

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge

N°8 – Mars 2012

**Maison de l'emploi de
Haute-Saintonge**

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :

Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05 46 48 58 10

Fax : 05 46 48 58 19

Site internet :

www.mde-haute-saintonge.com

Sommaire

Page 1 : Edito

Page 2 : A la découverte
de la MDE

Page 3 : Les chiffres de
l'emploi

Page 4 : Zoom sur...

Agenda

Membres constitutifs



Directeur de la
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et
réalisation : T. Gervais, Maison
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

A la fin de l'année 2011 mon édito se voulait résolument optimiste dans le climat délétère ambiant. Fin mars 2012 les indicateurs économiques semblent s'orienter dans le bon sens à l'exception du coût du carburant.

Le recensement de janvier 2012 montre une nouvelle progression de 1.2% de la population de notre territoire par rapport à janvier 2011. Ce phénomène démographique, qui s'inscrit durablement depuis 1999, révèle bien l'attractivité de ce territoire (contrairement à la période 1968-1999). Les créations de nouvelles surfaces commerciales et ou de restauration en témoignent et vont générer très prochainement une cinquantaine d'emplois durables.

Le chantier LGV est enfin lancé depuis fin février, toutes les autorisations ayant été données, les engins ont commencé à travailler. Je rappelle ici que COSEA, le groupement des constructeurs de la ligne, s'est engagé à recruter directement 80 personnes sur la base chantier de Clérac. Ce recrutement est fait dans le cadre d'un partenariat Etat, Région et Pôle emploi, avec un suivi local de la Maison de l'emploi et des services de la Communauté de Communes. 183 demandeurs d'emplois ont été reçus à Jonzac entre août et décembre 2011, 163 ont été présélectionnés et 58 sont d'ores et déjà en cours formation de canalisateur, coffreur, conducteur d'engins ou de poids lourds. Au fur et à mesure de la montée en puissance du chantier, d'autres formations seront engagées, y compris localement avec l'ouverture du centre de formation à St Martin d'Ary pour adapter le personnel aux spécificités du chantier. Les retombées économiques commencent à se faire sentir sur le territoire en matière d'hébergements et de restauration, au fur et à mesure de l'arrivée des équipes du chantier.

Les chiffres de l'emploi en 2011 ne sont pas encore au beau fixe, car le nombre de demandeurs a progressé de 3.9%, mais il est à noter que le nombre de jeunes sans emploi a été stabilisé au cours de cette année. Les chiffres du début de l'année sont encore plus rassurants. Je salue ici l'action de la Mission Locale qui œuvre pour aider ces jeunes à s'insérer dans la vie active ou la formation qualifiante. A ce titre, j'invite tout le monde à participer au forum de l'alternance et de l'apprentissage qui aura lieu le 23 Mai à Montendre.

Le dynamisme du territoire se mesure aussi par le degré d'implication du politique et des projets structurants inhérents. Dans cette optique et pour la deuxième fois, la Communauté de Communes vient d'être retenue par l'Etat dans le cadre des pôles d'excellence rurale (PER). Ainsi quatre nouveaux dossiers vont être plus particulièrement soutenus par l'Etat et les autres collectivités : un hôtel d'entreprises dédié aux véhicules du futur sur le Pôle mécanique de la Genétouze, la Maison du kaolin dans une ancienne carrière AGS, la mise en place de la

scénographie de la Maison de la forêt, principale porte d'entrée du sud du territoire, et la création d'une nouvelle filière économique développée avec les plantes aromatiques et médicinales existantes localement.

Ces différents exemples démontrent bien, s'il en était besoin, que les synergies collectives permettent de faire avancer le territoire, donc l'emploi, dans le bon sens.



