

Maison de l'emploi /
Mission Locale de
Haute-Saintonge

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :

Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05.46.48.58.10

www.mde-haute-saintonge.com

Sommaire

Page 1 : Edito
Page 2 : A la découverte
de la MDE
Page 3 : Les chiffres de
l'emploi
Page 4 : Zoom sur...
 Agenda

L'association



Directeur de la
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et
réalisation : T. Gervais, Maison
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'emploi / Mission Locale de Haute-Saintonge

N°55 – décembre 2025

La télévision, les radios, la presse nous informent ou plutôt communiquent sur les « réussites » de nos députés laissant la France dans les dettes et l'incertitude du lendemain. Si l'on suit les constatations de la Banque de France en Région Nouvelle Aquitaine sur l'évolution de notre PIB, on pourrait espérer, car, malgré tout, les entreprises font leurs métiers et certains secteurs continuent leur faible progression, le tout dans un monde déstabilisé et une jeunesse désorientée. Notre région viticole est très inquiète même si en un an le nombre de recrutements sur l'ensemble des métiers, n'a régressé que de 1.2% avec 18183 recrutements. Les grands secteurs perdants sont évidemment l'agriculture avec - 11.5% et le bâtiment avec -15%. Ces résultats ont été atténués par le commerce qui progresse de 16.9% et les services de 3% (détails en page 3). Si le chiffre d'augmentation des demandeurs d'emploi jeunes à 40% peut inquiéter, il s'agit essentiellement de l'application de la Loi pour le Plein Emploi qui oblige les jeunes à une inscription obligatoire à France Travail et modifie les statistiques.

A fin novembre 2025, la Mission Locale accompagne 1437 jeunes dont 555 jeunes reçus en premier accueil. 48% de ces nouveaux n'ont pas de diplôme, et 41% pas de moyen de transport même si 34% d'entre eux sont titulaires du permis B.

La loi pour une école de la confiance ayant institué une « obligation de formation » jusqu'à leur majorité, 191 jeunes mineurs sont accompagnés par la ML. 6 d'entre eux sont en emploi à ce jour, 36 en formation, alternance ou Service Civique et 22 en reprise de scolarité.

455 des plus de 18 ans sont en emploi, pour 895 contrats signés dont 63 en alternance, et 186 sont ou ont été en immersion en entreprises.

Sur la plateforme mobilité, 93 jeunes sont accompagnés sur le dispositif, 46 codes validés ainsi que 8 permis B obtenus.

Toutes ces actions vont se poursuivre en 2026, avec la labellisation de la Mission Locale comme premier chantier, dans l'attente du vote des budgets nationaux.

La Maison de l'emploi, en partenariat très actif avec tous les intervenants sur l'économie, est aux côtés des entreprises de Haute-Saintonge, avec un cahier des charges très fourni selon un mot d'ordre simple : aider les entreprises du territoire.

Que ce soit en ressources humaines, en activant les réseaux d'entreprises, pour promouvoir les secteurs porteurs, encourager et mettre en œuvre les formations adaptées aux besoins du territoire, accompagner les entreprises sur les transitions énergétiques / numériques / réglementaires aux côtés des chambres consulaires. Voilà de quoi être pro actif et si on ajoute l'ERIP (détails en page 4), France services à Pons et le Point justice à Jonzac, on ne peut que constater l'utilité de ce service soutenu par la CDC de Haute-Saintonge.

Je remercie très sincèrement les 36 femmes et hommes salariés de la MDE / ML, ainsi que les administrateurs pour leur engagement au service de nos jeunes et des entreprises de Haute-Saintonge.

Je vous souhaite de belles fêtes et une bonne année 2026.

A la découverte de la MDE/ML

Rencontrons-nous !

Rencontrons-nous ! est une action co-financée par l'Etat et la Communauté de Communes de Haute Saintonge, proposée par la Mission Locale / Maison de l'emploi en partenariat avec l'Association pour le Développement, la Promotion de l'Animation en Haute-Saintonge située à Chevanceaux.

Il s'agit d'un atelier collectif de socio-esthétique et sophrologie dans le but de préparer les participants à un prochain entretien d'embauche.

Les objectifs sont multiples : conseils et astuces pour valoriser son image professionnelle, encourager la confiance en soi, favoriser l'estime de soi...

