2025 sur le site internet de la MDE

[Diagnostic socio-économique](#)

## ANNEXE 2

### **Lettre d'information**

Vous pouvez télécharger la lettre d'information sur le site internet de la MDE:

[Lettre d'information](#)

## ANNEXE 3

### **Articles de presse**

Vous pouvez télécharger les articles de presse sur le site internet de la

[Maison de l'emploi](#)