NB : la MDE couvre le territoire de la
Communauté de Communes de
Haute-Saintonge

J-M Rapiteau

A la découverte de la MDE

Forum LGV

Sur les 303 kilomètres que compte la Ligne à Grande Vitesse Sud Europe Atlantique Tours-Bordeaux, 5 communes du Sud Saintonge sont traversées par ce projet sur 20 kms: Bourses et Martron, Neuvicq, Montguyon, Saint Martin d'Ary et Clérac. Il s'agit d'un grand projet structurant qui permettra de mettre Bordeaux à 2h05 de Paris (au lieu de 3h20 aujourd'hui).

A Saint Martin d'Ary, le Forum du 9 Février dernier avait donc pour objet d'anticiper les retombées économiques engendrées par ce chantier.

Cosea (constructeur de la ligne) a présenté aux professionnels concernés son organisation, son agenda ainsi qu'une estimation des besoins locaux. Ainsi, outre les besoins directs de Cosea, une large part est réservée à la sous-traitance.

La Haute-Saintonge, grâce à son réseau d'acteurs (CdCHS, CCI, CMA, MDE, Pôle emploi...) a su se mobiliser autour de différentes thématiques (emplois, entreprises, hébergements..) afin de capter de façon optimale les retombées économiques de ce chantier monumental.

Sur le terrain, les premiers travaux ont déjà commencé. Plus de 180 personnes se sont présentées aux informations collectives, dont plus de 160 ont été pré-retenues par Cosea pour intégrer des formations.



Intervention de M. Le Président du Conseil Général de Charente-Maritime

Forum des emplois saisonniers du 1^{er} Mars à St Genis de Saintonge

Les exploitations agricoles de Haute-Saintonge, bien que largement spécialisées dans la viticulture (plus de 50% des exploitations ont comme activité principale la vigne), offrent des emplois divers et variés et cela tout au long de l'année. Les besoins en main d'œuvre de ce secteur sont récurrents et connaissent une saisonnalité importante (travaux de viticulture en hiver/printemps, tabaculture en été et maraichage en printemps/été/automne...).



Forum des emplois saisonniers à St Genis de Saintonge

En cumulant les différents travaux agricoles, il est alors possible de travailler en continu tout au long de l'année. Ainsi, pour sa quatrième édition, l'objectif de ce forum de l'emploi saisonnier agricole, organisé par la Maison Départementale des Emplois Saisonniers avec le concours des partenaires locaux dont la MDE et la Mission Locale, était le même: mettre en adéquation l'offre et la demande d'emploi sur ce secteur.

Cette manifestation a permis de se faire rencontrer demandeurs d'emploi et employeurs: environ 450 personnes se sont présentées et 1 200 offres d'emploi ont pu être récoltées.

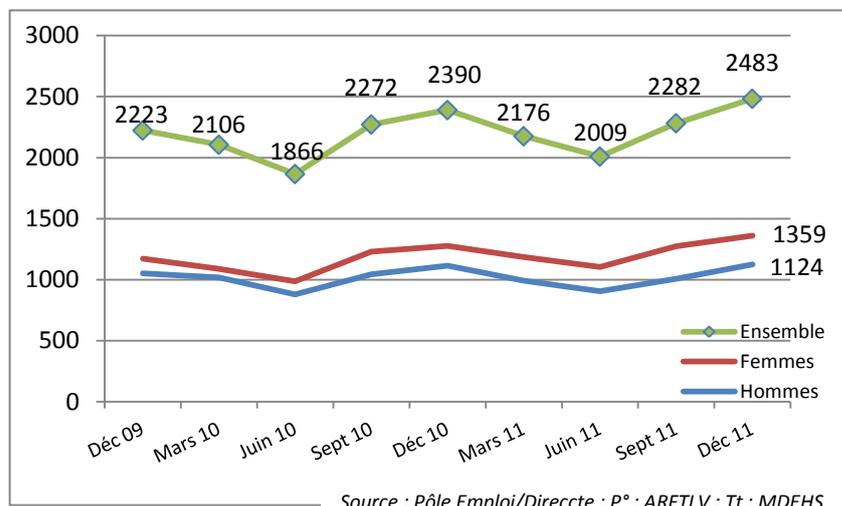
Convention de revitalisation AGS

Un comité technique s'est tenu le 20 Mars où 9 dossiers ont été présentés :

