



**MAISON DE L'EMPLOI/ MISSION LOCALE
DE HAUTE SAINTONGE**

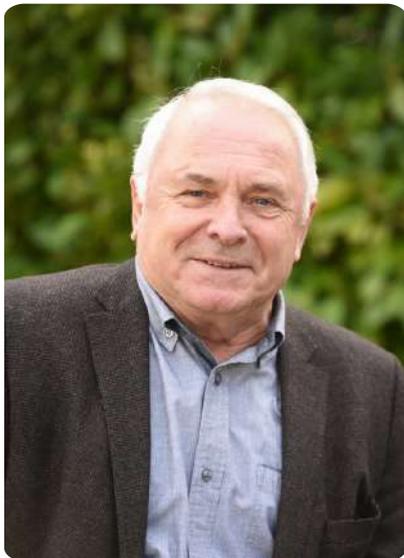
2024 RAPPORT D'ACTIVITÉ



SOMMAIRE

Edito du président	1
Présentation du territoire	3
Fonctionnement de la Maison de l'Emploi / Mission Locale de Haute Saintonge	4
Organigramme	7
Activité de la Maison de l'Emploi en 2024	8
◉ Action 1 : Animer une Plateforme GPECT	9
◉ Action 2 : Contribuer au développement de l'emploi local	10
◉ Action 3 : Communiquer sur la politique de l'emploi en Haute-Saintonge, fluidifier et coordonner les échanges d'informations	11
◉ Action 4 : Développer les clauses d'insertion sociale dans les marchés publics	11
◉ Action 5 : Du diagnostic au plan d'actions	12
◉ Action 6 : Animer un lieu ressource partenarial au sein de la MDE	13
◉ Action 7 : Je me présente	14
◉ Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge	15
Activité de la Mission Locale en 2024	20
◉ Accueil - Information - Orientation	21
◉ L'Antenne Mobile : le SPOT	22
◉ Chiffres clés	23
◉ Emploi et Alternance	25
◉ Formation	26
◉ Zoom CEJ	27
◉ Zoom Parrainage	29
◉ Obligation de formation	30
◉ Santé	31
◉ Mobilité	32
◉ Autres actions partenariats	34
◉ Communication	35
Annexes	36

ÉDITO DU PRÉSIDENT



L'année 2024 aura une nouvelle fois démontré la pertinence de notre action collective sur le territoire de Haute-Saintonge. Dans un contexte socio-économique encore incertain, marqué par une hausse relative du nombre de demandeurs d'emploi, notamment chez les jeunes de moins de 26 ans et les seniors, la Maison de l'Emploi et la Mission Locale ont redoublé d'efforts pour répondre aux besoins de notre population active.

Ce rapport illustre la richesse et la diversité des actions menées, que ce soit en matière d'accompagnement vers l'emploi, d'accès aux droits, de formation ou de soutien à la mobilité.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : près de 7 000 accueils physiques, plus de 1 300 jeunes accompagnés, et des dispositifs toujours plus innovants, comme l'Espace Régional d'Information de Proximité ou encore le projet mobile « Le SPOT », qui vient au plus près des habitants.

Nous avons également renforcé notre rôle de facilitateur auprès des entreprises, en les accompagnant dans leurs besoins en recrutement et en formation, et en animant des temps d'échange autour de problématiques RH. Le développement des clauses d'insertion, la participation à des événements structurants et la mobilisation du tissu économique local témoignent de notre volonté d'ancrer l'emploi au cœur de notre dynamique territoriale.

Je tiens à saluer l'engagement sans faille de l'ensemble des équipes, salariés, parrains bénévoles, partenaires publics et privés, qui œuvrent chaque jour au service de l'insertion, de la jeunesse et du développement local. La force de notre réseau, c'est cette capacité à innover, à coopérer, et à agir de manière concrète au plus près des besoins.

En 2025, nous poursuivrons avec détermination notre mission d'intérêt général, avec l'ambition renouvelée d'apporter des solutions durables aux enjeux de notre territoire.

Jean-Michel RAPITEAU

Président

PRÉSENTATION DU TERRITOIRE

Le territoire couvert par la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge est celui des 129 communes de la Communauté de Communes de Haute-Saintonge (changement de périmètre le 1er janvier 2014), et comprend au 1er janvier 2022 une population totale de 68 842 habitants (source INSEE 2025).

La densité se situe à 39 habitants/km², soit une densité plus de 2 fois inférieure à celle du département.

Auparavant classés ZRR, tous les cantons du territoire sont désormais également classés en Zone France Ruralités Revitalisation depuis le 1 juillet 2024.



Situation de l'emploi

La population active (personnes ayant un emploi et demandeurs d'emploi) s'élève à plus de 29 000 personnes sur le territoire. Au 31 décembre 2024, le territoire de la MDE compte 2798 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, soit une hausse de 3 % sur 12 mois.

Sur l'année 2024, la hausse concerne essentiellement les moins de 26 ans (+6,7%) et les seniors (+7,4%).

Entreprises

Les entreprises ont été régulièrement mobilisées sur l'année dans le cadre de RH TPE.

Répartition des 2700 établissements actifs employeurs par secteur d'activité fin 2022

77%

des établissements employeurs ont de 1 à 9 salariés

Salariés	Nombre total d'entreprises
0	289
1 à 9	2 130
10 à 19	176
20 à 49	117
+ de 50	49

(source : Insee, FLORES)

PRÉSENTATION DU TERRITOIRE

	Nombre total d'entreprises	%
Agriculture	1591	23,4%
Industrie manufacturière, Industrie extractives et autres	694	10,2%
Construction	820	12,0%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	1 480	21,7%
Information et communication	79	1,2%
Activités financières et d'assurance	210	3,1%
Activités immobilières	223	3,3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	615	9,0%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	562	8,3%
Autres activités de services	531	7,8%
Ensemble	6 805	100%

(Source : INSEE REE 2022 et GéoMSA)

FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION MDE/ML HS

Pour rappel, le GIP Maison de l'emploi / Mission Locale a été transformé en association à but non lucratif par l'assemblée générale extraordinaire du 23 février 2022.

La gouvernance de la Maison de l'Emploi / Mission Locale

Composition du Conseil d'Administration de l'association :

- La CDCHS : M Jean-Michel Rapiteau, Mme Marie-Christine Bureau, Mme Marie Catherine Prévot, M. Pascal Boor
- L'Etat : Mme Sabrina Ladoire, Mme Catherine Olivier
- France Travail : M. Daniel Dartigolles, M. Frédéric Dajeau
- Conseil Départemental 17 : M. Christophe Cabri
- Conseil Régional Nouvelle Aquitaine : Mme Joëlle Marie-Reine Sciard
- Chambre de Commerce et d'industrie 17 : Mme Anouck Chapuzet Varron
- Chambre des métiers et de l'artisanat 17 : Mme Delphine Ferré Degave
- Chambre d'agriculture 17 : M. Julien Geay

Les réunions du Conseil d'Administration / Assemblée Générale / Bureau

En 2024, les membres du Conseil d'Administration se sont réunis trois fois (le 18/06, 11/10 et 18/12) sous la présidence de Jean-Michel Rapiteau, et les délibérations suivantes ont été prises :

- Présentation du rapport d'activité de la Maison de l'emploi pour l'année 2023
- Présentation du rapport d'activité de la Mission Locale pour l'année 2023
- Présentation des comptes annuels
- Point sur l'activité de la Maison de l'emploi / Mission Locale au 30/09/2024
- Point sur les Ressources Humaines
- Externalisation de la paye
- Point sur le projet associatif
- Point sur la situation financière au 30/09/24
- Prime du partage de la valeur et chèques cadeaux
- Programme d'actions 2025 proposé par le Conseil d'orientation MDE et la Commission Mission Locale
- Compte-rendu des travaux du bureau du 10/12
- Tarif 2025 pour les bureaux, salles et la plateforme mobilité
- Présentation du budget prévisionnel 2025

D'autre part, 2 assemblées générales ont eu lieu le 18/06 et le 11/10

Principales décisions :

- Compte-rendu du Commissaire aux comptes à l'Assemblée Générale
- Approbation des comptes arrêtés au 31/12/2023 et du rapport d'activités 2023.
- Affectation du résultat de l'exercice en report à nouveau
- Approbation du budget 2024

Composition du bureau :

Président : M. Jean-Michel RAPITEAU; Vice-Président : M. Pascal BOOR; Secrétaire : M. Julien GEAY;
Secrétaire adjointe : Mme Joëlle MARIE-REINE SCIARD; Trésorier : M. Christophe CABRI; Trésorier adjointe :
Mme Delphine FERRE DEGAVE

Les membres du bureau se sont réunis les 25/03 et 10/12 pour faire un point sur :

L'activité, bureau mobile, le financier, impact de la Loi pour le Plein Emploi, changement de contrat d'assurance, les Ressources Humaines, la communication, la labellisation et le projet associatif.

FONCTIONNEMENT DE LA MDE/ ML HS

Les délégués du personnel

Le renouvellement des délégués du personnel a été effectué en novembre 2022 dans le cadre des ordonnances de septembre 2017 créant le CSE (Comité Social et Economique).

