

Les recrutements en Haute-Saintonge en baisse en 2023

EMPLOI. La maison de l'emploi de Haute-Saintonge a publié ses chiffres pour l'année qui vient de s'achever. Dans tous les secteurs économiques du territoire, les recrutements chutent de 4,5 %.

En 2023, la Maison de l'emploi a reçu près de 1 300 jeunes âgés de 16 à 25 ans, dans le but de les accompagner vers une réinsertion, voire une insertion professionnelle. Dans son dernier communiqué de l'année qui vient de s'achever, l'association a publié des chiffres sur l'emploi sur le territoire Haut-Saintongeais.

Le taux de chômage sur le territoire a globalement baissé de près de 10 % entre 2022 et 2023. Mais, le troisième trimestre 2023 a été marqué par une hausse brutale de 24 % des demandeurs d'emploi sur le territoire. Au 30 septembre, ces derniers étaient au nombre de 2 561 pour la catégorie A. Parmi les demandeurs d'emploi, on note un écart élevé entre les hommes et les femmes, les premiers représentant 46 % des demandeurs contre 54 % pour les femmes. Niveau âge, la

majorité des personnes en recherche d'emploi ont entre 26 et 49 ans, soit 1 348 demandeurs dans cette tranche d'âge. Viens par la suite les demandeurs de 50 ans et plus (784 personnes), puis les moins de 26 ans, soit 429 Hauts-Saintongeais. À noter que la Haute-Saintonge reste légèrement en dessous de l'indicateur de chômage départemental : 9,1 % contre 9,2 % dans toute la Charente-Maritime.

Une baisse globale des recrutements

L'un des chiffres les plus marquants de ce bilan annuel reste la baisse globale du nombre de recrutements dans tous les secteurs confondus, à savoir l'agriculture, l'industrie, le commerce, la construction et le service. D'octobre 2022 à septembre 2023,

la Haute-Saintonge enregistre 19 007 recrutements. Un chiffre en baisse de 4,5 % comparé à 2022. Les secteurs les plus touchés par cette chute de recrutements sont l'agriculture et l'industrie, avec respectivement une baisse de 7,9 % et 13,3 %. Les métiers de la construction, du commerce et du service présentent des chiffres allant de - 4,2 % (pour la construction) à - 1,6 % (pour le commerce).

Pour revenir à La Mission locale, cette dernière prévoit de nouveaux projets pour la nouvelle année 2024. En effet, dans un communiqué, le président de l'organisme annonce notamment « quatre nouvelles grosses manifestations en relation avec les Chambres consulaires, l'État, le Département, la Région », et la communauté de communes de Haute-Saintonge.

Cyriane Duthoit



La Maison de l'emploi accompagne chaque année 1300 jeunes. ©Archives C.D.

JONZAC

La Maison de l'emploi prête pour une nouvelle année

Outre les ateliers, la Maison de l'emploi propose divers services gratuits

L'année 2023 se termine, 2024 commence, et la Maison de l'emploi, la Mission locale et Pôle emploi ont lancé leur flash info pour le mois de janvier, comme ils le font chaque mois. Rappelons que la Mission locale accompagne 1 500 jeunes dans huit antennes en Haute-Saintonge, mais le flash info regroupe des informations concernant aussi Pôle emploi, ou la Maison de l'économie.

Pour commencer par Pôle emploi, la structure propose trois ateliers sur son site : « Faire le point sur mes compétences », une demi-journée les 8 et 22 janvier à Jonzac, le 19 janvier à Orignolles ; « Concevoir un CV percutant », les 9 et 23 janvier à Jonzac, le 18 janvier à Orignolles ; « Convaincre en entretien d'embauche », une journée le 17 janvier à Jonzac. En ce qui concerne la Maison de l'économie, une réunion, « Êtes-vous prêt à entreprendre », se déroulera le jeudi 11 janvier de 9 h 30 à 12 heures (1).

À Pons et Montguyon

La Maison de l'emploi propose des ateliers divers et ouverts à tous, mais sur inscription obli-



La Maison de l'emploi et la Mission locale sont ouvertes du lundi au vendredi de 9 heures à 12 h 30 et de 14 heures à 17 h 30. C.M.

gatoire (2). « Vraie vie, vrais défis », mieux se connaître à travers un jeu de rôle, le 10 janvier de 9 à 12 heures ; « Des idées des métiers », accéder à une liste de métiers en fonction de ses intérêts, le 17 janvier de 9 à 12 heures ; « Des compétences des métiers », découvrir d'autres métiers correspondant aux compétences transférables de la personne, le 24 janvier de 9 à 12 heures ; « Connaissance du territoire », présentation de la Haute-Saintonge, les 10 janvier et 20 février de 9 h 30 à 12 heures, le 23 janvier de 14 h 30 à 16 h 30, mairie de

Montguyon, et le 30 janvier à la Mission locale de Pons ; « C'est permis de réussir mon projet professionnel », s'informer sur les possibilités d'accéder à la formation, le 16 janvier de 14 h 30 à 16 h 30 et à la Mission locale de Pons le 13 février de 14 h 30 à 16 h 30.

La Maison de l'emploi et la Mission locale sont ouvertes du lundi au vendredi de 9 heures à 12 h 30 et de 14 heures à 17 h 30.

Colette Macintos

(1) Inscription gratuite sur www.cma17.fr ou au 08 09 54 17 17. (2) 05 46 48 58 10.

Une journée job dating pour le tourisme en Haute-saintonge

EMPLOI. France Travail a organisé un job dating sur les métiers touristiques mercredi 19 mars au Centre des congrès de Jonzac.

Pour la première fois, France Travail a organisé une journée job dating sur les métiers du tourisme en Haute-Saintonge, mercredi 19 mars au Centre des congrès de Jonzac. L'objectif : faciliter les recrutements des entreprises et faire découvrir les métiers d'un secteur porteur sur le territoire. Les candidats ont été invités à venir rencontrer les recruteurs, accéder aux postes disponibles, se renseigner avec les organismes de formation. Les participants ont eu l'occasion de découvrir les métiers à l'aide d'un casque virtuel, et ont pu tester leurs compétences sans expériences, ni CV, grâce à une méthode de recrutement innovante : la détection de potentiel.

Rien qu'en fin de matinée, l'objectif de 150 visiteurs fixé par Frédéric Dajean, directeur de France Travail de Jonzac, était atteint avec plus de 320 visiteurs pour la journée. « Il y a eu de belles rencontres, des signatures de contrat et d'immersions », affirme-t-il. Côté entreprises, la Communauté de communes de Haute-Saintonge était présente avec les structures des Antilles et Mysterra.

Étaient également présents : le Château des énigmes et l'aire de loisirs de Pons, les Thermes, L'Auberge de Cercoux, le restaurant L'Aperté, le golf de Montendre, Pierre et vacances de Jonzac... Côté centres de formation, les CFA, le Cipeema de Châtelailon, le lycée Bellevue de Saintes et d'autres qui proposent des BTS "tourisme-hôtellerie" ont fait le déplacement.

