

**Maison de l'emploi de
Haute-Saintonge**

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :

Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05 46 48 58 10

Fax : 05 46 48 58 19

Site internet :

www.mde-haute-saintonge.com

Sommaire

Page 1 : Edito

Page 2 : A la découverte
de la MDE

Page 3 : Les chiffres de
l'emploi

Page 4 : Zoom sur...

Agenda

Membres constitutifs



Directeur de la
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et
réalisation : T. Gervais, Maison
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge

N°9 – Juin 2012

Après cette période d'élections nationales, nous sommes tous bien informés que la France traverse une période tumultueuse tant sur le plan financier qu'économique : crise de la dette, crise politique européenne, crise bancaire, plans sociaux, hausse du chômage, pouvoir d'achat ...

Pour revenir à une vision plus locale et sans faire preuve d'optimisme béat, la Haute-Saintonge, de par ses spécificités socio-économiques notamment, traverse le tumulte de la crise de manière un peu moins brutale qu'un bon nombre de territoires.

La vitalité du secteur viticole liée aux ventes de Cognac ; le maintien de nos activités traditionnelles ; l'attrait touristique (Thermes, Antilles, sites communautaires...) ; l'arrivée du chantier LGV ; le développement de zones commerciales ; la progression démographique...sont autant d'atouts pour notre territoire.

Une nouvelle fois, je tiens ici à saluer le travail de coopération entre les différents acteurs locaux (CdCHS, Etat, chambres consulaires, Pôle emploi, Mission Locale...) qui œuvrent tous, chacun dans leur domaine, dans la poursuite d'un même but : le développement de notre territoire.

La Maison de l'emploi s'inscrit dans cette dynamique territoriale. Sans excès d'auto-satisfaction, je souhaite citer trois exemples afin d'illustrer mon propos :

- participation à la création d'un groupement d'employeurs sur le territoire. Ainsi, l'antenne du Groupement d'Employeurs du Transport 79 (située dans les locaux de la pépinière d'entreprises à Montendre) a été inaugurée le 21 mai dernier. Installé depuis près d'un an, le GET 17 compte aujourd'hui 10 entreprises adhérentes et emploie 11 personnes.
- en partenariat étroit avec Pôle emploi et la Mission Locale : aide à la sélection des futurs salariés du McDonald's de Jonzac. 300 personnes ont été reçues et 45 travaillent aujourd'hui sur le site de Jonzac.
- co-organisation de manifestations comme le forum de l'alternance du 23 mai, les petits-déjeuners de l'emploi, les réunions thématiques...

A noter également que la Chambre de Commerce et d'Industrie et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat ont enregistré en 2011 respectivement 153 et 172 créations d'entreprises. Ce sont les entreprises qui créent l'emploi de demain et la baisse continue du chômage depuis le début de l'année 2012 nous encourage à poursuivre nos actions.



NB : la MDE couvre le territoire de la
Communauté de Communes de
Haute-Saintonge

Dans notre rôle et avec nos moyens d'intervention, nous tâchons d'être au plus près de tous afin de répondre au mieux aux besoins de chacun. La Maison de l'Emploi joue son rôle de facilitateur.

J-M Rapiteau

A la découverte de la MDE

Petits-déjeuners de l'emploi

Au même titre que les problématiques liées à la mobilité, à la qualification, ou bien encore à la santé, l'accès au logement est un élément essentiel et prépondérant dans l'insertion professionnelle et sociale.

Dans le cadre de la semaine nationale du logement des jeunes, la Maison de l'Emploi a pris l'initiative d'organiser une rencontre autour de cette thématique via un petit-déjeuner en présence d'entreprises locales.

L'objectif était de présenter à ces dernières les dispositifs d'accès et d'aides au logement pour les salariés comme Mobili Jeunes, Loca Pass, GRL (Garantie des Risques Locatifs), aide à la recherche de logements.

Ces moments d'échanges avec les entreprises seront amenés à être renouvelés autour de différentes thématiques. Les prochains petits-déjeuners de l'emploi seront organisés les 10 juillet, 11 septembre et 13 novembre à la MDE et auront pour sujet les techniques de recrutements.

Plus d'infos : 05 46 48 58 10



Premier petit-déjeuner de l'emploi à la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge

Bilan de la Convention de revitalisation Etat / AGS

Signée le 27 Mai 2010 entre l'Etat et l'entreprise AGS (située sur la commune de Clérac), cette Convention de revitalisation, d'une durée de 24 mois, avait pour objet la revitalisation des territoires touchés par la suppression de 37 postes pour motif économique. Pour cela, l'entreprise AGS s'est engagée financièrement à hauteur de 173 232,15 € (3.5 * smic au 1^{er} Juillet 2009 * 37).