Sont élus : Sophie Bossis et Sylvie Bouvier, titulaires ; Stéphanie Fizzala et Thomas Gervais, suppléants.

Une réunion des délégués du personnel est organisée chaque mois.

La Formation des salariés

La Maison de l'Emploi/ Mission Locale assure le développement continu des compétences de ses salariés.

18 salariés formés 33 formations 567 heures

Pour un total de 82 jours

L'Accueil de stagiaires

La Maison de l'Emploi/ Mission Locale participe pleinement à l'accueil de stagiaires, allant du stage d'observation 4ème/ 3ème découverte des métiers au stage de Licence Action Sociale et Santé.

13 stagiaires ont été accueillis en 2024.

L'Accueil dans les locaux de la MDE/ ML

En 2024, la Maison de l'Emploi/ Mission Locale a accueilli physiquement 6840 personnes et a répondu à 5008 appels téléphoniques au sein de ses locaux situés au bâtiment D de la Résidence Philippe à Jonzac. La MDE est reconnue comme un lieu ressources partenarial d'accueil, de prise en compte de la demande et de passage de relais au service adéquat ; elle joue pleinement son rôle de facilitateur, assembleur, coordination des acteurs locaux.

6 840 accueils physiques 5 008 accueils téléphoniques

Partenariat

Dans le cadre de son fonctionnement, la MDE/ ML participe à des rencontres à différents échelons :

Réseau national

L'adhésion au réseau national des Maisons de l'Emploi (Alliance Villes Emploi) et des Missions Locales (Union Nationale des Missions Locales) a été renouvelée en 2024. La MDE/ ML de Haute-Saintonge participe aux réunions organisées par l'AVE et l'UNML. Ces rencontres sont l'occasion d'échanger des informations, des pratiques et d'avoir un soutien technique pour réaliser le plan d'actions.

Animation régionale

Cap Métiers Nouvelle Aquitaine vient en appui aux Maisons de l'Emploi et Missions Locales de Nouvelle Aquitaine dans le cadre de la réalisation de leur cahier des charges : Mise à disposition de supports de communication sur les métiers, organisation de rencontres thématiques... La MDE/ ML a par ailleurs renouvelé son adhésion au réseau régional ALIENA des PLIE et MDE et à l'ARML cette année 2024, et notamment nouvellement adhéré au réseau de mobilité solidaire MOB'IN NA et Les Entreprises S'engagent.

Animation locale

La Maison de l'Emploi réunit l'ensemble des acteurs locaux pour assurer une coordination et une information en continu sur l'année. Des contacts quotidiens entre les différents partenaires permettent une réactivité maximale et leur proximité dans un périmètre restreint facilite d'autant le service rendu à l'utilisateur.

Le Conseil d'Orientation regroupe une trentaine d'acteurs représentatifs des différentes composantes du territoire et s'est réuni le 3 décembre 2024 pour étudier la pertinence des actions prévues sur le territoire par la MDE dans le cadre de son plan d'actions.

FONCTIONNEMENT DE LA MDE/ ML HS

Entreprises

Grâce à l'outil de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale, conçu et mis en place par la CDCHS en partenariat avec l'ANPE et la DDTEFP en 2005, puis remplacé par l'outil RH-TPE essaimé par la Maison de l'emploi de Brest, la coopération des entreprises est réelle et a permis un rapprochement entre les acteurs de l'offre et de la demande d'emploi. Au delà de l'intérêt premier de l'entreprise en matière de recrutement, celle-ci collabore à d'autres dispositifs visant l'insertion et la qualification des demandeurs d'emploi. Au 31 décembre 2024, 938 entreprises constituent la banque de données de l'outil RH-TPE.

La MDE/ ML développe également le partenariat avec les agences d'emploi et les groupements d'employeurs du secteur. Elle participe enfin à l'animation des réunions du club d'entreprises Défi Haute-Saintonge et du club RH, et adhère également au Club des Entreprises du Pays Pontois ainsi qu'au club « Les entreprises s'engagent en Charente Maritime ».

Insertion professionnelle

Un réseau existe, constitué de 6 chantiers d'insertion (chantier ATEL à Consac ; chantier Loisirs et Culture à Chevanceaux ; chantiers CDCHS restauration du petit patrimoine, entretien des espaces naturels et Haute-Saintonge fleurie ; chantiers arts et spectacles, bâtiment et entretien du Centre Social de Pons), une association intermédiaire (VIE dont le siège social est à Montendre), et une Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI ADEF +).

La Maison de l'Emploi/ Mission Locale participe au Comité Technique d'Animation piloté par France Travail, qui regroupe toutes les Structures d'Insertion par l'Activité Economique de l'arrondissement, ainsi qu'aux comités de pilotage des chantiers.

Formation professionnelle

La formation professionnelle s'appuie principalement sur un existant en matière de formation initiale, avec un Centre de Formation d'Apprentis des métiers de l'artisanat (CMA FORMATION ST GERMAIN DE LUSIGNAN), trois établissements Maisons Familiales et Rurales (MFR secteur services et école forestière à Chevanceaux, MFR à St Genis de Saintonge), deux lycées agricoles (St Antoine à Bois et le Renaudin à St Germain de Lusignan) et deux lycées polyvalents à Jonzac et Pons.

Au sein de la structure, la Mission Locale de Haute-Saintonge développe des actions en direction des employeurs pour promouvoir les contrats en alternance et aides au recrutement Elle participe aussi aux bilans des actions de formation financées par la Région Nouvelle Aquitaine et oriente les jeunes sur d'autres dispositifs, tels ceux de France Travail (cf le rapport d'activités de la Mission Locale).

Développement économique

La Maison de l'Emploi travaille en partenariat étroit avec la Communauté de Communes et ses chargés de mission, les Chambres Consulaires, lie des contacts avec les élus, et a connaissance des projets du territoire.

L'Accès aux droits

La Maison de l'Emploi porte depuis 2018 le Point Justice de Jonzac et l'espace France Services à Pons depuis 2019 pour accompagner au plus près les usagers dans leurs démarches administratives et numériques.

**Partenariat renforcé entre tous les acteurs de l'emploi,
la formation, l'insertion, le développement économique
et l'accès aux droits**

ORGANIGRAMME



PRÉSIDENTE



Jean-Michel RAPITEAU
Président Conseil d'Administration (CA)
Président conseil d'orientation Maison de l'Emploi



Pascal BOOR
Vice-Président CA
Président commission Mission Locale

CHARGÉS DE MISSION EMPLOIS/ENTREPRISES



Natalia BARBIER
Coordinatrice ERIP HS
Animatrice du club DÉFI HS



Thomas GERVAIS
Appui RH-TPE
Facilitateur clause sociale



Mélanie LAIR
Appui RH-TPE
Référente Circuits courts

FONCTIONS SUPPORT



Florence LABORDE
Directrice

RESPONSABLES DE SECTEUR ML



Valérie EDOUARD



Armèle BARTHÉLÉMY

ACCUEIL ET ANIMATION



Marie BULTEZ /Ando-Tiana RAMAMISOA



ACCUEIL ET ANIMATION



Annick THIBAULT
Responsable administrative et financière



Irène BOUZAÏD
Assistante administrative



Laurianne POIRIER
Assistante administrative

ACCUEIL ET ANIMATION



Agnès CHASTAGNOL JONZAC



Stéphanie JOSEPH-LURMIN MONTGUYON

DOCUMENTATION



David SAROT
Chargé de documentation
Bureau Information Jeunesse

FRANCE SERVICES PONS



Sophie MESTDAGH



Ophélie PIVETEAU



Léna PIANEZZOLA
Apprentie communication



Anne-Sophie BEGAUD
entretien des locaux

MOBILITÉ



Etienne BEGUIN
Chargé de projet
Prêt mobil



Sylvie PAPIN
Conseillère mobilité



Elsa ADON
Conseillère mobilité



Stéphanie FIZZALA
Conseillère mobilité
Référente insertion

CONSEILLERS EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE



Sylvie BOUVIER
Chargée de projet
Santé handicap
JONZAC et permanences



Laëticia VALENTIN
Socio-esthéticienne &
Sophrologue
JONZAC et permanences



Sophie BOSSIS
JONZAC



Jenifer BRUNG
JONZAC



Manuela DURAND
JONZAC



Cyril MORCELET
JONZAC



Emeline ROBIN
MONTLIEU - PONS - JONZAC



Gaëlle PRIMAT
MIRAMBEAU



Virginie BRENOT
PONS - JONZAC



Charlène MOREAU
PONS



Lucie BARBIN
MONTGUYON



Nadia HERVOIX-NAISSANT
MONTGUYON



Julie DE CARVALHO
MONTLIEU



Katia GARNIER
MONTENDRE



Mélanie AUDUREAU
SAINT-AIGULIN



Julie DE CHECCHI
SAINT GENIS - JONZAC



Anaïs CHAUBÉNIT
MONTLIEU - MONTENDRE
JONZAC

La Maison de l'Emploi / Mission Locale de Haute-Saintonge dispose d'une équipe investie sur tout le territoire de la Haute Saintonge. Elle est dirigée par Florence LABORDE, Directrice, soutenue par Valérie EDOUARD et Armèle BARTHÉLÉMY, Responsables de secteur ML et Annick THIBAULT, Responsable administrative et financière MDE/ML.