L'anniversaire du Contrat engagement jeunesse

La journée du 19 mars a été l'occasion de célébrer les deux ans du Contrat engagement jeunesse (CEJ), proposé par France Travail. Cet anniversaire a fait l'objet de la visite de la sous-préfète Sabrina Ladoire qui a salué « le travail exemplaire fait en coopération entre France Travail et la Mission locale. 740 jeunes ont intégré ce dispositif en Haute-Saintonge. C'est que cela correspond à un besoin. 40 % ont abouti à l'insertion au travail, c'est remarquable. »

Ce CEJ permet aux jeunes de 16



Théo, 23 ans a testé la MRS (méthode de recrutement par simulation) avec Christelle Auger de France Travail. Cette méthode tient compte des aptitudes et non du CV. © C.O.

à 25 ans un parcours personnalisé, avec 15 à 20 heures d'activités, et le versement d'une allocation. C'est ce qu'a vécu Lucie, 25 ans, qui a été suivie par une conseillère. « Intégrer en octobre dernier, le CEJ m'a permis de ne pas baisser les bras, de créer du lien. J'ai participé à des ateliers, à des moments d'immersion en entreprise

et voilà hier, j'ai décroché un CDI en vente dans une supérette de La Rochelle », déclare-t-elle avec un grand sourire. Elles sont deux conseillères CEJ à l'agence France Travail de Haute-Saintonge, Caroline et Angélique et suivent chacune une trentaine de jeunes, soit un total de 243 personnes suivies en

deux ans. La sous-préfète a échangé avec Thomas, en CDI aujourd'hui, présent avec son employeur Julien Brossard de Becoming, jeune entreprise du sud de Haute-Saintonge. France Travail et ses partenaires, Cap emploi et la Mission locale ont tiré « un bilan très positif » de cette journée, une première à Jonzac. ■ C.O.

JONZAC Une journée dédiée aux métiers du tourisme en Haute Saintonge

Ce mercredi 20 mars, à partir de 9 h 30 au Centre des congrès, l'ensemble des acteurs du secteur du tourisme se tiendront à la disposition des candidats

France Travail Jonzac et la Mission locale de Haute Saintonge, en partenariat avec la Communauté des communes de la Haute Saintonge (CDCHS) organisent un forum entièrement dédié aux métiers du tourisme ce mercredi 20 mars, de 9 h 30 à 16 heures. « Cette journée, qui est une première édition, se déroule au Centre des congrès de Jonzac. Les candidats, débutants ou expérimentés, munis de leur CV à jour, vont pouvoir rencontrer les entreprises du secteur, plusieurs centres de formation et les différents partenaires du territoire de Haute Saintonge », précise Frédéric Dajean, le directeur de l'agence France Travail Jonzac Haute Saintonge.

L'événement s'inscrit aussi dans la Semaine du tourisme qui se déroulera du 18 au 24 mars dans toute la France et à l'occasion de laquelle plusieurs visites d'entreprises sont également prévues pour permettre de découvrir en immersion les métiers du tourisme.

90 métiers différents

En tout, une dizaine d'entreprises seront présentes sur place. Des recrutements pourront être réalisés directement sous la forme de « job dating ». « Près de 90 métiers différents sont à découvrir, pour tous les niveaux de qualification », ajoute le directeur. Le tourisme est en effet l'un des secteurs d'activité les plus vastes, regroupant un nombre de métiers considérable :



Près de 90 métiers différents sont à découvrir. ILLUSTRATION XAVIER LEOTY

Casques de réalité virtuelle pour découvrir les métiers, atelier de détection de potentiel...

hébergement, restauration, loisirs, voyagistes, animation et événementiel, etc. Plusieurs centaines de personnes sont attendues mercredi au Centre des congrès pour les découvrir.

En outre, la journée proposera une présentation des procédés de Validation des acquis par l'expérience (VAE) et de transition profession-

nelle, ainsi que plusieurs animations au fil de la journée : casques de réalité virtuelle pour découvrir les métiers, atelier de détection de potentiel, stands d'immersion professionnelle et de Contrat d'engagement jeunes. L'entrée à cette journée est libre et ouverte à tous, demandeurs d'emploi ou non.

Sebastien Lahalle

SO 23/03/24

JONZAC

300 visiteurs au forum de l'emploi du tourisme

Cet événement, mercredi 20 mars, a permis aux recruteurs et aux demandeurs d'emploi de se rencontrer. L'occasion aussi de faire un point sur le Contrat d'engagement jeunes

Dans le cadre de la Semaine des métiers du tourisme qui se déroule du 18 au 24 mars dans toute la France, un forum entièrement dédié aux personnes en recherche d'emploi ou de formation et aux recruteurs était proposé le mercredi 20 mars au Centre des congrès. Il a été organisé par l'État, France travail, CAP Emploi 17, le Centre d'information et d'orientation, la Maison de l'emploi et la Mission locale de Haute-Saintonge, avec le soutien de la Communauté des communes. Sur place régnait une belle effervescence. Une vingtaine d'entreprises étaient installées à l'espace Agora du Centre des congrès, accueillant un public de tout âge. Des recrutements immédiats étaient même possibles selon les demandes. « Nous avons comptabilisé 320 visiteurs. Et à la clé, de nombreuses candidatures auprès des recruteurs, des signatures d'immersions professionnelles en direct... Bref, une très belle réussite ! », s'est réjoui Frédéric Dejean, le directeur de l'agence France travail de Jonzac/Haute Saintonge.

Accompagner les jeunes
Cette journée a aussi été l'occasion d'un point d'étape deux ans après le lancement du Contrat d'engagement jeunes (CEJ). « Il s'agit d'un accompagnement spécifique pour les moins de 26 ans, voire jusqu'à 30 ans pour les personnes ayant une reconnaissance de travailleur handicapé, porté par France travail et les Missions locales. Le jeune est accompagné par des conseillers spécifiques. À Jonzac, nous avons deux conseillers dédiés qui suivent entre 20 et 30 jeunes », précise le directeur. Un accompagnement personnalisé qui semble porter ses fruits. Sur le territoire couvert par France travail Jonzac, depuis 2022, le CEJ a accompagné 243 jeunes dont 54 % d'hommes et 46 % de femmes. Parmi eux, 48 % ont entre 22 et 25 ans, 55 % entre 16 et 21 ans et 2 % entre 16 et 17 ans. 82 % des jeunes accompagnés ont bénéficié d'une allocation (CEJ) allant jusqu'à 500 euros par mois. L'intensité moyenne des actions est de vingt heures. Les motifs de fin d'accompagnement sont : à 18,7 % pour un CDI, 17 % pour un CDD de plus de six mois, 15 % pour un CDD de moins de six mois, 3,5 % pour une entrée en formation, 2 % pour créer une entreprise et 26,7 % en raison d'un déménagement, d'un abandon ou d'un retrait du marché du travail.