Durant ce moment, les participants vont également aborder plusieurs sujets :

- Prendre soin de soi (hygiène, peau, cheveux ...)
- Test de colorimétrie et conseils pour adapter sa tenue vestimentaire au domaine professionnel
- Préparer sa présentation pour un entretien
- Un bon d'achat à la boutique solidaire « la malle aux trésors » (vêtements, chaussures)
- Un bon d'achat pour réaliser une photo CV (partenariat avec photographes locaux)
- Visualisation positive pour rencontrer des entreprises
- Préparation par des exercices de sophrologie

Au 30 novembre 2025, 51 personnes ont pu bénéficier de l'action « je me présente » qui se renforce sous ce nouveau nom à compter de décembre 2025.

Plus de renseignements au 05.46.48.58.10



La chasse aux entreprises

Dans le cadre des travaux en CLPE (Comité Local Pour l'Emploi), un des axes prioritaires est celui de la mobilité. Il a été décidé de développer l'action "Chasse aux entreprises" sur différentes communes du territoire. Cette action, organisée par la Mission Locale/Maison de l'emploi, s'adresse à la fois au public jeunes suivis Mission Locale, mais également à tout demandeur d'emploi inscrit à France Travail.

L'objectif est de permettre aux personnes peu mobiles de découvrir des entreprises et opportunités proches de leur lieu de résidence par le biais d'un jeu de pistes.

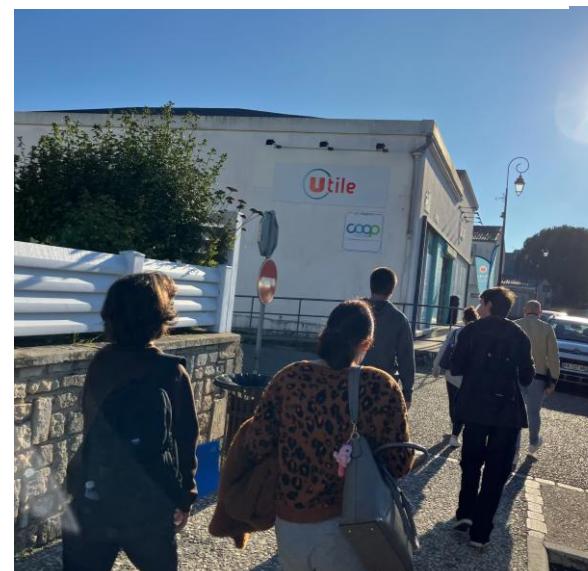
A l'aide d'une carte où les noms des entreprises ne seront pas indiqués, les participants doivent répondre à des questions pour obtenir des indices les conduisant vers l'entreprise. Tout se fait à pied (compter environ 3kms). 5 ou 6 entreprises sont rencontrées lors de chaque parcours.

Les participants doivent ainsi partir à la rencontre des entreprises : pousser les portes d'une structure, savoir se présenter, poser des questions, éventuellement laisser un CV.

Les entreprises ne sont pas prévenues en amont, l'objectif est bien d'être mis en « condition réelle » de candidature spontanée.

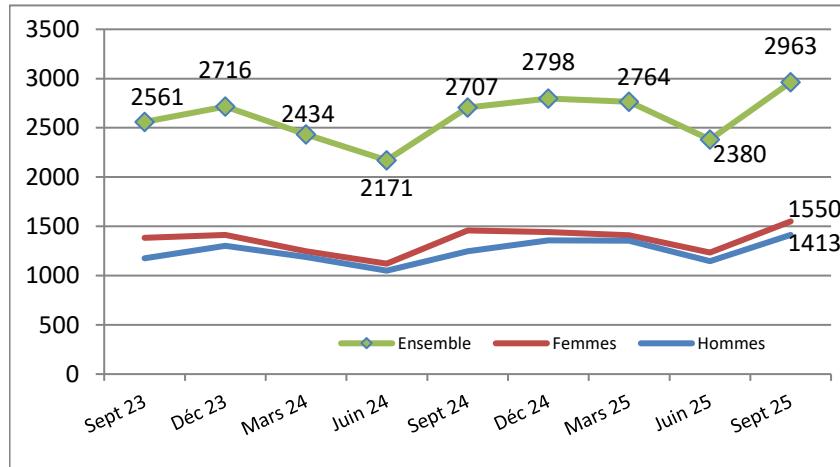
En 2025, 30 personnes et 29 établissements ont pu se rencontrer par le biais de cette action.