LIEUX D'ACCUEIL

17500 Jonzac / 17800 Pons / 17240 Saint-Genis-de-Saintonge / 17150 Mirambeau / 17130 Montendre / 17210 Montlieu-la-Garde / 17270 Montguyon / 17360 Saint-Aigulin

contact.ml@haute-saintonge.org 05 46 48 58 10 www.mde-haute-saintonge.com/

Nos réseaux sociaux :



2024 MAISON DE L'EMPLOI



I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Donner aux entreprises les compétences dont elles auront besoin dans le futur et permettre aux actifs de sécuriser leur parcours professionnel (en mesurant le degré de vulnérabilité de leur métier pour leur donner envie de se former ou de se reconvertir) : tels sont les objectifs de la Maison de l'Emploi, dont les actions se déclinent suivant les deux axes obligatoires (plus trois optionnels) définis au niveau national :

Axe 1 : Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques

Action 1 : Animer une Plateforme GPECT

Rappel des Objectifs :

- 🏠 Etablir une nomenclature générale du bassin d'emploi qui permette aux acteurs locaux d'avoir une meilleure connaissance des entreprises et de leurs besoins en ressources humaines par l'analyse des postes de travail les plus représentatifs et des compétences requises pour y accéder
- 🏠 Créer une mobilisation collective en recherchant les solutions à retransmettre aux entreprises en fonction des problématiques identifiées
- 🏠 Disposer d'un espace d'échanges de savoirs et de mutualisation d'informations
- 🏠 Apporter une information généraliste sur les questions RH
- 🏠 Contribuer à la professionnalisation des dirigeants dans leur processus de recrutement et d'intégration
- 🏠 Renseigner sur les différentes aides à l'embauche, GE, intérim...
- 🏠 Aider au recrutement, à l'intégration et à la fidélisation des salariés
- 🏠 Sécuriser les parcours professionnels des salariés
- 🏠 Proposer un premier niveau d'information sur les questions RH
- 🏠 Développer les compétences et la formation

Actions réalisées, cofinancées par l'Etat et la CDCHS :

- 35 nouvelles entreprises visitées et enregistrées dans la base de données du nouvel outil RH-TPE
- 140 entreprises contactées ont vu leurs données réactualisées sur l'outil RH-TPE pour 295 offres d'emplois.
- Action spécifique : participation au Plan Alimentaire Territorial en lien avec la CDCHS.
- Travail en lien avec les producteurs locaux et élus référents du territoire sur la création de l'application « Notre Haute Saintonge » avec une partie dédiée aux producteurs locaux, foires et marchés. Cette application permet une meilleure visibilité des producteurs du territoire et des marchés. La MDE travaille donc sur toute la partie de saisie de données, accès aux comptes utilisateurs producteurs, modération des données, photos des producteurs, foires et marchés et toutes questions des producteurs ou utilisateurs concernant cette rubrique, communication sur l'appli, rencontre des producteurs souhaitant intégrer l'appli.
- Organisation des journées rallye bio sur le territoire une sur le nord du territoire prévu le 15/10 sur la thématique du maraîchage et de la restauration collective et 1 sur le Sud plus sur Cercoux et alentours prévu le 06/12 sur la thématique de la culture céréalière.
- Semaine de la viticulture : Participation à l'organisation de la semaine de la viticulture qui s'est déroulée du 02 au 05/04 avec une demi-journée en partenariat avec France travail sur la méthode de recrutement par simulation et une visite de la Maison de la Vigne et des Saveurs à Archiac. Visites des organismes de formation : Lycée St Antoine à Bois et Campus des métiers de St Germain de Lusignan. Visites d'entreprises de la filière viticole avec des partenaires et des demandeurs d'emploi à savoir : Tonnellerie Radoux à Jonzac, Distillerie de la Gasconnière à Ozillac, Agrivision à Jonzac, Château Montifaud à Jarnac Champagne et SCEA du Trèfle à Neulles. Accompagnement de jeunes de la Mission Locale pour la matinée de clôture avec la pièce de théâtre : « Un employeur nommé désir » à Saintes.

I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

- Organisation du marché de producteurs à l'occasion de la Garden Party le 07/06,
- Travail avec la CDCHS sur le Plan Climat Air Energie notamment sur les actions menées avec les producteurs, pour l'appli, les marchés et les entreprises pour la mise en place de formations.
- Travail avec le centre de formation le Renaudin et les stagiaires sur la POEC, notamment pour les aider à trouver des lieux de stages et communiquer les offres d'emploi à pourvoir sur le territoire. A noter qu'une réflexion est en cours pour une POEC 2025 au vu de la crise annoncée du cognac.
- Poursuite de l'animation du site-vitrine d'information locale de gestion des ressources humaines : www.haute-saintonge.rhtpe.fr

Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local

Action 2 : Promouvoir les secteurs porteurs d'emplois

Rappel des Objectifs :

- 🏠 Promouvoir les offres de services des partenaires
- 🏠 Favoriser les actions de formation
- 🏠 Poursuivre le rapprochement entre Education Nationale et monde économique
- 🏠 Avoir une meilleure adéquation entre l'offre et la demande
- 🏠 Augmenter les temps de travail

Actions réalisées :

- La Maison de l'emploi a réalisé 4 interventions devant 50 lycéens de 4 lycées locaux à la recherche d'un job d'été. (21 et 25/03, et 08/04)
- La Maison de l'emploi s'est chargée de relayer les informations sur les événements pouvant intéresser des enseignants. Ainsi des enseignants ont pu participer à la "Faites de l'international" organisé par la CCI.
- Interventions de la Maison de l'emploi : le 30/08 au collège de Jonzac, temps de plénière avec les enseignants, pour faire la présentation du territoire et des entreprises locales. Le 12/04 au Forum des métiers au collège d'Archiac devant 90 élèves les 4èmes et 3èmes et leurs enseignants. Le 21/11 au Forum des Formations au Centre des Congrès à Jonzac, pour répondre aux questions de l'orientation des collégiens, des lycéens et des enseignants (24 élèves sur le stand).
- La Maison de l'emploi a participé à la réunion du CLEE (Comité Local Ecole Entreprise) le vendredi 08/11 au lycée Jean Hyppolite de Jonzac pour rencontrer les chefs d'établissements scolaires et les acteurs de l'éducation et échanger sur les actions passées et à venir.

I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local

Action 3 : Communiquer sur la politique de l'emploi en Haute-Saintonge, fluidifier et coordonner les échanges d'informations

Rappel des Objectifs :

- 🏠 Faciliter l'accès à la connaissance de tous les publics en les informant au moyen de supports et d'outils de communication
- 🏠 Augmentation du niveau de connaissances des acteurs
- 🏠 Meilleur accès des publics à l'information sur les offres de services des différents acteurs

Actions réalisées :

- Actualisation chaque mois du **Flash Information** de la MDE (12 flashes) avec l'agenda des actions sur le territoire pour affichage à l'accueil de la MDE et envoi par mail à tous les partenaires (ateliers France Travail, manifestations pour l'emploi, actions de formations, différents types d'accompagnement à l'emploi, permanences de partenaires...).
- Elaboration et diffusion d'une **lettre d'information** de la Maison d'emploi (Décembre 2024)
- Actualisation du **site internet** www.mde-haute-saintonge.com reprenant l'offre de services globale des différents acteurs sur le territoire. En 2024, 27432 sessions et 54329 pages vues.
- Actualisation d'une page **facebook** 'maison de l'emploi'. Au 31/12, 3000 personnes aiment la page.
- Création d'une page **linkedin** renforçant les liens avec les professionnels (entreprises et partenaires) afin de diffuser/relayer l'information sur les événements orientation-formation-emploi dans le territoire, valoriser des entreprises qui recrutent et des parcours réussis (800 abonnés)
- Développement de l'utilisation de linscription.com pour tous les publics

Axe 2 : Contribuer au développement de l'emploi local

Action 4 : Développer les clauses d'insertion sociale dans les marchés publics

Rappel des Objectifs :

- 🏠 Développer les liens entre les donneurs d'ordre, maîtres d'œuvre, entreprises et l'ensemble des acteurs locaux de l'emploi, de l'insertion et de la formation
- 🏠 Mobiliser les acteurs locaux pour sensibiliser, identifier et recruter du public pour l'exécution des clauses d'insertion
- 🏠 Développement de la clause et des marchés d'insertion
- 🏠 Augmentation de l'accès à l'emploi de personnes en difficulté
- 🏠 Renforcement du partenariat entre les différents acteurs de l'emploi et de l'insertion

Actions réalisées :

Contacts téléphoniques et physiques pour information des maires ayant des projets de travaux

- 3 chantiers en cours : cloître des Carmes à Jonzac (315h), espace entreprise et commercial à Salignac/Charente (665h) et un marché OPAH (750h)

- 3 bénéficiaires pour 340h effectuées + un contrat en cours avec un ESAT sur un marché d'entretien des locaux de 6h/semaine (126h effectuées)

I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Autres actions

Action 5 : Du diagnostic au plan d'actions

Rappel des Objectifs :

- 🏠 Recueillir les informations auprès des acteurs locaux
- 🏠 Actualiser un diagnostic territorial partagé
- 🏠 Identifier les besoins du territoire : emploi, formation, mobilité, logement
- 🏠 Préparer le programme d'actions
- 🏠 Mettre en œuvre les conditions d'une veille dynamique
- 🏠 Meilleure connaissance des problématiques socio-économiques du territoire
- 🏠 Meilleure prise en compte des spécificités du territoire dans le plan d'actions traitant principalement de l'anticipation des mutations économiques et du développement de l'emploi local

Un diagnostic socio-économique a été réalisé début 2020. Vous pouvez télécharger le document dans son intégralité à l'adresse internet suivante : <http://www.mde-haute-saintonge.com/index.php?page=diagnostic>

Actions réalisées :

Poursuite de l'exploitation des données socio-économiques pour identification des actions à mettre en œuvre.