« Ne pas baisser les bras »
Lucie, 25 ans, a trouvé un CDI grâce au CEJ : « Je suis arrivée dans la région fin août, à Montendre. J'ai intégré le dispositif qui m'a permis de tenir la route et ne pas baisser les bras dans ma recherche d'emploi. Cela m'a énormément aidé, je recherchais dans la vente et j'étais un peu désespéré de ne rien trouver. » Caroline, conseillère spécifique au CEJ à Jonzac, confirme les avantages du dispositif : « On a des offres d'emploi qui ne sont pas forcément diffusées ou des entreprises qui ont des besoins, mais encore très précis. Avec le CEJ, on connaît parfaitement nos jeunes, donc on peut faire des promotions de profils et proposer des CV aux entreprises de façon plus directe ».

Sébastien Lahalle



La sous-préfète Sahrina Ladoire était présente au forum, accompagnée par les différents acteurs de l'emploi. S. L.

HS 22/03/24

Une semaine de l'emploi viticole pour stimuler les recrutements

EMPLOI. La semaine de l'emploi viticole revient pour une troisième édition du 2 au 5 avril.



La semaine de l'emploi viticole revient pour une troisième édition du 2 au 5 avril. © DR

C'est reparti pour une troisième Semaine de l'emploi viticole. L'événement a été annoncé jeudi 14 mars, lors d'une conférence qui s'est tenue à Saint-Jean-d'Angély. Initié par les sous-préfectures de Cognac, Jonzac, Saint-Jean-d'Angély et Saintes, il rassemble des professionnels de l'emploi et de l'orientation et acteurs de la filière cognac, pour mettre en lumière les métiers du cognac auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi.

200 jeunes attendus

Lancée en 2022, la Semaine de l'emploi viticole s'est élargie à quatre bassins viticoles. Elle répond à un double objectif : valoriser les métiers de la filière cognac et accompagner les besoins en recrutement. Les métiers de la filière cognac représentent 28 500 emplois sur les deux Charentes. Mais malgré des perspectives importantes, les acteurs de la filière peinent à recruter.

La Semaine de l'emploi viticole sera officiellement lancée à Cognac, le jeudi 28 mars, avec une table ronde autour des facteurs d'attractivité de la filière, à destination des professionnels de l'emploi.

À partir du 2 avril, l'événement sera dédié aux jeunes et aux demandeurs d'emploi, avec deux programmes sur-mesure à la découverte d'entreprises du secteur (nous en publierons les détails dans un prochain article) qui présenteront leur activité, de Cognac à Saintes, de Jonzac à Saint-Jean-d'Angély. La fin est prévue à Saintes autour de la pièce de théâtre *Un emploi nommé désir*. Plus de 200 jeunes sont attendus sur ces quatre journées dédiées. ■

G.R.

HS 05/04/24

PHOTO DE LA RÉDACTION

Les acteurs de l'emploi visitent à tonnellerie Radoux

Dans le cadre du lancement de la semaine de l'Emploi viticole, les acteurs de l'emploi et de l'insertion de Haute-Saintonge avaient rendez-vous à la tonnellerie Radoux, jeudi 4 avril, en compagnie de la sous-préfète de Jonzac Sabrina Ladoire. Accueilli par le directeur général Romain Liagre, le groupe a pris connaissance des caractéristiques du métier de tonneliers. L'entreprise jonzacaise emploie 70 personnes, dont une moitié de tonneliers, recrutés pour la plupart en intérim et formés sur place. Dans des ateliers modernes et plutôt automatisés, ils y fabriquent des barriques de 200 à 600 litres exclusivement en chêne. Une visite des ateliers a succédé à la présentation générale... avant que le groupe prenne la direction d'Ozillac pour une visite de la distillerie la Gasconnière.



Les visiteurs ont été accueillis par le directeur général Romain Liagre (troisième en partant de la droite). © G.R.

SO 03/04/24

HAUTE-SAINTONGE

Pleins feux sur les métiers de la viticulture

Jusqu'au 5 avril, plusieurs animations sont organisées dans les entreprises du territoire afin de promouvoir l'emploi viticole et favoriser les recrutements

La Semaine de l'emploi viticole, organisée en Charente et en Charente-Maritime par les services de l'État et France travail, en partenariat avec le Centre d'information et d'orientation, le BNIC, les maisons de cognac, l'UGVC et le club Les entreprises s'engagent, revient cette année avec plusieurs animations sur le territoire. Lancé en 2022, initialement sur les bassins viticoles de Jonzac et Cognac et désormais sur les arrondissements de Jonzac, Cognac, Saintes et Saint-Jean-d'Angély, l'événement a débuté ce mardi 2 avril. Il se poursuit jusqu'à vendredi. L'objectif est double : faire connaître les métiers de la filière, de la vigne et du négoce auprès d'un large public et accompagner les professionnels dans un secteur qui peine à recruter.

17 000 emplois directs
Rappelons que la filière du cognac est constituée de 17 000 emplois directs et des dizaines de milliers d'emplois indirects. En Haute-

Saintonge, un premier atelier de détection de potentiels, avec la méthode MRS (méthode de recrutement par simulation), s'est déroulé mardi à la Maison de la vigne à Archiac.

La Semaine se poursuit ce mercredi 3 avril avec une journée portes ouvertes des organismes de formation du territoire : de 10 à 12 heures, au lycée agricole La Salle Saint-Antoine à Bois, et de 14 à 16 heures, au centre de formation des apprentis à Saint-Germain-de-Lusignan. Puis, jeudi, avec des visites d'exploitations sous forme de circuits allant de la culture de la vigne à la commercialisation : à 9 h 30, à la Tonnellerie Radoux à Jonzac, à 11 heures, à la distillerie la Gasconnière, à Ozillac ; à 14 heures, à Agrivision à Jonzac, et à 15 h 30, au château Montifaud à Jarnac-Champagne.

La semaine se clôturera vendredi à Saintes autour de la pièce de théâtre « Un emploi nommé désir », à 11 heures au cinéma Atlantic Ciné.

Sébastien Lahalle
Animations sur inscriptions obligatoires auprès de France travail sur <https://mesevenementsemploi.francetravail.fr>.



Les métiers de la vigne, qui peinent à recruter, peuvent notamment séduire les jeunes.

ILLUSTRATION XAVIER LEOTY

SO 15/05/24

MONTENDRE

Le premier Forum de l'emploi aura lieu jeudi

La première édition du Forum de l'emploi de Montendre se déroule ce jeudi 16 mai de 9 à 13 heures à la salle Claude-Augier

Le Département de la Charente-Maritime, la Communauté des communes de la Haute-Saintonge, France Travail et leurs partenaires se sont mobilisés pour organiser le premier Forum de l'emploi de Montendre qui se tiendra ce jeudi 16 mai de 9 à 13 heures. « C'est l'occasion pour les personnes en recherche d'un emploi de rencontrer des recruteurs locaux et d'explorer des possibilités d'emploi de proximité dans divers secteurs. C'est aussi une opportunité à ne pas manquer pour développer son réseau professionnel », notent les organisateurs.