L'animation et la coordination de la mise en œuvre des actions retenues dans le cadre de cette Convention ont été confiées à la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge. Pour mener à bien cette Convention, la Maison de l'Emploi s'est appuyée sur son réseau de partenaires : élus de la Communauté de Communes de Haute-Saintonge, des 3B Sud Charentes et service économique, Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre des Métiers et de l'Artisanat, Chambre d'Agriculture ou bien encore Pôle emploi et la Mission Locale.

Le périmètre d'intervention de la Convention se limitait aux communes de la Communauté de Communes de Haute-Saintonge, du canton de Baignes – Sainte Radegonde, du canton de Brossac, du canton de Guitres et du canton de Saint Savin. Une attention plus particulière a été retenue pour les territoires les plus impactés par les licenciements à savoir le Sud Saintonge.

Parmi les actions envisagées par la Convention, trois d'entre elles ont fait l'objet d'une utilisation : l'action 1 correspondait à une aide à l'embauche (3000€/CDI) et les actions 2 et 3 correspondaient à une aide à la création d'entreprise (3000€/projet).

Le dernier comité technique s'est tenu le 10 mai où 3 dossiers ont été présentés :

- Francis Bille, création d'une entreprise de chaudronnerie à Bussac Forêt
- Sandra Gabillaud, création d'une entreprise de services administratifs à St Palais de Négrignac
- Benjamin et Cora Cassé (Hôtel de France) à St Aigulin, pour deux embauches

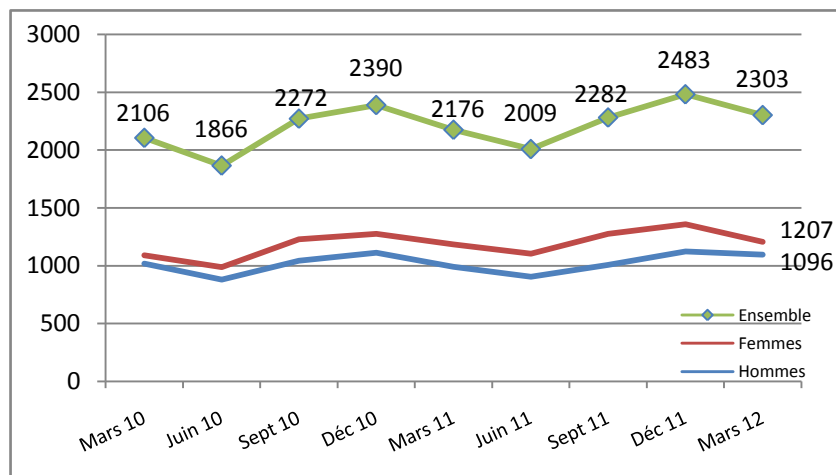
Au total, 6 comités techniques ont été réalisés au cours desquels 39 dossiers ont été présentés (15 dossiers d'embauche et 24 dossiers de création).

Parmi ces 39 dossiers, 38 ont été validés par les membres du Comité technique. **Cela représente un soutien, in fine, pour 44 créations d'emploi ou d'activité.**

Un bilan d'exécution final sera réalisé en fin d'année, une fois les derniers dossiers en cours soldés.

Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2012 – Catégorie A



Source : Pôle Emploi/Directe ; P° : ARFTLV ; Tt : MDEHS

Comme lors de chaque premier trimestre de l'année, on enregistre une baisse de la demande d'emploi non négligeable.

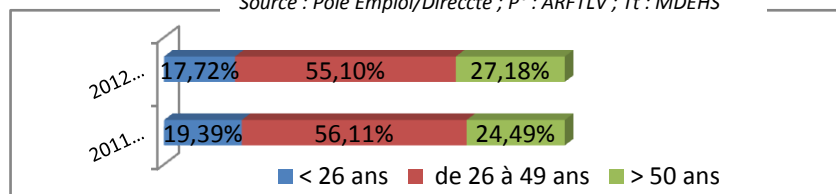
Ainsi, avec 2 303 demandeurs d'emploi au 1^{er} trimestre 2012, la baisse est de 7.25% par rapport à décembre 2011. Néanmoins, on note que cette baisse entre le dernier trimestre 2011 et le premier trimestre 2012 est moins importante que celle enregistrée entre 2010 et 2011 (-8.95%).

On constate également que la tendance au resserrement de l'écart entre hommes et femmes se poursuit sur ce premier trimestre (52-48).

Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2012 – Catégorie A

	1 ^{er} trimestre 2011	1 ^{er} trimestre 2012	Evolution 2012/2011
Moins de 26 ans	422	408	↓ 3.3 %
De 26 à 49 ans	1221	1269	↑ 3.9 %
50 ans et plus	533	626	↑ 17.4 %
Ensemble	2176	2303	↑ 5.8 %

Source : Pôle Emploi/Directe ; P° : ARFTLV ; Tt : MDEHS



Sur 12 mois, on constate une légère hausse de la demande d'emploi (+5.8%) mais d'importantes différences d'évolution en fonction des catégories d'âge.