- CA et AGO 18/06
- CA et AGO 11/10

- Conseil d'Orientation réuni le 03/12 pour préparer le programme d'actions 2025

- Suivi mensuel des chiffres de l'emploi et au besoin mise à jour de différentes données socio-économique du territoire.

- Participation au SPEP et à la préparation du CDPE (futur Comité Départemental pour l'Emploi)

I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Autres actions

Action 6: Animer un lieu ressource partenarial au sein de la MDE

Rappel des Objectifs :

- 🏠 Accueillir tous types de publics pour une première information puis une orientation vers les partenaires.
- 🏠 Animer un centre de ressources au sein du bâtiment MDE.
- 🏠 Réunir un maximum d'acteurs dans un lieu unique pour améliorer le service rendu aux usagers.
- 🏠 Rationaliser les temps d'attente et de déplacements, Réduire les délais d'accès ou de retour à l'emploi
- 🏠 Possibilité pour tous types de publics (jeunes, entreprises, salariés, demandeurs d'emploi...) d'avoir un premier niveau de réponses et d'informations.

Actions réalisées :

- Mise à disposition de locaux et contribution aux prescriptions pour les actions parrainage et Mobilité Mission Locale, Logement (Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes)
- En 2024, 5008 accueils téléphoniques et 6840 accueils physiques traités, 1er renseignement et orientation vers le service approprié (permanenciers MDE ou partenaires externes) suivant l'offre de services déployée.
- Mise en réseaux des bureaux MDE par un standard commun et serveur commun informatique, utilisation de l'outil MIAM (Mon Intranet A Moi) pour les salariés de la structure MDE/ML : espace collaboratif, agenda et annuaire partagés
- Aide à la lecture et compréhension des offres ou documents informatifs ou dispositifs.
- Animation d'un espace multimédia avec accès libre et gratuit à internet (3 postes informatiques mis à disposition avec règlement intérieur de l'espace ressources)
- Accueil d'une dizaine de permanenciers facilitant la proximité avec les usagers
- Mise à disposition de bureaux et salles de réunion pour faciliter les rencontres partenariales
- Actions spécifiques :

Le **POINT JUSTICE de JONZAC** : Ouvert en janvier 2018. Lieu d'accueil gratuit, permanent, et ouvert à tous, sans condition de ressources. Il permet de donner aux personnes une information de proximité sur leurs droits et devoirs concernant des questions juridiques ou administratives. Des permanences sont organisées à la Maison de l'emploi (CIDFF, UDAF, ADIL, avocats, notaires). Différents professionnels sont chargés d'apporter des réponses personnalisées au public en toute confidentialité. A noter 2 nouveaux permanenciers avec l'arrivée en septembre d'un conciliateur de justice puis d'un écrivain public. En 2024, 61 permanences ont été tenues, 640 appels téléphoniques et 444 accueils physiques ont été traités. .

Enfin l'**espace FRANCE SERVICES PONS** est porté par la MDE en partenariat avec la CDCHS et la mairie de Pons . En 2024, 7663 demandes traitées par 2 conseillères France Services (73.4 % en présentiel sans rdv, 14.5% en RDV et 11.6% par téléphone). Espace numérique avec deux ordinateurs, une imprimante scanner et un tél à disposition des usagers. Un espace de confidentialité avec ordinateur pour rdv visio.

I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Autres actions

Action 7 : Je me présente

Rappel des Objectifs :

- 🏠 Faire travailler les demandeurs d'emploi éloignés du marché du travail sur leur image, afin de favoriser leur préparation aux entretiens de recrutement (présentation, image, garde-robe à visée professionnelle)
- 🏠 Encourager l'autonomie, la confiance en soi
- 🏠 Favoriser la connaissance des acteurs locaux, développer son réseau, faciliter le pouvoir d'achat, protection de l'environnement (réemploi, seconde main)

Actions réalisées avec un cofinancement spécifique de l'Etat :

- 12 ateliers organisés le 9/01, 5/02, 4/03, 29/04, 6/05, 3/06, 1/07, 1/08, 19/09, 7/10, 04/11, 09/12 à la boutique solidaire « la malle aux trésors » du chantier d'insertion de l'ADPAHS à Chevanceaux.
- 60 participants

JE ME PRESENTE

*Une nouvelle vie professionnelle
Des nouvelles tenues vestimentaires*

Un atelier collectif pour vous préparer à votre prochain entretien d'embauche.
Conseils et astuces pour valoriser votre image
Repartez avec des vêtements adaptés à votre prochain travail .

CONFIANCE EN SOI
DEVELOPPER VOTRE RESEAU
BON PLAN, ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

SUR INSCRIPTION
Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge
05.46.48.58.10

Logos: République Française, pôle emploi, ADPAHS, Mission Locale Haute-Saintonge, Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge

I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Autres actions

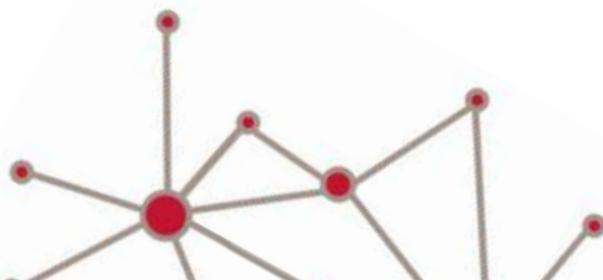
Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge



La Région a mis en place et cofinancé des ERIP : Espaces Régionaux d'Information de Proximité dans les bassins d'emplois de Nouvelle-Aquitaine. La MDE porte l'ERIP en Haute-Saintonge.

Rappel des Objectifs :

- Proposer et mettre en œuvre une offre de service partenariale qui permette un accueil de proximité et du conseil à l'information, la prise en compte de la réalité territoriale, et en particulier celle des entreprises, ainsi que la promotion des dispositifs régionaux ;
- Concevoir, organiser et animer une programmation opérationnelle d'actions qui prenne en compte l'existant et l'articule avec de nouvelles initiatives.



I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Autres actions

Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge

Actions réalisées :

Poursuite de l'animation de l'Espace Régional d'Information de Proximité, dans le contexte de l'unification des fonctionnements des Espaces Régionaux :

- Participation aux **rencontres en présentiel avec les services du Conseil Régional** Nouvelle Aquitaine, Cap-métiers et divers porteurs des ERIP régionaux visant à partager une culture commune afin de construire un service cohérent et d'égale qualité (04-05/06).
- Travail collaboratif de co-construction de l'atelier sur le sujet du Handicap avec l'ERIP de Saintonge et Cap emploi
- Création de la page Facebook ERIP Haute-Saintonge
- **Animation des Comités de pilotage** (24/06, 10/12).
- Dialogue de gestion (17/10)
- Animation des **3 ateliers-socles** communs à tous les bassins d'emploi régionaux qui traitent des questions d'orientation/formation d'ordre général et collectif de premier niveau, en adaptant les outils aux spécificités locales



Chaque atelier réalisé correspond à des thématiques du cadre ERIPNA :

Aide aux choix professionnels

Atelier hebdomadaire qui s'articule autour des outils de la Fondation JAE : Inforizon, Pass'Avenir, Transférence, Vraie Vie Vrais Défis, qui s'adressent à un large public du jeune à l'adulte en reconversion.

20 ateliers

Connaissance du territoire

Présentation du bassin d'emploi et des secteurs porteurs à des groupes de jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif Contrat Engagement Jeunes (20/02, 11/06), à tout public (10/01, 23/01, 05/03, 19/03, 17/04, 30/04, 7/05, 12/06, 09/07, 26/09, 01/10, 08/10, 15/10, 30/10), à un groupe de TH (22/02), publics en insertion (chantiers d'insertion de la CDC HS : (26/01, 02/02), des élèves du CFA CMA (12/03), des partenaires (Délégation territoriale : 06/06, Cabinet de reclassement Valeurs RH : 26/11).

Accès à la formation : C'est permis de réussir mon projet professionnel

Il est lancé à destination de tout public quel que soit son âge et sa situation (salarié, en recherche d'emploi, en reconversion professionnelle...) avec la contribution de la socio esthéticienne de la Mission locale (16/01, 14/03, 09/04, 16/05, 11/06, 05/09, 17/09). L'objectif est d'informer sur les différentes possibilités d'accès à la formation et rendre confiant pour réaliser des projets professionnels.