Employeurs locaux

Beaucoup de secteurs seront ainsi représentés à la salle municipale Claude-Augier, située dans la rue de Saint-Pierre : l'agriculture, le médico-social, le BTP, le commerce, l'immobilier, la banque... Le public est invité à venir rencontrer des employeurs locaux qui recrutent dans le bassin d'emploi de Montendre. « Plusieurs entreprises et collectivités seront présentes, comme Aider 17 emploi agricole, Mesea (ferroviaire), l'entreprise de fabrication de composés GDP, les Thermes de Jonzac,

Transports Rapiteau, Laforêt immobilier, Carrefour contact, le Clerc de Jonzac, la mairie de Montguyon, Human Immobilier, EG services (BP), aire d'autoroute de Saint-Léger, Transhorizon, la Caisse d'épargne, EPD des deux Monts, Recruter ensemble, le CCAS de Cercoux ou encore Mc-

PRATIQUE

Jeudi 16 mai, de 9 à 13 heures, salle municipale Claude-Augier, rue de Saint-Pierre à Montendre. Renseignements : contactemploi7@charente-maritime.fr et 05 46 38 97 10 (de 9 à 12 heures et de 14 à 17 heures).

Donald's », détaille le service communication du Département. À noter qu'en amont de cet événement, les candidats ont aussi pu participer à la visite de l'entreprise GDP (profilés industriels composés) à Montendre, le mardi 7 mai dernier à 10 heures, afin de découvrir les différents métiers : présentation de la société, des postes et conditions de travail, des qualités et compétences attendues, information collective...

Sébastien Lahalle

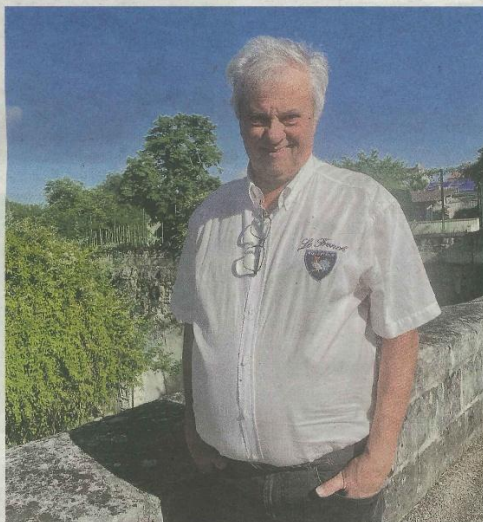


Les Thermes de Jonzac font partie des employeurs locaux qui recrutent. THERMES JONZAC

HS 07/06/24

« Je n'ai pas de jugement à avoir mais j'apporte une solution »

JONZAC. Conciliateur de justice depuis mai 2020 pour le tribunal de Jonzac, François Hernandez va déménager de local en septembre prochain, pour s'installer dans la résidence Philippe.



François Hernandez est conciliateur de justice depuis quatre ans. © C.D.

« Haute Saintonge ». Quel est le rôle d'un conciliateur de justice ?

François Hernandez. Je ne suis ni un avocat, ni un juge. Je n'ai pas de jugement à avoir mais j'apporte une solution entre deux parties, pour trouver un terrain d'entente et éviter le tribunal. Je suis un auxiliaire de

justice bénévole nommé par la Cour d'appel de Poitiers.

Pour quelle occasion un particulier fait appel à vous ?

Lorsqu'il y a des différends entre deux parties qui ne concernent pas le domaine du pénal, ou lorsque les litiges sont estimés à moins de

5 000 euros. Principalement, on a affaire à des problèmes de voisinages, des litiges avec des bailleurs ou des locataires, de consommation, des problèmes de nuisances.

De quelle manière devient-on conciliateur de justice ?

On propose souvent ce rôle aux anciens magistrats, policiers ou toutes personnes ayant travaillé en lien avec la justice. Pour ma part, j'ai travaillé longtemps dans une banque, en tant que responsable du service contentieux.

Comment prendre un rendez-vous avec vous ?

Il y a deux possibilités. Soit les gens appellent à la mairie car ils cherchent d'eux-mêmes un conciliateur, soit ils sont orientés par un avocat, car leur litige est estimé à moins de 5 000 euros et qu'il est obligatoire, dans ce cas précis, de passer par un conciliateur. On est aussi là pour désengorger les tribunaux. En ce moment, je n'ai pas de place avant mi-juillet et mes permanences sont organisées le deuxième jeudi de chaque mois, à la mairie de Jonzac.

Comment se déroule l'accompagnement lors d'une conciliation ?

Quand une personne me saisit, j'effectue un premier appel avec cette personne pour comprendre sa situation. Si la situation oblige un

rendez-vous, je la reçois pour une première séance où je reçois les doléances. Puis, je contacte la partie adverse par lettre. N'ayant pas le droit d'exiger quoi que ce soit, le conciliateur demande les intentions des différents partis. C'est lors d'une convocation des deux partis, qu'ils vont pouvoir acter. Si le litige a été résolu, il s'agit d'un constat d'accord. Ce constat à l'amiable est homologué par le juge et fait office de jugement. En revanche, si la conciliation n'aboutit pas, un constat d'échec est rédigé. Dans ce cas, les partis peuvent faire appel ou non, à un avocat.

Vous avez annoncé un changement de local en septembre 2024. À quel endroit vos permanences auront lieu ?

À partir de septembre prochain, mes permanences auront lieu au point de justice de la Maison de l'emploi, à la résidence Philippe⁽¹⁾. On m'a proposé ce local car le tribunal trouvait plus cohérent de rassembler tous les secteurs de la justice dans un même lieu. ■

Propos recueillis par Inès Brisset (avec Cyriane Duthoit)

⁽¹⁾ Adresse à partir de septembre 2024 : Maison de l'emploi, route de Mosnac, Résidence Philippe Bat D, Jonzac.

Contact : conciljonzac17@gmail.com 05 46 48 58 10

JONZAC

Nouvelle mission pour la directrice des Thermes

Séverine Gauthier vient d'être nommée responsable départementale du club « Les entreprises s'engagent » qui œuvre en faveur de l'inclusion sociale

Combattre les clichés et s'ouvrir à tous ceux qui rencontrent des difficultés pour accéder à l'emploi. C'est l'objectif premier du club « Les entreprises s'engagent » de Charente-Maritime, créé en 2022 et présidée depuis deux semaines par Séverine Gauthier. La jeune directrice des Thermes de Jonzac vient en effet d'être nommée à la tête de cette communauté. Une reconnaissance pour celle qui est en poste dans la cité thermale depuis seulement deux ans et demi. « J'ai été choisie pour être ce que l'on appelle "la leader entreprise" du club. C'est une nomination pour une durée de deux ans dont je suis très fière », confie-t-elle.