Plus de renseignements au 05.46.48.58.10



Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 septembre 2025 – Catégorie A

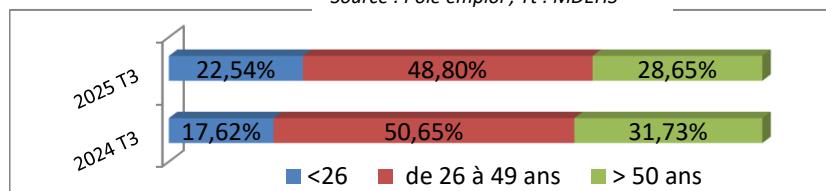


Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS

Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 septembre 2025 – Catégorie A

	3 ^e trimestre 2025	Evolution 2024/2025
Moins de 26 ans	668	↑ 40 %
De 26 à 49 ans	1446	↑ 5.5 %
50 ans et plus	849	↓ 1.2 %
Ensemble	2963	↑ 9.5 %

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS



Répartition sectorielle des recrutements (hors intérim), en cumul de novembre 2024 à octobre 2025

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
Tous secteurs	18 183	↓ 1.2 %
Agriculture	5645	↓ 11.5 %
Industrie	631	↑ 7.5 %
Construction	517	↓ 15.2 %
Commerce	1927	↑ 16.9 %
Services	9462	↑ 3 %

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS

A partir de janvier 2025, la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi a impacté les statistiques sur les inscrits à France Travail. De ce fait, les comparaisons sur un an sont plus difficilement interprétables en 2025.

Néanmoins, on notera qu'au cours du troisième trimestre de l'année, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A augmente significativement par rapport au trimestre précédent. Cette hausse a été très marquée avec +24.5% (soit 2963 demandeurs d'emploi de catégorie A à septembre 2025).

Sur un an, la demande d'emploi a augmenté sensiblement (+9.5%) pour atteindre à septembre 2025 le chiffre de 2963 demandeurs d'emploi de catégorie A.

Les modifications statistiques ont particulièrement touché la catégorie d'âge des jeunes de moins de 26 ans rendant le chiffre d'évolution sur un an peu utilisable.

Le nombre de demandeurs d'emploi de 26 à 49 ans a enregistré une hausse, +5.5% sur un an, pour s'établir à 1446 personnes.

Les 50 ans et plus ont quant à eux connu une légère baisse avec -1.2% soit 849 demandeurs d'emploi

De novembre 2024 à octobre 2025, nous enregistrons 18 183 recrutements sur notre territoire (hors intérim). Ce chiffre est en baisse en comparaison sur un an (-1.2%). Les différents secteurs d'activités sont impactés de façon très différente par cette évolution.

Ainsi, l'agriculture et la construction connaissent une baisse significative des recrutements avec -11.5% et -15.2%.

Les services, l'industrie et le commerce ont quant à eux une évolution positive des offres d'emploi enregistrées : +3%, +7.5% et +16.9%.

Taux de chômage de la zone d'emploi Cognac : 6.8% au 2^e trimestre 2025

Taux de chômage Nouvelle Aquitaine : 6.8% au 2^e trimestre 2025

Zoom sur...

L'Espace Régional d'Information de Proximité

La Région Nouvelle-Aquitaine déploie sur l'ensemble du territoire des Espaces Régionaux d'Information de Proximité : les ERIP. Implantés au cœur des bassins d'emploi, ces lieux de proximité accueillent et accompagnent tous les publics sans condition d'âge ou de statut : personnes en recherche d'emploi, salariés, indépendants, scolaires, apprentis, étudiants, jeunes sortis du système scolaire, parents, enseignants, chefs d'entreprise, responsables RH...

2 axes de services :

1. Faciliter l'accès à un premier niveau d'information sur l'emploi, les métiers, les formations, l'évolution professionnelle, les entreprises, la création/reprise d'entreprises, le développement de compétences et les recrutements puis orienter vers les partenaires adéquats

2. Créer et/ou contribuer au programme d'événements ou d'ateliers sur les thèmes énoncés ci-dessus, coconstruits avec les acteurs locaux, en tenant compte de la réalité économique et de celle des entreprises.