I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Autres actions

Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge

Suite actions réalisées :

- La co-organisation et/ou participation aux événements d'information, d'orientation et de découverte des métiers : réunions d'information, visites d'entreprises, forums

Avec la promotion d'événements sur les réseaux sociaux qui contribueront à promouvoir l'offre de formation de la Région ; attractivité des filières, des secteurs d'activités et des métiers ; alternance ; aide aux choix professionnels ; création et reprise d'activité :

- Du 02 au 05/04 - Semaine de la viticulture
- 07/05 - Visite de l'entreprise GDP à Montendre
- 10/06 - Découverte métiers d'accompagnement et de soin au collège de Jonzac
- 12/04 - Découverte des métiers de la DGFip
- 16/04 - Forum Printemps du Handicap
- 16/05 - Forum de l'emploi
- 20/03 - Forum des métiers du tourisme
- 24/04 - Découverte des métiers du soin
- 30/05 - Découverte des métiers dans la Fonction Publique territoriale
- 02/10 - Découverte métiers d'accompagnement et de soin au lycée de Jonzac
- 13/09 - Découverte métiers d'industrie à Montendre
- 24/10 - Atelier « Entreprendre autrement » à Jonzac et à Montguyon
- 05/11 - Découverte métiers d'industrie agroalimentaire à Jonzac
- 05/12 - Nuit de l'orientation, à Jonzac



Lancement du « CLUB DES PARTENAIRES DE L'ERIP » (08/10)

8 matinées RH ont été organisées à destination aux techniciens des entreprises locales intéressées pour apporter un service et répondre aux besoins ponctuels :

- 09/01 « Compétences comportementales » à Jonzac
- 13/02 « Groupement d'employeurs & solutions de recrutement » à Jonzac
- 12/03 « Epargne salariale » à Mirambeau
- 22/05 « Logement locatifs pour répondre aux difficultés de loger des nouveaux salariés » à Jonzac
- 18/06 « Réformes des retraites pour l'emploi des seniors » à Jonzac
- 10/10 « Harcèlement » à Jonzac
- 05/11 « Déploiement de France Travail » à Jonzac
- 17/12 « Réforme des congés payés » à Montendre

I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Autres actions

Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge

Suite actions réalisées :

- Co-animation du Club d'entreprises Défi Haute Saintonge :

12 réunions du club Défi Haute Saintonge ont été organisées :

- 18/01/2024, Visite MAISON ANSAC, ayant réuni **48 personnes**.
- 15/02/2024 GDP, ayant réuni **54 personnes**.
- 21/03/2024 « TRIBUNAL DE COMMERCE » Interclubs, ayant réuni **38 personnes**.
- 11/04/2024 CORBI, ayant réuni **54 personnes**.
- 16/05/2024 « RE-EMPLOI » Évènement Ville de Pons et CAUE17, ayant réuni **18 personnes**.
- 06/06/2024 VINEA , ayant réuni **46 personnes**.
- 20/06/2024 « Faites de l'international » Évènement CCI17
- 25/07/2024 « RSE, PROJET CULTUREL ET SCIENTIFIQUE » et visite du site AUDOIN ET FILS Interclubs, ayant réuni **40 personnes**.
- 19/09/2024, Assemblée générale, ayant réuni **50 personnes**.
- 17/10/2024, « INNOVATION EN AGRICULTURE ET MATERIAUX – CHANVRE », ayant réuni **42 personnes**, en présence de Mme le sous-préfet.
- 19/11/2024, « SENSIBILISATION A LA SECURITE ROUTIERE », ayant réuni **38 personnes**, en présence de Mme le sous-préfet.
- 12/12/2024, INTERCLUBS, ayant réuni **157 personnes**.

Objectifs :

- Faciliter le rapprochement entre les entreprises et les partenaires institutionnels de l'emploi et du développement économique.
- Développer la connaissance de l'économie locale.
- Mettre en réseau les entreprises pour :
 - Consolider les échanges et les liens entre les entreprises.
 - Mieux connaître le territoire pour le promouvoir.

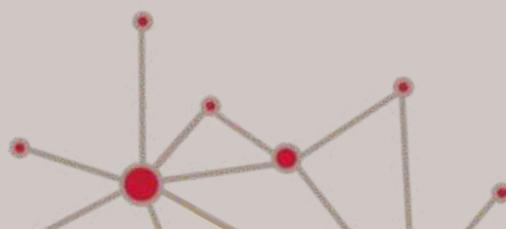


Avec participation aux actions du Club
« Les entreprises s'engagent » (10/10)

9

Conseils d'administration

ont été coorganisés et coanimés : 08/02 ; 12/03 ;
22/04 ; 17/06 ; 29/08 ; 19/09, 14/10, 14/11 et
18/12/2024



I. ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI EN 2024

Autres actions

Action 8 : Espace Régional d'Information de Proximité de Haute Saintonge

BILAN 2024

Les événements de l'année :

76 Ateliers "aide au choix professionnel"

119 personnes

25 Ateliers "connaissance du territoire"

147 personnes

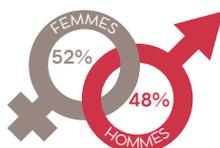
8 Ateliers "accès à la formation"

29 personnes

24 Accueils individuels

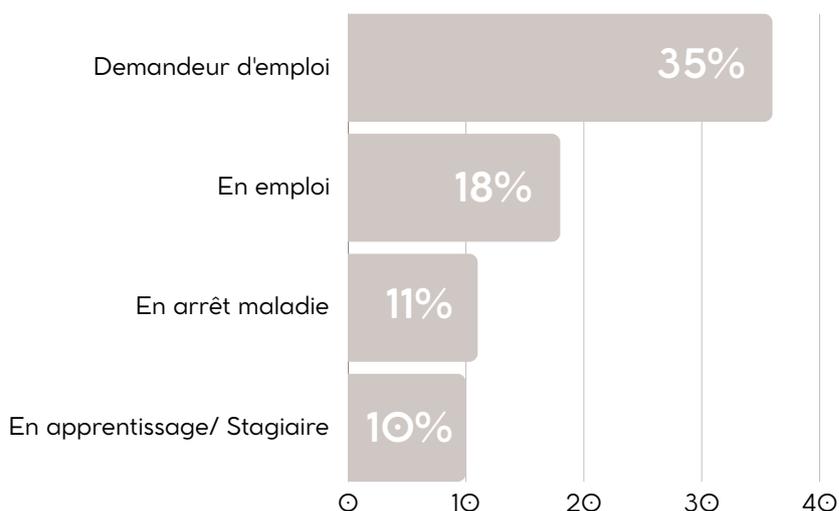
24 personnes

Profil des participants :



65%

des participants ont moins de 25 ans



99%

des participants sont satisfaits des services apportés

Thématiques :

Pourquoi les personnes poussent les portes de l'ERIP ?