Le club « Les entreprises s'engagent » a été initié par l'État en 2017 afin de mettre en valeur des actions en faveur de l'inclusion sociale et du respect de l'environnement. « Nous sommes présents dans tous les départements. Chaque club est composé d'un ou une leader entreprise bénévole, d'une animatrice salariée – Isabelle Danjou en Charente-Maritime – et d'un représentant de la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS). L'équipe décide d'un plan sur l'année qui va permettre de mener des actions en faveur du recrutement en mettant des personnes éloignées de l'emploi en relation avec des chefs d'entreprise, sous une autre forme qu'un simple entretien », précise Séverine Gauthier.

« Job dating pétanque »

Par exemple, à Jonzac au mois de juin dernier, un « job dating pétanque » a été organisé. Plusieurs dizaines de chefs d'entreprise, demandeurs d'emploi, représentants de France

travail, de la Mission locale et de Cap emploi s'y sont retrouvées. « Personne ne sait qui est qui. On joue à la pétanque et à la fin, chacun se dévoile. Les demandeurs déposent ensuite leurs CV et des rendez-vous sont pris. » Sous le même format cette année, un « job dating aviron » a eu lieu à La Rochelle et des pièces de théâtre ont été organisées.

Au moins une action est organisée chaque mois. Concernant l'efficacité de la méthode, la directrice des Thermes est confiante : « nous n'avons pas de chiffres précis mais ce qui est sûr c'est que des recrutements ont lieu. Et cela crée aussi du réseau et des opportunités d'échanges entre tous les acteurs. »

Sébastien Lahalle

280 ENTREPRISES EN CHARENTE-MARITIME

Le club entend rassembler un maximum d'entreprises et surtout que celles-ci soient pleinement engagées. Afin de créer de l'emploi, répondre à la demande des demandeurs d'emploi et à la problématique énergétique. Se rencontrer, donner et s'échanger les bonnes pratiques. Surtout, combattre les clichés et les discriminations qui touchent trop souvent les seniors, les femmes seules, les origines ou encore les personnes en situation de handicap. Actuellement en Charente-Maritime, 280 entreprises sont engagées. L'adhésion est gratuite.



Séverine Gauthier, directrice des Thermes de Jonzac, est à la tête du club « Les entreprises s'engagent » pour deux ans. S. L.

Un coup de projecteur sur les associations des Deux monts

DEUX MONTS. Pour sa deuxième édition, Festi'Asso s'installe à Montlieu-La Garde. Une trentaine de structures sont présentes, avec des ateliers et un espace jeux.

Gaël Réaux

Montguyon l'an passé, Montlieu-La Garde cette année. Destiné à mettre en valeur toute la richesse associative d'un territoire de 26 communes, Festi'asso navigue entre les anciens cantons de Deux Monts. Pour la deuxième édition, une trentaine d'associations s'installent, samedi 7 septembre, (14 heures-17 h 30), entre le gymnase et le collège La Fontaine. Avec une belle diversité de thématiques: sport, loisirs, culture, solidarité, bien-être...

Au programme, des animations, des découvertes, des jeux (entrée et animations gratuites). Et bien entendu, la possibilité de s'inscrire dans un club. À noter la présence de nouvelles structures et activités telles que les Cheerleader de Saint-Aigulin, une animation d'ateliers d'aides à la création artistique, un mini-studio photo du club photo de Montguyon.

Microfolie et jeux de société grand format

Les thématiques du bien-être, de la santé et de l'accompagnement (association Adrien, mission locale...) seront bien représentées. La microfolie (musée numérique itinérant dans les Trois monts) sera également présente avec un mini-dispositif.

Même heure, même endroit, le



L'édition 2023 avait été organisée à la Plaine des sports de Montguyon. © Archives J.-L.B.

public pourra également découvrir Festi'jeux, véritable événement dans l'événement et grande nouveauté cette année. À savoir, un espace ludique consacré aux jeux de société grand format, pour sortir les yeux des écrans et partager des moments en famille ou entre amis. Une animation assurée par l'association Boule et Billes.

Quand à la buvette, elle sera tenue par l'association le Moulin solidaire. L'occasion de présenter les activités extensibles de l'espace de vie sociale cercouzien. ■

MONTENDRE : LE FORUM MIGRE AU GYMNASSE

Ciao la salle Claude Augier, peut-être un peu étroite pour y développer des démonstrations. Pour cette édition 2024, le forum des associations déménage au gymnase Georges Martinand.

Une quarantaine de stands sont attendus dans la salle, ainsi que sur les tatamis des Arts martiaux montendrais et, en fonction de la météo, aux abords de la salle pour des activités extérieures, samedi 7 septembre, entre 14 et 18 heures.

Il y aura du sport (arts martiaux, tennis, athlétisme, foot, baseball...), de la musique, des généalogistes, une représentation marquée de secteur social (ADLR, gym douce, centre social), de la solidarité, ou encore de la lecture, des échecs et du ciné.

L'occasion pour le public de découvrir ce qui se pratique à Montendre et aux alentours, de s'inscrire ou s'investir comme bénévole. Plusieurs centaines de visiteurs sont attendues.

PONS

Les chefs d'entreprise découvrent l'aéropôle jonzacais

Jeudi 19 septembre, les adhérents du CEPP (Club d'entreprises du pays pontois) étaient accueillis par Claude Belot, président de la CDCSH (Communauté de communes de Haute Saintonge), et Jannick Aubier, chargée de projet du pôle aéronautique de Jonzac.

Après la présentation de la genèse de l'aéropôle Saint-Exupéry, de la pépinière d'entreprises et de l'avenir du site avec implantation de sociétés, école de formation, développement des énergies futures et soutien d'Airbus développement, Jannick Aubier a déroulé une présentation de la

construction du lieu, des réalisations à venir ainsi que de la piste en dur nécessaire à l'accueil d'avions plus importants et d'enjeux économiques en développement pour le territoire.

Eric Matysiak, pour Asman Technology, a présenté sa société présente sur place ainsi que son développement en cours. La visite de son atelier de maintenance a fait découvrir une partie de son activité qui reste entourée de confidentialité. Les adhérents pontois ont été enchantés de l'accueil ainsi que des éléments fournis lors de cette rencontre.

Nadine Julliard



Les chefs d'entreprise pontois ont découvert l'aéropôle de Jonzac. C. GOUET

« Spot », l'antenne mobile de la mission locale

HAUTE-SAINTONGE. L'organisme a dévoilé son nouveau Service de proximité ouvert à tous, programmé pour octobre dans une vingtaine de communes.