- Sébastien Derit, création d'une entreprise de maçonnerie à Montendre
- Emmanuel Hauswirth, création d'une entreprise de menuiserie à Montguyon
- Sophie Peneaud, création d'une exploitation agricole à Chepniers
- Marc Lionard, création d'une exploitation agricole à La Barde
- Samuel Peronneau, création d'une exploitation agricole à Pouillac
- Vincent Gouzilh, création d'une exploitation agricole à St Aigulin
- Sandrine Thibault-Bodet, création d'une entreprise de publicité à Montguyon
- Daniel Bureau (entreprise Daniel Bureau Construction) à Clérac, pour une embauche
- Florian Lainé (entreprise EIRL Lainé) à Montlieu, pour une embauche

Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 Décembre 2011 – Catégorie A



De façon cyclique, la demande d'emploi a continué d'augmenter au cours de ce 4^{ème} trimestre 2011 : +8.8% par rapport à Septembre 2011 (soit 2 483 demandeurs d'emploi de catégorie A).

Bien qu'en léger resserrement au cours de ce dernier trimestre, l'écart entre les hommes et les femmes s'est maintenu aux alentours de 45/55% tout au long de l'année 2011 soit 1359 femmes au chômage contre 1124 hommes.

Les prochains chiffres de l'année 2012 permettront de voir si cette tendance à la hausse est enrayée ou pas.

Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 Décembre 2011 – Catégorie A

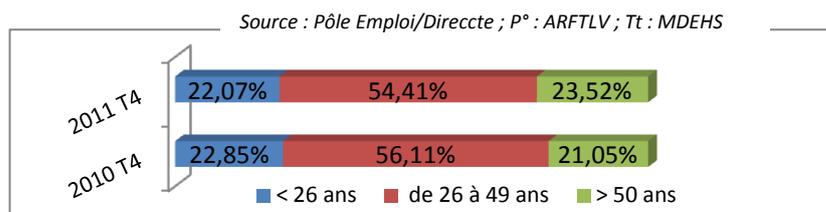
	4 ^{ème} trimestre 2010	4 ^{ème} trimestre 2011	Evolution 2011/2010
Moins de 26 ans	546	548	↑ 0.4 %
De 26 à 49 ans	1341	1351	↑ 0.7 %
50 ans et plus	503	584	↑ 16.1 %
Ensemble	2390	2483	↑ 3.9 %

Sur l'année 2011, on constate une légèrement augmentation de la demande d'emploi : +3.9% soit 2 483 demandeurs d'emploi de catégorie A.

Avec un accroissement de plus de 16% sur un an, les seniors ont été la catégorie la plus touchée par cette hausse de la demande d'emploi.

Ainsi, malgré un tassement sur les deux derniers trimestres, la hausse importante enregistrée en début d'année n'a pu être amortie.

En deux ans (2009-2011), le nombre de seniors au chômage a bondi de plus de 43% alors que le nombre de jeunes au chômage est resté stable.



Offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi au cours du trimestre

	4 ^{ème} trimestre 2010	4 ^{ème} trimestre 2011	Evolution 2010/2011
Nombre d'offres enregistrées	314	375	↑ 19.4%
Dont :			
Part des offres > 6 mois	34.4%	30.1%	↓ 4.3 pts
Part des offres de 1 à 6 mois	57.6%	54.7%	↓ 2.9 pts
Part des offres < à 1 mois	8%	15.2%	↑ 7.2 pts

Globalement, l'année 2011 aura connu une hausse sensible des offres d'emploi enregistrées avec en moyenne plus de 20% d'offres supplémentaires qu'en 2010.