48%

pour découvrir des aspects socio-économiques du territoire

15%

pour élargir les champs des possibles en termes de métiers

13%

pour mieux se connaître et aborder le choix des métiers

9%

pour explorer des métiers correspondants aux compétences transférables

3%

pour accéder à l'emploi

ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE 2024

INFORMATION

FORMATION

ORIENTATION

EMPLOI

VIE QUOTIDIENNE



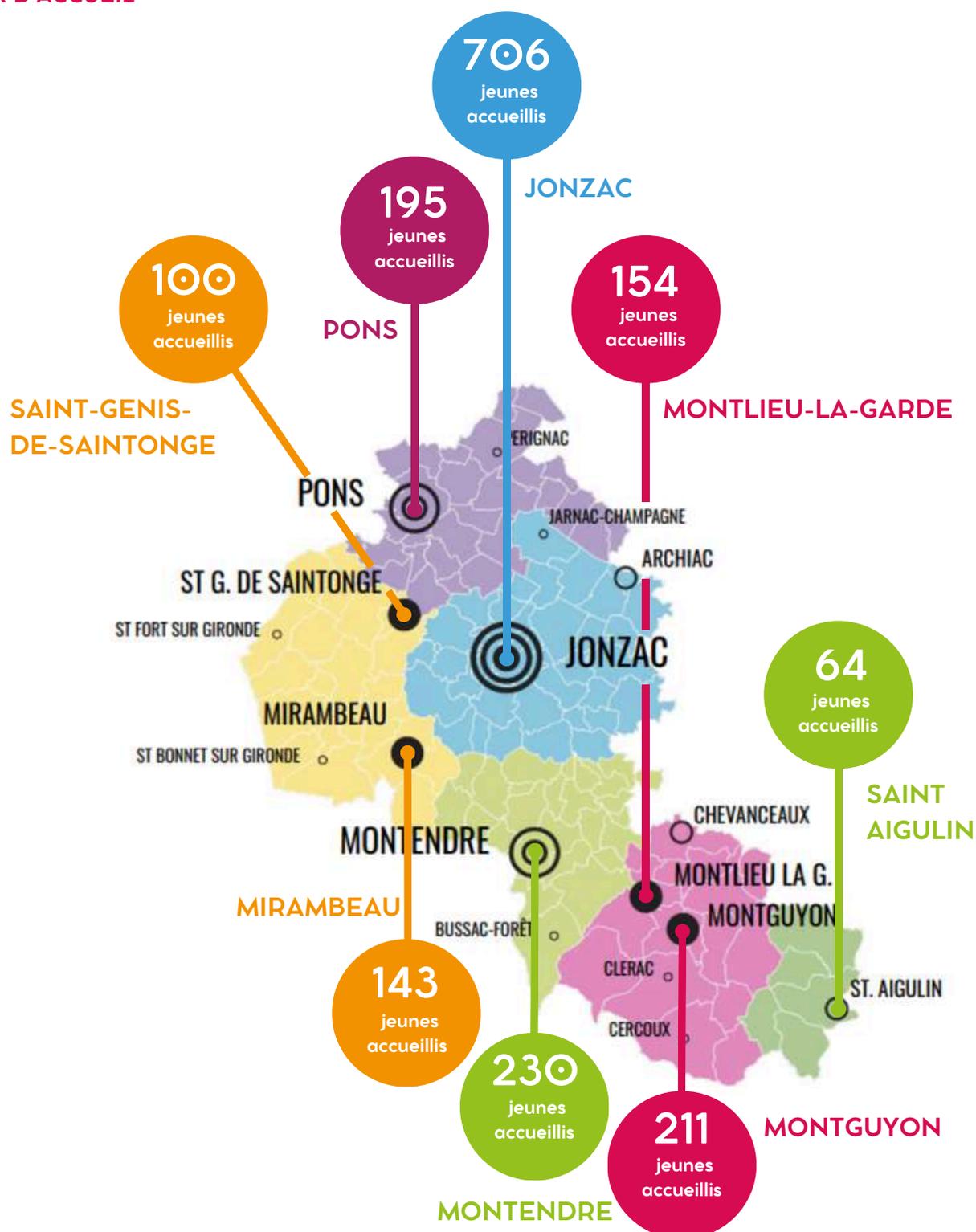
1

ACCUEIL - INFORMATION - ORIENTATION

La Mission Locale propose un accueil inconditionnel de proximité pour tous publics dans le cadre du Service Public Régional d'Orientation (SPRO) et a également renouvelé son label Info Jeunes en juin 2021. Elle a par ailleurs signé la charte d'engagement à la Plateforme "La Boussole des Jeunes" mise en place par l'Etat (inaugurée le 19 septembre 2024 lors de la journée des opportunités avec le CDIJ)



8 LIEUX D'ACCUEIL



2

Chiffres clés

LES JEUNES EN 1er ACCUEIL



26

Professionnels au service des jeunes et des entreprises

1 376

Jeunes accompagnés

14 155

Entretiens individuels et collectifs

Profil des jeunes reçus en PREMIER ACCUEIL

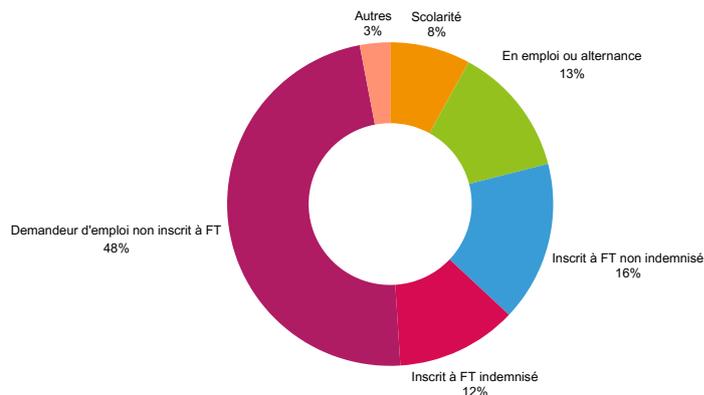
532 jeunes reçus en premier accueil en 2024



46% des jeunes n'ont pas de diplôme

Situation au premier accueil

49% des demandeurs d'emploi ne sont pas inscrits à France Travail au premier accueil



Situation au 1er accueil :

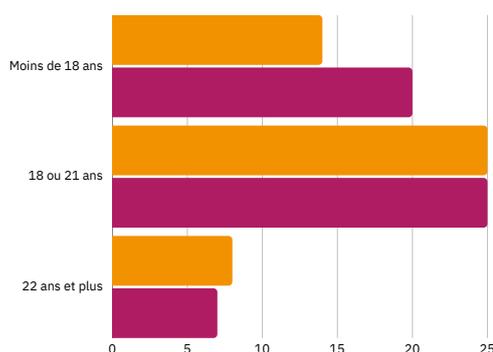
- 34% des jeunes sont mineurs
- 5% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 2% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne
- 75% des jeunes sont NEET

Mobilité :

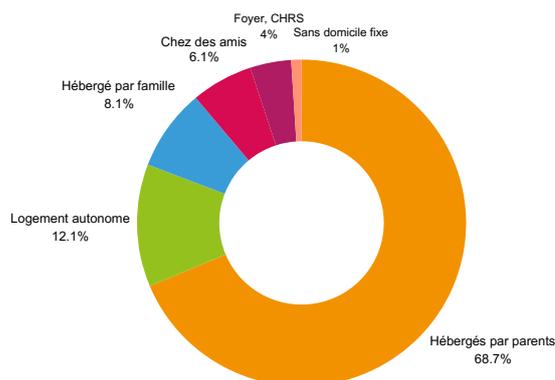
- 42% n'ont pas de moyen de transport
- 26% se déplacent en vélo ou cyclomoteur
- 27% ont le permis B
- 27% possèdent une voiture ou moto
- 5% utilisent exclusivement les transports en commun

Âge des jeunes accueillis (%) :

Femme Homme



Logement :



2

Chiffres clés

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

1376 jeunes ont été accompagnés et ont bénéficié de

9426 entretiens



50%



50%



51% des jeunes n'ont pas de diplôme

4 729

Participations à des ateliers

12 696

Actes administratifs

Situation :

- **19%** des jeunes sont mineurs
- **8%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH), soit 98 jeunes. On observe une augmentation de 39% par rapport à l'année précédente.
- **2%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

Les parcours d'accompagnement

Le Contrat Engagement Jeune

402 jeunes présents en CEJ du 01/01/2024 au 31/12/2024



50%



50%

256 entrés

249 prolongés

231 sortis

Parmi ces jeunes sortant :

- **28%** ont effectué des périodes d'immersion
- **40%** sont en situation professionnelle à la sortie
- **18%** accèdent à l'emploi durable ou la scolarité

PACEA (Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

352 jeunes ont contractualisé un PACEA

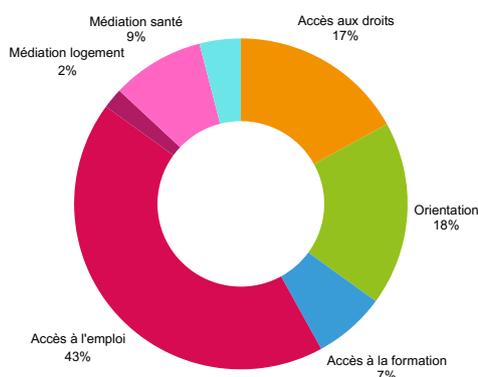
39% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation,...)

PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)

221 jeunes demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué France Travail

43% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation,...)

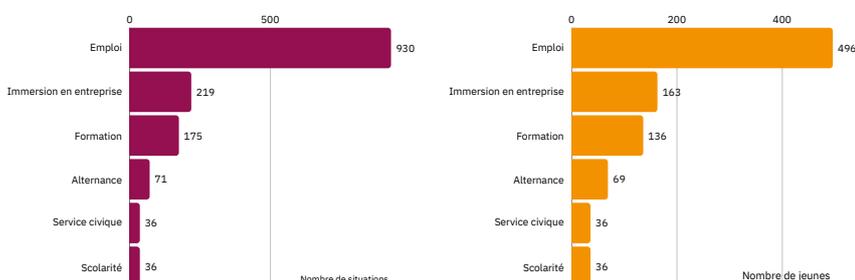
Thématiques de l'accompagnement



Le logement

- **1%** des jeunes sont sans domicile fixe
- **7%** des jeunes déclarent des difficultés à se loger

Résultats de l'accompagnement



Aides financières

	Montants	Nombre de bénéficiaires
Allocations CEJ	960 378 €	322
Allocations PACEA	34 820 €	115
Aides au permis B (Région)	108 200 €	98
FAJ (Département)	27 395 €	77
Tickets carburant	2 415 €	62
Tickets alimentaire	3 340 €	77

3

Emploi et Alternance



L'ACCÈS À L'EMPLOI

50% 50%

490 jeunes ont accédé à l'emploi

921 Contrats de travail signés

219 Immersions en entreprise pour 163 jeunes

Les jeunes en emploi

- **41%** des jeunes n'ont pas de diplôme
- **8%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

Le réseau partenarial des entreprises

165
entreprises
partenaires

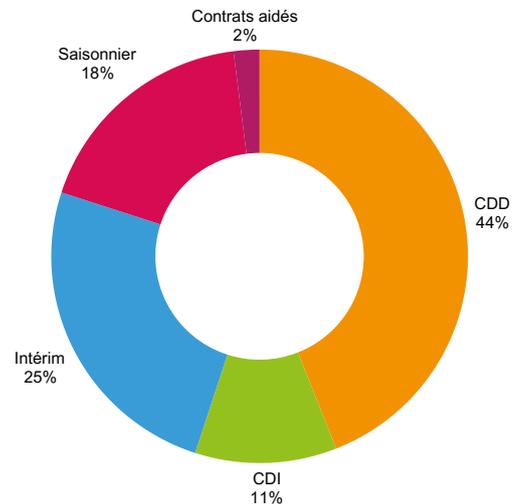
215
contacts établis

176
offres d'emploi
collectées pour
pour 358 postes
de travail

Signature de la convention "Mission Jeunes" avec 6 agences d'emploi du territoire dans le cadre d'un atelier culinaire.