Cyriane Duthoit

L'initiative est née à travers la philosophie « d'aller vers ». En cet automne 2024, la Mission locale de Haute-Saintonge a dévoilé sa nouvelle antenne mobile sous forme d'un camion itinérant. Répondant au nom de Spot, pour Service de proximité ouvert à tous, ce dispositif a pour but, d'après les dires de la communication de la Maison de l'emploi, « d'accueillir les publics au plus près de leur domicile pour les soutenir leurs démarches d'accès aux droits et à l'emploi », en s'installant le temps d'une demi-journée au milieu d'un village participant.

« Ce camion itinérant est présent pour répondre aux problèmes de mobilité chez certains jeunes », explique Florence Laborde, directrice de la Mission locale de Haute-Saintonge. En plus de ses huit lieux d'accueil sur le territoire, la structure vise dorénavant à se faire connaître dans des bourgs plus reculés, en s'installant sur la place des mairies. « Les personnes qui ne viennent pas à nous ou qui ne nous connaissent pas sont ceux

qui ont le plus besoin de nous, développe de son côté Jean-Michel Rapiteau, président de la mission locale. On sait que pour aider, il faut aller au contact physique. »

Une première tournée

Lancé au début du mois d'octobre, Spot est pour l'instant présent dans une vingtaine de communes partenaires. Subventionné en partie par la MSA des Charentes, les « crédits d'alliances locales des solidarités » de l'État et France Travail, ce nouveau camion se veut ouvert à tous, avec deux conseillers présents pour répondre aux questions, allant de formalités administratives jusqu'à l'accès à l'emploi ou aux formations professionnelles. « Le dispositif se veut fédérateur et vient renforcer l'offre de service de proximité pré-existantes », continue Florence Laborde. Spot a par ailleurs dévoilé son programme. Un agenda temporaire qui vise à évoluer en fonction des nouvelles communes adhérentes au dispositif.

L'agenda

Le 1^{er} lundi du mois : le matin à Archiac, l'après-midi à Réaux-sur-Trèfle.

Le 1^{er} mardi du mois : le matin à Saint-Ciers-du-Taillon, l'après-midi à Saint-Dizant-du-Gua.

Le 2^e mardi du mois : le matin à Ozillac, l'après-midi à Fontaine-d'Ozillac.

Le 3^e mardi du mois : le matin à Saint-Fort-sur-Gironde, l'après-midi à Saint-Thomas-de-Conac.

Le 4^e mercredi du mois : le matin au Fouilloux, l'après-midi à Chevaux.

Le 1^{er} jeudi du mois : le matin à La Clotte, l'après-midi à Cercoux.

Le 2^e jeudi du mois : le matin à Bedenac, l'après-midi à Bussac-Forêt.

Le 3^e jeudi du mois : le matin à Orignolles, l'après-midi à Clérac.

Le 1^{er} vendredi du mois : le matin à Avy, l'après-midi à Pérignac.

Le 2^e vendredi du mois : le matin à Clion.

Spot, le nouveau dispositif itinérant de la Mission locale de Haute-Saintonge. © C.D.



Les thermes de Jonzac distingués pour leurs innovations

HAUTE-SAINTONGE. L'établissement thermal a reçu un prix du club Défi de Haute-Saintonge et a terminé finaliste de la première édition du prix Entreprises et territoires.

Cyriane Duthoit

Deux sélections pour un prix, les thermes de Jonzac enchaînent les cérémonies. Le 19 septembre dernier, le club Défi des entreprises de Haute-Saintonge a récompensé l'établissement thermal de son Prix de l'innovation 2024, pour « le travail réalisé ces trois dernières années avec la création d'un soin thermal dédié au traitement du lymphadème du bras post-cancer du sein ». Une distinction, qui vient conforter les Thermes de Jonzac dans leur capacité à accompagner les curistes en valorisation de cancer. « Honnêtement, ça valorise un travail extraordinaire qui est fait depuis trois ans au sein de l'établissement par toute l'équipe des thermes », affirme Séverine Gauthier, directrice des thermes jonzacaises depuis bientôt trois ans.

En aval de cette récompense, l'établissement jonzacais a été

sélectionné pour être en lice pour la première édition du prix Entreprises et territoire de Nouvelle-Aquitaine, qui vise à « distinguer des entreprises vertueuses sur différents champs stratégiques et emblématiques du marché du travail », d'après le communiqué de presse de cette nouvelle récompense.

Une finale à Bordeaux

Avec cinq catégories, soit « recrutement innovant », « recruter autrement », « recruter inclusif », « recrutement durable » et « coup de cœur », ce nouveau prix est organisé en plusieurs phases. Un premier appel à candidature a permis à 210 entreprises de se manifester. Par la suite, 12 jurys départementaux, composés notamment d'acteurs locaux du Réseau pour l'emploi (les France Travail, missions locales et Cap emploi départementaux) ont sélectionné entre cinq et six entreprises

par département pour chacun des prix. Les thermes de Jonzac ont alors été finalistes pour représenter le 17 de la catégorie « recruter autrement ». « C'est une fierté de représenter la Charente-Maritime pour ce prix régional, la volonté de France Travail est de donner de la visibilité aux entreprises locales qui sont dynamiques », développe Séverine Gauthier. À noter qu'en Haute-Saintonge, La Poste de Saintes a également été sélectionnée pour représenter le 17 pour le prix du « recrutement innovant ».

Les résultats de la première édition de ces prix Entreprises et territoires se sont déroulés ce jeudi 17 octobre à l'hôtel de la Renaissance de Bordeaux. Si ni les thermes de Jonzac ni La Poste saintaise n'ont été récompensés, la Charente-Maritime a tout de même obtenu les honneurs avec l'entreprise rochefortaise Imaginair, qui est repartie avec le « coup de cœur » pour l'emploi. ■



Séverine Gauthier est directrice des thermes de Jonzac depuis bientôt trois ans. © C.D.

JONZAC

Une Nuit de l'orientation pour aider les jeunes à trouver leur voie

Collégiens, lycéens, étudiants et leurs parents sont invités à participer à la Nuit de l'orientation qui se tiendra jeudi 5 décembre à Jonzac

Plus d'une quarantaine de professionnels mobilisés, une centaine de métiers représentés dans de nombreuses filières et plus d'une dizaine d'experts de l'orientation seront présents aux Nuits de l'orientation les jeudis 21 novembre, de 15 à 21 heures au Palais des congrès de Rochefort, et 5 décembre de 14 à 21 heures au Centre des congrès de Haute Saintonge à Jonzac.

Organisés depuis 2008 par la Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Charente-Maritime en partenariat avec de nombreux partenaires publics et privés, ces événements s'inscrivent dans le Mois de la découverte des métiers qui court jusqu'au 7 décembre. « Chaque année, que ce soit au collège, au lycée ou après, combien de jeunes se sentent incapables de choisir une orientation ? Combien s'engagent dans une filière parce qu'il faut en choisir une, quitte à perdre toute motivation et sens dans ce qu'ils font ? Les Nuits de

l'orientation ont été pensées pour les aider à entrevoir leur avenir », note-t-on à la CCI.