Ce dernier trimestre s'inscrit dans la continuité avec plus de 19% d'offres supplémentaires soit 375 offres enregistrées.

Les secteurs du nettoyage et de l'agriculture représentent toujours une large partie des offres (40%). Dans une moindre mesure, on retrouve les secteurs du bâtiment (35 offres), du paramédical (32 offres) ainsi que du commerce (27 offres).

Indicateur de chômage au 31/12/2011 : CDCHS : 10% Charente-Maritime : 11.2%

Méthode de calcul : DEFEM [cat A]/(DEFEM [cat A]+Pop act occupée 2008) soit : 2483/(2483+22459)

Zoom sur...

Le bilan de la Mission Locale

La Mission Locale de Haute-Saintonge, qui couvre les 123 communes de la Communauté de Communes de Haute-Saintonge, remplit une mission de service public. Elle a pour but d'apporter des réponses individualisées à chaque jeune (de 16 à 25 ans) selon son niveau, ses besoins et ses difficultés.

Afin de respecter le principe d'égalité des chances, la Mission locale de Haute-Saintonge a tissé un réseau d'antennes sur l'ensemble du territoire pour que chaque jeune de Haute-Saintonge puisse avoir accès aux services proposés par cette structure : Jonzac, Mirambeau, Montendre, Montguyon, Montlieu la Garde, Saint Aigulin et St Genis de Saintonge.

Les axes d'intervention de la ML se situent à plusieurs niveaux et ont pour objectif de suivre le jeune et de répondre à l'ensemble des problématiques qu'il rencontre.

L'accompagnement peut alors se faire sur le plan :

- du projet professionnel : l'objectif est de définir ou de valider un projet et les étapes à franchir pour l'atteindre. Pour cela, le jeune peut bénéficier de différentes actions telles que l'Aide au Choix Professionnel, une immersion en milieu professionnel ou bien encore une Evaluation en Milieu de Travail.
- de la formation professionnelle : les conseillers de la ML indiquent aux jeunes, lors de l'entretien individuel, les différentes possibilités existantes en termes de qualifications.
- de la formation en alternance : la promotion de l'alternance, via notamment « l'engagement première chance », qui est une action pour développer l'accès à ces formations qualifiantes
- de l'emploi : grâce notamment au Contrat d'Insertion dans la Vie Active (CIVIS) qui permet la signature des contrats aidés ou bien encore par le Parrainage.
- de la vie sociale : avec des actions spécifiques concernant la mobilité, la santé, le micro-crédit ou bien encore le logement.

Depuis 30 ans, et avec l'appui de ses partenaires, la Mission Locale de Haute-Saintonge, grâce à ses conseillers, ses antennes sur le territoire et ses services, s'engage auprès des jeunes dans cette démarche positive.

N'hésitez pas à prendre contact avec ses services pour toutes demandes de renseignement au 05 46 48 58 10

Chiffres 2011

- 1536** jeunes suivis
dont **632** nouveaux jeunes
- 914** contrats de travail signés
- ¼** des jeunes suivis sans moyen de locomotion
- 108** jeunes sont entrés en formation
- 142 500€** d'aides attribuées aux jeunes



Espace documentaire de la MDE/Mission Locale

Agenda

5 et 26 Avril, 24 Mai et 21 Juin à 14h : réunion d'information sur la Validation des Acquis de l'Expérience, organisée par le Conseil régional de Poitou-Charentes, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements au 05.46.48.58.10)

5 et 19 Avril, 3 et 24 Mai, 7 et 21 Juin à 14h : ½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise organisée par la CCI, Maison de l'économie, Jonzac (renseignements et inscriptions au 05.46.84.29.75)

23 Avril et 29 Mai : sessions de parrainage, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements au 05.46.48.58.10)

23 Mai : forum de l'alternance, salle des fêtes de Montendre (renseignements au 05.46.48.58.10)

Partenaires associés