Ainsi, les moins de 26 ans connaissent une baisse de la demande d'emploi de 3.3% sur un an. A noter qu'avec une représentation de 17.7% dans la part totale des demandeurs d'emploi, les jeunes enregistrent là le plus faible taux depuis 3 ans.

A contrario, les plus de 50 ans connaissent une nouvelle hausse importante de la demande d'emploi : +17.4% sur un an. Ils représentent 24.5% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, taux le plus élevé depuis 3 ans.

Offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi au cours du trimestre

	1 ^{er} trimestre 2011	1 ^{er} trimestre 2012	Evolution 2011/2012
Nombre d'offres enregistrées	440	468	↑ 6.4%
Dont :			
Part des offres > 6 mois	27.7%	36.3%	↑ 8.6 pts
Part des offres de 1 à 6 mois	63%	58.8%	↓ 4.2 pts
Part des offres < à 1 mois	9.3%	4.9%	↓ 4.4 pts

Source : Pôle Emploi/Directe ; P° : ARFTLV ; Tt : MDEHS

Ce 1^{er} trimestre de l'année marque la reprise des activités saisonnières que sont l'agriculture et l'hôtellerie-restauration. Cela se traduit par une augmentation sensible des offres d'emploi. Il faut noter que les offres temporaires et occasionnelles sont néanmoins en diminution par rapport à l'année précédente au profit d'offres durables.

Les secteurs du nettoyage, de l'hôtellerie et de l'agriculture représentent toujours une large partie des offres (52%). Dans une moindre mesure, on retrouve les secteurs du bâtiment (47 offres), du paramédical (49 offres) ainsi que du transport (26 offres).

Indicateur de chômage au 31/03/2012 : CDCHS : 9.3% Charente-Maritime : 10.8%

Méthode de calcul : DEFEM [cat A]/(DEFEM [cat A]+Pop act occupée 2008) soit : 2303/(2303+22459)

Zoom sur...

Le bilan du forum de l'alternance

Comme chaque année, un salon de l'alternance est initié par la Mission Locale, avec l'aide de la Maison de l'Emploi, sur le territoire de la Haute-Saintonge. Ce salon vise à réunir dans un même temps et même lieu les entreprises et leurs offres, les candidats potentiels, les centres de formations ainsi que les différents partenaires en lien avec la formation en alternance.

Co-organisée avec plusieurs partenaires (Pôle emploi, CdCHS, Conseil Régional, Conseil Général, Chambres Consulaires, DIRECCTE), cette manifestation s'est déroulée dans la salle des fêtes de Montendre le 23 mai dernier.

Afin de répondre aux demandes de tous, un premier accueil était effectué par les conseillers de la Mission Locale et de Pôle emploi ; puis, les visiteurs étaient dirigés vers les stands adéquats en fonction de leurs interrogations : espace recrutement, affichage des offres, employeurs, organismes de formations, stand mobilité/sécurité routière/logement/santé...

A la clôture du salon, la Mission Locale a signé une convention de partenariat avec ERDF et Adecco.

Il s'agit en réalité d'un accord régional décliné localement qui a pour objectif de développer l'alternance, l'apprentissage et la professionnalisation pour les jeunes de 16 à 25 ans. Les entreprises signataires s'engagent dans la poursuite de cet objectif via différentes actions: présence sur les forums, parrainage, communication sur les campagnes de recrutement... La Mission Locale oriente les jeunes vers ces entreprises et communique sur leurs métiers.

Chiffres 2012

250 entrées comptabilisées

30 exposants

412 offres de contrats en alternance
dont 26 proposées par des employeurs de Haute-Saintonge

36 entretiens de recrutement réalisés

6 employeurs présents

Les mots de la Directrice de la Mission Locale

Françoise Neeser : « ce salon est pour nous l'occasion de mettre en avant l'alternance sous toutes ses formes et les formations existantes sur le territoire.

Ce système a un double avantage pour le jeune : il bénéficie d'une formation diplômante et acquiert dans le même temps une expérience professionnelle. Il allie l'aspect théorique à la pratique. De plus, ce genre de formation bénéficie d'un taux de sortie vers l'emploi très important.

La Mission Locale et ses conseillers accompagnent le jeune dans la construction de son parcours et cela lors des différentes étapes (définition du projet, recherche de la formation, de l'entreprise) et résolvent les problématiques rencontrées (logement, mobilité...). La promotion de l'alternance reste une des priorités de la Mission Locale. »



Forum de l'alternance

Agenda

12 juillet à 14h : réunion d'information sur la Validation des Acquis de l'Expérience, organisée par le Conseil régional de Poitou-Charentes, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements au 05.46.48.58.10)

5 juillet, 30 août, 13 et 27 septembre à 14h : ½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise organisée par la CCI, Maison de l'économie, Jonzac (renseignements et inscriptions au 05.46.84.29.75)

5 septembre : session de parrainage, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements au 05.46.48.58.10)

Partenaires associés