Un test d'orientation

Pour ces jeunes, c'est ainsi une bonne opportunité d'explorer de nombreux métiers, de rencontrer des professionnels de différents secteurs d'activité et des experts de l'orientation, de poser des questions, pour les aider à trouver leur voie. « L'occasion aussi de passer un

test d'orientation sur la plateforme Parcouréo pour découvrir les diverses orientations professionnelles qui leur correspondent. »

Enfin, la CCI lance par ailleurs un jeu-concours vidéo sur TikTok. Le défi à relever ? Tenter de faire partie du Top 3 des meilleurs influenceurs de la Nuit de l'orientation pour gagner une carte-cadeau multi-enseignes de 200, 400 ou 600 euros (1).

Sébastien Lahalle

Nuit de l'orientation le 5 décembre à

Jonzac. Entrée libre (seule l'inscription est préférable pour le test d'orientation).

Renseignements sur

www.charente-maritime.cci.fr.

(1) Plus d'informations sur ce lien :

www.youtube.com/watch?v=l8QpVZxB6Jl.



Les jeunes sont attendus le 5 décembre au Centre des congrès, comme ici au forum des formations en novembre 2023. ARCHIVES S. L.

Une application au service de la communauté

« Notre Haute Saintonge » est la nouvelle application gratuite lancée par la Communauté de communes. Elle relaie deux thématiques : les déchets et un guide des producteurs

En ce qui concerne la partie « déchets », on trouve, dans cette toute nouvelle application, une foule d'informations détaillées : sur le compostage, le tri, des astuces, des consignes, l'emplacement des conteneurs, les dates des prochains ramassages... Elle permet aussi de signaler en temps réel un dépôt sauvage, un dépôt de verre à côté des poubelles, un bac manquant ou encore un équipement défectueux.

Un sujet essentiel

Jeanne Blanc, la maire de Cercoux, a largement participé à sa mise en œuvre : « La communication est un sujet essentiel. On le vit tous dans nos communes. À l'échelle de la Haute Saintonge, nous avons réfléchi à comment communiquer de manière plus efficace auprès des habitants. C'est pour cela que nous avons souhaité développer une application, en plus de l'ensemble des outils déjà existants ».

Pour le second volet, les producteurs locaux et les marchés, le maire de Nieul-le-Virouil, Christophe Pavie, s'est beaucoup investi : « J'avais à ma charge la mission de prendre le relais du livret de producteurs qui avait déjà été fort bien ébauché dans les années précédentes. Il semblait nécessaire de lui trouver un prolongement numérique pour des raisons de réactivité vis-à-vis de ce qu'avaient les producteurs à présenter au public. La version papier va malgré tout perdurer. L'objectif est de faciliter la mise en relation du producteur de Haute Saintonge avec l'ensemble des consommateurs qui le souhaitent. Sur le terrain, il semblerait d'ailleurs que ça serve même aux cantines. De ce que j'ai pu voir du lancement officiel, cela commence déjà à porter

ses fruits avec un rapprochement des consommateurs vers les producteurs », a-t-il précisé lors du dernier conseil communautaire.

Une entreprise locale

Pour ce qui est de la création de l'application, c'est une entreprise de Haute Saintonge, Beecom, qui a œuvré pendant quatorze mois avec l'implication des services communautaires. Claude Belot, le président de la CDCHS, s'en réjouit : « Nous avons la chance d'avoir sur notre territoire une entreprise très performante qui s'est implantée dans la pépinière de Montieu-la-Garde et qui vient de déménager à Chevaux, dans leurs propres locaux désormais. Leur réussite prouve que le système que l'on a mis en place pour accueillir les entreprises, fonctionne. C'est une richesse d'avoir des gens de ce niveau et de proximité dans ce domaine hyper innovant ».

Outre les deux premières grandes thématiques, l'application est appelée à s'étoffer. « À terme, l'application pourrait s'élargir en développant les thèmes de la mobilité et l'actualité touristique », confirme Jeanne Blanc. Gratuite, « Notre Haute Saintonge » a été rendue public en septembre dernier. Fin octobre, elle avait généré environ 500 téléchargements. Concernant le coût : « Pour l'instant la CDCHS n'a pas souscrit à toutes les options. Les deux premières « briques » ont coûté 60 320 euros TTC », précise Claude Belot.

Sébastien Lahalle



La CDCHS lance « Notre Haute Saintonge », une application gratuite qui se veut pratique. ILLUSTRATION AFP

JONZAC

Le forum de l'orientation écourté à cause de la météo

Plus d'un millier de collégiens et lycéens étaient attendus jeudi au Centre des congrès. Les premiers arrivés ont dû repartir plus tôt en raison de la météo

Comme l'année dernière, le lycée Jean-Hippolyte de Jonzac coorganisait avec le collège Émile-Combes de Pons et le réseau Éclaire (écoles collèges lycées pour l'orientation et la réussite des élèves) avec le soutien de la Communauté des communes, un forum des formations installé au Centre des congrès de Haute Saintonge. « Tous les collégiens du secteur seront présents sur la journée, et des lycéens, soit 1500 visiteurs attendus et 52 exposants pour les accueillir », se réjouissait Pascal Beltoise, le proviseur du lycée, quelques jours avant l'évènement.

Si celui-ci s'est bien déroulé comme prévu le jeudi 21 novembre, ce même jour un aléa climatique allait obliger les organisateurs à écourter sa durée. « Nous sommes obligés d'arrêter et de demander aux élèves de repartir », annonçaient les organisateurs, dans le hall, à 10 h 15, soit à peine plus d'une heure après le début du forum. S'ensuivait une annonce au micro : « L'ensemble des élèves de Jonzac sont invités à rentrer dans leur établissement ». En cause : la tempête Caetano avec ses vents forts qui ont balayé notre département.

Dès 8 h 30, la Haute Saintonge et Jonzac en particulier n'ont en effet pas été épargnés. L'avenue Faidherbe a même été fermée à la circulation du jeudi à 9 heures jusqu'au vendredi, même heure et une déviation a été installée. La pluie et les bourrasques se renforçant au fil de la matinée, la décision prise fut donc pleine de bon sens. « Même s'ils ne risquent rien à l'intérieur du Centre des congrès, c'est plus prudent pour les élèves de partir maintenant car beaucoup sont venus à pied », ajoutaient les or-

ganisateurs. À midi, l'ensemble des élèves avaient quitté les lieux, sans incident.