Types de contrat



L'alternance

70 entrées en alternance

53% 47%

Contrats signés essentiellement dans les secteurs suivants :

- Le commerce et la distribution
- Les métiers de l'hôtellerie et de la restauration
- Le secteur BTP

Les jeunes en apprentissage

- 33%** des jeunes sont mineurs
- 55%** des jeunes n'ont pas de diplôme
- 3%** des jeunes sont BOETH



Signature d'une convention partenariale avec les "Entreprises s'engage".

4 Formation



L'ACCÈS À LA FORMATION

38

jeunes ont intégré la formation initiale

135

jeunes ont suivi une formation professionnelle

33

Jeunes sont entrés en formation dans le cadre du PRF dont 20 sur des actions qualifiantes

- 9 Jeunes ont suivi des formations France Travail dont 33% en préparations opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)
- 2 jeunes sont entrés en école de la deuxième chance
- 13 jeunes entrés sur la Prépa apprentissage

Visites Centres de Formation

Promotion des métiers et formations agricoles dans le cadre d'une visite du Lycée Saint-Antoine à Bois.



L'accompagnement à la formation



Pour sensibiliser les jeunes à la formation, la Mission Locale :

- Anime un atelier avec l'outil "Décodeur de la formation"
- Organise des visites de centres de formation ou les a fait venir à la Mission Locale : le SMV, IFRIA, CFAI 33 et Université des métiers du nucléaire, Centre Social de Pons, l'UIMM 16, CMA Formation St Germain de Lusignan, Lycée agricole St Antoine, CLIP Formation.



Promotion des métiers et des formations de l'hôtellerie et de la restauration dans le cadre d'un atelier culinaire au CFA de Saint-Germain-de-Lusignan.



5 ZOOM CEJ



ZOOM CEJ

Contrat
d'Engagement
Jeune

11 206 3 685 5 771

contacts

participations à
des ateliers
collectifs

entretiens
individuels

Le Contrat Engagement Jeune

Mis en place depuis mars 2022, cet accompagnement intensif est destiné aux jeunes de 16 à 25 ans (29 pour les BOETH). Le jeune s'engage sur 15h d'activités hebdomadaires, et il peut bénéficier sous conditions d'une allocation pouvant aller jusqu'à 528 €/ mois. 402 jeunes ont été suivis par un conseiller référent dédié, qu'ils rencontrent lors d'entretiens individuels réguliers permettant de définir le parcours le plus adapté à leurs besoins.

Exemple d'activités

Visites d'entreprises et de centres de formation dans le cadre de la Semaine Viticole du 2 au 5 avril 2024.



Visite CMA formation à St Germain de Lusignan



Visite SCEA du Trèfle à Neulles

Diverses thématiques sont abordées au cours des très nombreux ateliers et événements proposés, en moyenne 40 par mois :

- Confiance et connaissance de soi
- Projet professionnel
- Recherche d'emploi ou de stage
- Mobilité
- Santé
- Visites d'entreprises

Nos 3 principaux lieux dédiés aux ateliers : JONZAC, PONS, MONTGUYON, et plus ponctuellement sur MONTLIEU-LA-GARDE et ST-AIGULIN



Atelier TRE
MONTGUYON



Atelier cohésion de
groupe JONZAC



Méthode Recrutement Simulation Viti à la Maison de la Vigne et des Saveurs d'Archiac



Visite de la tonnellerie Radoux à Jonzac

Le CEJ Rupture

9
Entrées

Nouveau depuis début 2024 : Mise en place du CEJ Rupture porté par le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes (co-accompagnement Mission Locale et CLLAJ) pour les jeunes les plus en difficultés.

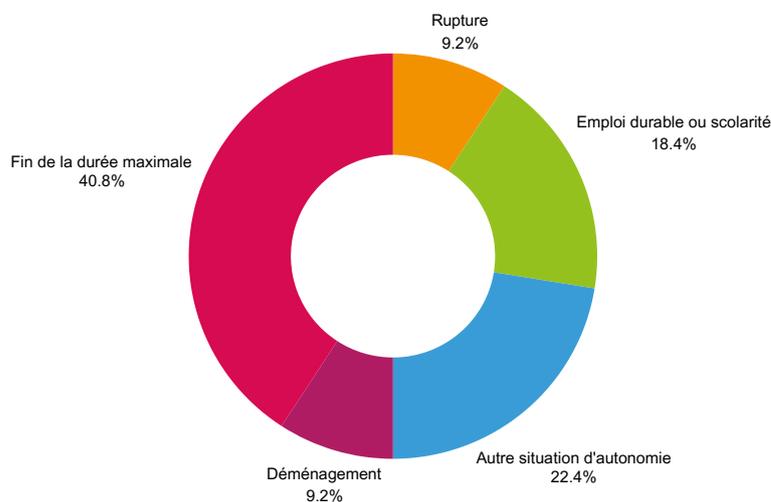
Résultats de l'accompagnement en CEJ

231 jeunes sortis du dispositif

18% de sorties positives avec l'accès à l'emploi durable ou le retour en formation initiale

50% occupent une situation professionnelle dans les six mois suivant la sortie

Les motifs de sortie



6 ZOOM PARRAINAGE



PARRAINAGE

22

conventions avec
l'État

26

conventions avec
le département

Le parrainage vise à faciliter l'accès à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion sur le marché du travail. Ils sont accompagnés par des bénévoles qui partagent leurs expériences et leurs réseaux. Le dispositif Parrainage est cofinancé par deux conventions : une de l'Etat, et l'autre du Département, et également soutenu financièrement par la Communauté de Communes.



19 Parrains, marraines ont accompagné les personnes dans leurs parcours :

- des retraités
- des agences d'intérim
- des élus
- des responsables d'entreprise
- des professionnels

Tous issus de différents secteurs d'activité.

Sur les **21 jeunes** sortis du parrainage à fin 2024, **17** ont retrouvé un emploi ou une formation, soit **81%**.

Témoignage de la jeune filleule :

Après un parcours universitaire en Sociologie et en Master en Anthropologie, Sarah a souhaité reprendre ses études en numérique, sa passion.

Sa conseillère l'a mise en relation avec Aurélien Dousset (accompagnateur numérique à la Délégation Territoriale de Royan) qui a pris très à coeur son rôle de Parrain. Elle a ainsi pu réaliser une immersion aux côtés de Didier Pichot qui occupe le même poste sur Jonzac.

Cette expérience lui a permis de confirmer son projet et elle reprendra ses études en BUT (Bachelor Universitaire et Technologique) des métiers de multimédia et du numérique à la rentrée prochaine. En attendant, elle a trouvé un CDD saisonnier à l'accueil des Antilles.

Ce stage m'a montré qu'il s'agissait d'une profession dans laquelle je pouvais m'épanouir et m'a confirmé que j'avais naturellement les compétences pour ce milieu.

Enfin, j'ai pu me dire "Moi aussi, je peux le faire"

7

OBLIGATION DE FORMATION

L'obligation de formation

La loi pour une "école de la confiance" a institué "l'obligation de formation" pour tout jeune jusqu'à ses 18 ans. Le repérage des jeunes mineurs non scolarisés se fait via la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) en partenariat avec le CIO. La Mission Locale récupère mensuellement des listes de jeunes via le système informatique de l'Éducation Nationale. Elle est chargée de contrôler le respect de l'obligation de formation des ces jeunes, elle vérifie leur situation et leur propose un accompagnement adapté si ils sont sans solution.

266
jeunes
accompagnés

dont

186
premiers accueils

Solutions apportées :

7 jeunes en service civique

38 jeunes en alternance

45 jeunes en immersion

42 jeunes en emploi

45 jeunes en formation dont 9 en prépa apprentissage

20 jeunes en reprise de scolarité

Le programme Réussite Connectée, construit entre la fondation Break Poverty et l'Association Régionale des Missions Locales de Nouvelle-Aquitaine, s'inscrit dans le cadre de l'inclusion numérique engagée par l'Etat et la Région Nouvelle Aquitaine.

La Mission Locale a repéré, parmi les jeunes accompagnés dans le cadre de l'obligation de formation, des jeunes dont l'équipement informatique et l'accès à internet sont insuffisants pour répondre aux besoins liés à leur projet d'insertion. Une évaluation a été menée via l'outil PIX. Pour l'année 2024 les dons ont été ouverts aux majeurs.