En 2025, 230 personnes ont participé aux différents ateliers socles proposés par l'ERIP. Le programme du premier semestre 2026 est d'ailleurs déjà disponible (voir flyer ci-contre).

Au-delà de ces ateliers, l'ERIP poursuit et renforce ses actions : ateliers collectifs, événements, visites d'entreprises, forums, matinales thématiques... Autant de rendez-vous qui permettent de créer un lien essentiel entre les partenaires, les entreprises, les établissements scolaires et le public.

Sur l'ensemble de l'année 2025, l'ERIP a participé à 55 événements ; réalisé 68 entretiens individuels et 57 ateliers-socles.

Au total, l'ERIP a accueilli, informé et orienté 1253 personnes. Ces chiffres témoignent de la diversité et du dynamisme des actions menées au service du territoire.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter au 05.46.48.58.10

Agenda

½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise à la Maison de l'économie, Jonzac (renseignements au 05.46.84.29.75)

Validation des Acquis de l'Expérience : rendez-vous individuel sur inscription, organisée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements et inscriptions au 06.71.77.98.79)

Membres constitutifs de l'association



PROGRAMME DES ATELIERS » 1er SEMESTRE 2026

GRATUITS - OUVERTS A TOUS



AIDE AU CHOIX PROFESSIONNEL

Vraie vie, vrais défis

Mieux se connaître à travers ses rêves pour comprendre l'importance de ses choix de vie et valoriser ses priorités afin d'aborder la question du choix de métiers sous un autre angle.

Destiné à **tous publics**

Maison de l'emploi à Jonzac, de 9h à 12h
Les mercredis 7 janvier, 25 février, 18 mars, 22 avril, 20 mai, 17 juin

Des idées, des métiers

- Accéder à une liste de métiers en fonction des intérêts professionnels, de la personnalité et/ou des compétences
- Élargir le champs des possibles en terme de métiers envisagés.

• Explorer des métiers à partir de ses centres d'intérêt, de ses préférences, dans une démarche de projet professionnel, de reconversion ou de parcours d'orientation. Cet atelier propose de découvrir des métiers à l'aide de questionnaires, de quiz, de fiches métiers et vidéos.

Destiné à **tous publics**

Maison de l'emploi à Jonzac, de 9h à 12h
Les mercredis 14 janvier, 4 mars, 25 mars, 29 avril, 27 mai, 24 juin

Des compétences, des métiers

Explorer et découvrir d'autres métiers correspondants aux compétences transférables de la personne.

Destiné à **tous publics**

Maison de l'emploi à Jonzac, de 9h à 12h
Les mercredis 21 janvier, 11 mars, 01 avril, 06 mai, 03 juin

ACCÈS A LA FORMATION

C'est permis de réussir mon projet professionnel

- S'informer sur les différentes possibilités d'accès à la formation
- Être confiant pour réaliser ses projets professionnels
- S'adapter sereinement au changement
- Oser une nouvelle vie professionnelle

Destiné à **tous publics**

Maison de l'emploi à Jonzac, de 14h30 à 16h30
Jeudi 05 février et 21 mai

Mairie à Montguyon, Rue de Vassiac, de 14h30 à 16h30
Jeudi 05 mars et 04 juin

EMPLOI

Connaissance du territoire

- Présentation du territoire de Haute-Saintonge
- Présentation des principales données socio-économiques
- Zoom sur les entreprises du territoire

Destiné à **tous publics**

Mairie à Montguyon, de 14h30 à 16h30
Mardi 17 mars et 16 juin

Maison de l'emploi à Jonzac, de 14h30 à 16h30
Mardi 24 février et 19 mai

Mission Locale/France Services à Pons,
Jeudi 15 janvier de 9h30 à 12h
Mardi 21 avril de 14h30 à 16h30

PENDANT VACANCES SCOLAIRES tous les 3 modules d'AIDE AU CHOIX PROFESSIONNEL

- 12 février [9h30-12h30/14h-17h] + 13 février [9h30-12h30]
- 9 avril [9h30-12h30/14h-17h] + 10 avril [9h30-12h30]

Ouverts à tous publics !

Inscription obligatoire au 05 46 48 58 10