Pas de report envisagé

Avant cela, pendant un peu plus d'heure, les collégiens et les lycéens présents ont tout de même pu rencontrer et interroger les professionnels de leur choix. Les stands de l'armée, les pompiers, la gendarmerie et la police ont comme l'année dernière connu un grand succès. Ceux des différents établissements scolaires et de formation du territoire aussi : les CFA, MFR, l'enseignement supérieur, le BTP, etc. L'objectif principal restant de proposer aux jeunes de Haute Saintonge un large choix

de formations possibles avant et après le bac, le tout dans un esprit d'échanges et de convivialité. Avec le grand avantage le réunir dans un même lieu l'ensemble des filières. Des points informations, emploi, entreprises étaient aussi représentés avec plusieurs centres d'information et d'orientation (CIO), la Maison de l'emploi et la Mission locale de Haute Saintonge.

Un report du forum dans les semaines ou les mois à venir n'est pas envisagé. « Ce serait trop de difficultés notamment pour faire revenir l'ensemble des partenaires », indiquait Pascal Beltoise, jeudi en fin de journée

Sébastien Lahalle



Une grande partie des élèves a tout de même eu le temps d'arpenter les allées et de découvrir les stands. SÉBASTIEN LAHALLE

Une nuit pour s'orienter dans la bonne voie

CHARENTE-MARITIME. La CCI 17 a organisé La Nuit de l'orientation, le 5 décembre, une première à Jonzac.



Les jeunes présents ont pu s'intéresser à leur orientation professionnelle, notamment grâce à Parcoursio. © C.O.

Une première au centre des congrès de Jonzac après celle de Rochefort en novembre. « On essaie d'équilibrer les manifestations sur tout le territoire » précise le président de la CCI 17, Thierry Hautier. La Chambre de commerce et d'industrie de Charente-Maritime a organisé à Jonzac La Nuit de l'orientation jeudi 5 décembre. Cet événement, ouvert aux collégiens, lycéens et leurs parents permet d'aborder la question de l'orientation professionnelle avec un ensemble de partenaires et d'entreprises. Une cinquantaine d'exposants dans les

différents secteurs de l'industrie, la logistique, du bâtiment ou encore du tourisme, du commerce, de la santé et de l'armée étaient présents pour expliquer leur métier. Ce contact direct avec des experts est un point fort par le partage d'expérience et la présentation de la réalité des métiers.

Un pôle informatique

À l'étage du bâtiment, les jeunes avaient la possibilité de passer un test d'orientation sur la plateforme Parcoursio pour découvrir les divers

orientations professionnelles qui leur correspondent. Un code leur a été remis pour qu'ils puissent y revenir chez eux. La mère de Raphaëla, 13 ans, élève de 4^e au collège de Mirambeau a apprécié ce dispositif: « On va revoir cela à la maison. Cela permet d'avoir en tant que parents, un regard sur les choix éventuels ». Certains jeunes sont venus avec déjà une idée en tête, d'autres pas du tout. C'est le cas de Jean, en terminale, qui repart sans avoir trouvé sa voie mais qui a appris quelque chose: « J'ai vu ce que je ne voulais pas faire! » ■

C.O.

UNE ÉLÈVE PRIMÉE

Le service communication de la CCI 17 avait lancé un concours vidéo "Soyez influenceur de la Nuit de l'orientation" pour annoncer l'événement.

Mélina Poulon, 14 ans en 3^e au collège d'Archiac, a réalisé un scénario pour attirer les visiteurs, elle s'est mise en scène et l'a diffusé sur les réseaux sociaux.

La CCI lui a remis un chèque de 200 euros et elle a gagné un prix également au sein de son collège, une visite du journal Le Monde à Paris.



Thierry Hautier remet le prix à Mélina Poulon. © C.O.



Thierry Hautier (au centre) et le maire de Jonzac, Christophe Cabri, avec des représentants de l'antenne CCI17. © C.O.

JONZAC

Pari réussi pour la Nuit de l'orientation

La Nuit de l'orientation a posé ses valises à Jonzac le 5 décembre pour la première fois. Plusieurs centaines de jeunes sont venus s'informer

Pour la première fois depuis sa création, la Nuit de l'orientation s'est déroulée à Jonzac, au Centre des congrès, jeudi 5 décembre. En 2022, la première édition avait eu lieu à La Rochelle. « Cette année, la Charente-Maritime a accueilli deux fois l'événement. En plus de Rochefort, le choix de Jonzac et la Haute-Saintonge s'est imposé, car se trouve ici un tissu de près de 6 000 collégiens et lycéens. On s'aperçoit d'ailleurs que ce rendez-vous draine beaucoup plus large, depuis le Nord-Gironde et la Charente », souligne Stéphane Bonneau, responsable de l'événementiel à la Chambre de commerce et d'industrie de Charente-Maritime (CCI17). Organisé depuis 2008, l'événement s'inscrit aussi dans le Mois de la découverte des métiers, rendez-vous national qui a lieu chaque année début décembre.

150 métiers représentés

Sur place, au Centre des congrès, plusieurs zones avaient été préparées pour accueillir les visiteurs. À l'étage, un espace apprentissage, métiers et service militaire. Au rez-de-chaussée, France travail avec les services de la préfecture, et le grand hall pour les stands. « L'objectif est de pouvoir faire découvrir des métiers et donner la possibilité aux jeunes et à leurs parents de rencontrer des professionnels. Une quarantaine d'entreprises et plus de 150 métiers sont représentés ici ce soir! Cela doit permettre de se don-

ner des idées, des centres d'intérêt, de découvrir des métiers ou de confirmer ses choix », précise Thierry Hautier, le président de la CCI17. L'élue vante par ailleurs « une soirée en deux temps destinée aux jeunes, pour qu'ils puissent choisir un métier qui leur plaît ». Car une fois un bilan d'orientation personnalisé effectué sur place grâce à la plateforme Parcoursio, les candidats peuvent construire et poursuivre leur projet professionnel depuis leur compte personnel. « Le plus important est de voir le sourire des jeunes quand ils repartent », appuie le président Hautier.

À Rochefort, 1 300 visiteurs ont participé à la Nuit de l'orientation cette année malgré la tempête qui s'était

levée le même soir. La ville avait accueilli 2 300 visiteurs l'année précédente. À Jonzac, plus de 500 jeunes se sont rendus au Centre des congrès jeudi. « Nous n'avons pas d'objectif quantitatif. Mais les retours que nous recueillons déjà des jeunes et des parents sont très positifs. C'est rassurant. L'année prochaine, je pense qu'on referra une édition à Jonzac afin de pérenniser le rendez-vous », confiait Stéphane Bonneau le 5 décembre dernier, dans les allées du Centre des congrès.

À noter enfin que parmi les animations proposées en marge de l'événement, un concours avait été lancé sur la thématique « Devenez l'influenceur ou l'influenceuse de la Nuit de l'orientation ». Mélina Coulon, collégienne à Brie-sous-Archiac, a remporté le concours en réalisant une vidéo de promotion. Elle a été récompensée par un bon d'achat de 200 euros.

Sébastien Lahalle



Près de 500 jeunes, la plupart collégiens, se sont pressés dans les allées à la rencontre des entreprises. S.L.