8 SANTÉ

La subvention de l'ARS a été renouvelée pour 2024, afin de continuer à cofinancer le **Point Santé Jeunes**. Nous continuons ainsi à proposer une permanence d'écoute santé. En 2024 : 116 jeunes ont été reçus avec souvent un accompagnement renforcé, nécessitant de nombreux rendez-vous individuels pour chaque jeune, et 361 jeunes ont eu des propositions de santé dans l'année, sur l'ensemble de la structure. Nous avons de plus proposé de nombreux ateliers différents pour 176 jeunes en 2024. **Notre conseillère sophrologue et socio esthéticienne** Laetitia Valentin a pu développer des ateliers bien-être et des séances individuelles auprès des jeunes : gestion du stress, des émotions, être à l'écoute de leur corps, de leur réaction : rendre les jeunes acteurs de leur parcours avec plus de force et de confiance.

LIKE YOU

Ce programme probant autour de l'image corporelle, du développement des compétences psychosociales et de l'estime de soi s'est poursuivi, ainsi que des ateliers sommeil et bien être.

En 2024, **6 sessions** ont eu lieu, pour **49 jeunes** (sur le corps, la beauté, le poids, la santé, la nutrition).

- **Des partenariats importants se sont inscrits dans le temps.**
- Avec la CPAM pour le parcours santé jeunes (accès aux droits sécurité sociale, mutuelle, médecin traitant etc) et l'accès au bilan de santé (48 jeunes bénéficiaires du bilan en 2024), avec examens de prévention et temps d'échanges privilégié (nutrition, addictions, sommeil, activité physique, sexualité...).
- Avec les services du CH de Jonzac, en particulier les services de santé mentale : le CSAPA (Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie), le CMP, l'EMPP (Equipe Mobile Psychiatrie Précarité), la PASS (Permanence d'Accès aux Soins de Santé) et depuis fin 2020 le service mobile ESPPAIR (Equipe mobile de Soutien de Proximité, de Prévention et d'Accompagnement Interprofessionnel vers le Rétablissement) qui vient en appui pour les jeunes souffrant d'anxiété, de troubles psychiques.



- **Activ'santé** : salle d'activité physique adaptée sur Jonzac, 1h de sport adapté hebdomadaire pour **15 jeunes** inscrits à la mission locale, **avec la MDPH de Charente Maritime et les référents handicap du réseau des missions locales, et autres partenaires handicap.**
- Avec **la CDCHS** et le **Contrat Local de santé** qui contribue à mener des actions concertées avec les élus et les partenaires santé du territoire (Instant Santé femmes à Montguyon et Montendre, Psycyclette Jonzac - Pons)



Dans un territoire rural comme la Haute Saintonge, la mobilité reste un élément déterminant pour une insertion réussie. De nombreuses personnes en difficulté, privées de moyen de locomotion, sont parfois contraintes de refuser une offre d'emploi ou de formation, faute de pouvoir s'y rendre.

Plateforme mobilité

	jeunes	Bénéficiaires RSA	Total
Diagnostic sur la plateforme mobilité	183	110	293
Personnes accompagnées sur le dispositif	144	90	234
Code validé	64	16	80
Relais de conduite	15	7	22
Permis validés	9	2	11

Prêt mobil

Le dispositif Prêt' Mobil dont le but est de mettre un deux roues à disposition de personnes réalisant leur parcours d'insertion. Le parc comprend une quinzaine de scooters, mais aussi des vélos à assistance électrique ainsi que des vélos. Les prescripteurs sont les référents issus des structures agréées : DT, CCAS, service Eco-Social de la CDC, France Travail, Mission Locale, Maison de l'Emploi...

- 42 Nombre d'utilisateurs
- 28 Hommes
- 14 Femmes
- 29 Moins de 26 ans
- 6 Bénéficiaires RSA

Motifs d'utilisation :

- 7 Formation
- 7 Alternance
- 26 Emploi
- 2 Divers



Dispositif

PRÊT' MOBIL

Haute-Saintonge

Mise à disposition de scooters et de vélos en Haute - Saintonge

Pièces à fournir :

- Carte d'identité
- Permis AM (BSR)
(si né le 01/01/88, pour scooter uniquement)
- Contrat de travail, Attestation de stage ou de formation

Tarifs 2025 :

- Scooter 50€ / mois. Caution 200€ (assurance et casque compris)
- VAE (assistance électrique) : 25€ / mois. Caution 100€
- Vélo 3€ / sem. Caution 50€

Pour plus de renseignements :

☎ 05.46.48.58.10

✉ ebequin.ml@haute-saintonge.org

9 MOBILITÉ

Mobilité Régionale et Internationale

Le dispositif **Sac Ados** mis en place par la Région NA s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans de la Nouvelle-Aquitaine qui souhaitent mettre ne œuvre un premier projet de vacance en autonomie, seul ou en groupe.

Deux conseillères Mission Locale référentes mobilité les accompagnent tout au long de leur projet.



SAC ADOS (courts séjours en autonomie en Nouvelle-Aquitaine)

13 bourses attribuées (St Jean de Luz, Royan, Eaux Bonnes, Bayonne)

Le dispositif **ERASMUS + OUAT** et le dispositif **BAGAGES de la Région NA** permettent à des jeunes de partir en Europe pour des stages professionnels.

BAGAGES (dispositif Région NA Erasmus +, mobilité individuelle de 3 à 6 mois)

5 séjours prévus début 2025 (Québec, Malte, Prague)

OUAT (convention Amilaura) Erasmus+, mobilité individuelle de 3 à 6 mois)

4 jeunes pour des séjours en Europe (Prague, Séville, Vilnius)



Partenariat **Département 17 et la Maison Départementale de la Mobilité Internationale** avec **2 jeunes en Guinée et 4 jeunes au Québec**



MAISON DES BATELEURS - Solidarités jeunesse

Un partenariat est établi avec cette structure associative basée à Montendre, notamment dans le cadre du projet Service Civique "Move It" (2 jeunes cette année). Cette année c'est de nouveau en Italie que les jeunes ont effectué le voyage à la fin de la mission.



10

AUTRES ACTIONS PARTENARIALES

Partenariat CLLAJ 17 : participation semaine du logement des jeunes dans le cadre d'un grand jeu au Lac de Montendre



Partenariat ADPAHS: participation atelier initiation couture à Montguyon



Forum métiers du tourisme et anniversaire 2 ans du CEJ

Plusieurs jeunes de la ML et de France Travail ont témoigné de leur parcours auprès de la Sous Préfète de Jonzac



Nuit de l'Orientation Centre des congrès Jonzac



11

Communication

La communication multicanale est importante pour faire connaître nos services et accroître notre notoriété. En voici quelques exemples :

Semaine Nationale des Missions Locales



affiche de l'événement

En cette année 2024 où la France a accueilli les jeux, l'Union Nationale des Missions Locales a choisi de mettre en avant l'activité sportive et l'e-sport comme outils d'aide à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

La Mission Locale a organisé en partenariat avec la Médiathèque de Jonzac un "Tournoi Mario-Kart". Des lots ont été offerts pour récompenser les gagnants, puis l'après-midi s'est prolongée par un goûter et la visite de la médiathèque.

Les Missions Locales font leurs jeux

Dans le cadre d'un projet régional porté par l'ARML "Les Missions Locales font leurs jeux" notre structure a participé à 2 événements sportifs, un tournoi de beach volley à Royan au cours duquel des jeunes de différentes Missions Locales ont pu rencontrer des chefs d'entreprises et des centres de formations et échanger sur leurs parcours de manière conviviale. Puis un grand final s'est tenu à Bordeaux pour des compétitions autour de différents sports, dont des para-sports (volley assis, ceci-foot).



Notre visibilité sur les réseaux sociaux

INSTAGRAM - Mission Locale

416
publications

1119
abonnés

FACEBOOK - ML

4300
abonnés

LINKEDIN

1209
abonnés

Application mobile "Ma Mission Locale"

Notre application mobile "Ma Mission Locale" est conçue pour faciliter le parcours vers l'emploi et la formation, en offrant une gamme de fonctionnalités pratiques et accessibles.

- Offres d'emploi : Grâce à l'application, les utilisateurs peuvent accéder facilement aux opportunités d'emploi et de formation, directement depuis leur téléphone.
- Contact des permanences : L'application facilite également la communication en fournissant les coordonnées des permanences locales. Les utilisateurs peuvent trouver rapidement la permanence la plus proche de chez eux et obtenir des réponses à leurs questions ou prendre des rendez-vous facilement.
- Ateliers: L'application, reliée à l'outil "L'Inscription.com" permet de s'inscrire directement aux ateliers et événements proposés par la Mission Locale et ses partenaires.



12 ANNEXES

ANNEXE 1

Diagnostic socio-économique

Vous pouvez télécharger le diagnostic socio-économique qui a été réalisé début 2020 sur le site internet de la MDE

[Diagnostic socio-économique](#)

ANNEXE 2

Lettre d'information

Vous pouvez télécharger la lettre d'information sur le site internet de la MDE:

[Lettre d'information](#)

ANNEXE 3

Articles de presse

Vous pouvez télécharger les articles de presse sur le site internet de la

[Maison de l'emploi](#)