

Maison de l'emploi de Haute-Saintonge

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :
Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05 46 48 58 10
Fax : 05 46 48 58 19

Sommaire

- Page 1 : Edito
- Page 2 : A la découverte de la MDE
- Page 3 : Les chiffres de l'emploi
- Page 4 : Zoom sur...
- Agenda

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge

Les Maisons de l'Emploi ont été imaginées et initiées par Jean Louis Borloo avec la loi de Cohésion Sociale du 18 janvier 2005. Celle de Haute Saintonge, la nôtre, a vu le jour le 1^{er} Juillet 2007, portée par la Communauté de Communes de Haute Saintonge à l'initiative de son président Claude Belot, du Service Public de l'Emploi, du Conseil Général et en collaboration étroite avec François Sammartino, alors directeur de L'ANPE.

Après une longue gestation juridique, le Groupement d'Intérêt Public, GIP, intègre en son sein la Mission Locale en plus des services spécifiques de la Maison de l'Emploi. Cette Mission Locale, ex PAIO, s'adresse en priorité aux jeunes de 16 à 25 ans, prenant en compte la totalité des freins à l'emploi de ces jeunes. Elle les accompagne en matière de : santé, logement, déplacements, parrainage, formation en alternance, suivi et encadrement. Plus d'un millier de jeunes fréquente annuellement les permanences cantonales du territoire et sont en contact régulier avec les conseillers de la Mission Locale.

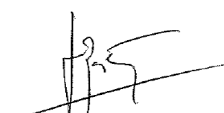
Tout le monde s'y retrouve : Cette phrase synthétise l'objectif initial de réunir sous le même toit tous les partenaires utiles pour faciliter les démarches liées à l'emploi. Chaque personne qui franchit le seuil de cette maison, doit repartir avec une information utile et fiable. C'est notre engagement de répondre aux demandeurs ou aux employeurs.

Notre plus value est bien de faire participer les chefs d'entreprises à l'objectif, avec et en collaboration étroite avec le Service Public pour l'Emploi, les chambres consulaires et les services économiques de la Communauté de communes et du Département, avec le concours de la Région Poitou-Charentes.

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, la co-animation du club d'entreprises Défi Haute Saintonge, les informations collectives, les aides apportées à l'organisation du travail saisonnier, l'organisation et la participation active aux forums sur l'emploi, l'apprentissage et la LGV, le développement de l'insertion, voici les points forts et visibles de notre action. A cette palette nous avons ajouté une dimension supplémentaire dans notre rôle d'observation et de diagnostic territorial, déterminant dans le choix d'AGS qui nous a

confié l'animation de sa convention de revitalisation. Tous ces points seront abordés au cours de nos publications trimestrielles.

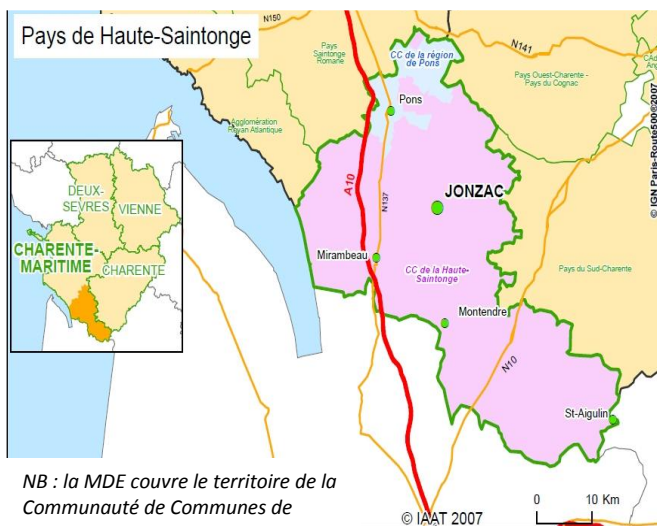
Pour conclure, et vous l'aurez compris, je suis fier de présider cette maison depuis trois ans et vous assure de la disponibilité de toute l'équipe qui s'engage à vous accueillir et vous informer le plus efficacement possible.



Membres constitutifs



Directeur de la publication : J-M. Rapiteau
Rédacteur en chef : F. Laborde
Conception, rédaction et réalisation : T. Gervais, Maison de l'emploi
Impression : Michot Jonzac
Dépôt légal : à parution



NB : la MDE couvre le territoire de la Communauté de Communes de Haute-Saintonge

A la découverte de la MDE

Signature de la convention de revitalisation

Réunis le 27 Mai dans les locaux de la Maison de l'Emploi, l'entreprise AGS (représenté par son PDG M. Jean-Pierre Jouin) et l'Etat (représenté par M. le Sous-Préfet Philippe Brugnot) ont signé une convention de revitalisation.

Contexte

Fin 2009, subissant la crise économique, l'entreprise AGS de Clérac, spécialisée dans la production d'argiles calcinées, a procédé à 37 licenciements pour motif économique. La Convention de revitalisation découle donc de la mise en place d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi pour ces 37 postes.



MM. Belot, Jouin, Brugnot et Rapiteau, lors de la signature de la Convention. Photo DR.

AGS se mobilise pour le soutien à la création d'emplois et d'activités sur le territoire impacté par ces licenciements. Pour cela, l'entreprise s'est engagée financièrement à hauteur de 173 232 €. Différentes actions (aide à l'embauche ou aide à la création d'entreprise par exemple) sont alors prévues pour créer le nombre équivalent d'emplois qu'AGS a dû supprimer.

Organisation

AGS a fait confiance à la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge pour les aider à atteindre ces objectifs. Ainsi, en partenariat avec les chambres consulaires, le service économique de la Communauté de Communes et les élus du territoire, la MDE sera en charge de l'animation de cette convention de revitalisation.

Contact : Thomas Gervais, MDE, 05 46 48 58 10

Forum LGV de Montguyon

La Ligne à Grande Vitesse Sud Europe Atlantique (LGV SEA) traversera 5 communes de Haute Saintonge. Le chantier est programmé de 2011 à 2016 avec la présence de la base travaux de Clérac fin 2013.

Le Grand Public a été sensibilisé à l'arrivée de la LGV lors du Forum d'échanges qui a lancé officiellement la présentation du chantier le 29 avril 2010.

La Maison De l'Emploi de Haute-Saintonge, en collaboration avec le Conseil Général de la Charente-Maritime et la Communauté des communes de Haute Saintonge, a pris en charge la réalisation de ce Forum en restant fidèle à ses objectifs :

- ACCUEILLIR : Le Forum a accueilli 787 visiteurs dont 102 entreprises et a permis de recueillir 84 curriculum vitae.
- COORDONNER : Avec sa connaissance fine du tissu local, la **Maison de l'emploi de Haute Saintonge** a su identifier et réunir 30 partenaires pouvant répondre à des questions engendrées par ce chantier, autour de 3 pôles : emploi/formation/insertion, accueil/hébergement/restauration, conseil aux entreprises.
- INFORMER : Sur chacun de ces grands pôles, le public pouvait s'informer auprès de nombreux organismes représentés sur des moyens de s'organiser et de se fédérer afin de répondre efficacement aux opportunités que ce projet ne manquera pas d'offrir.



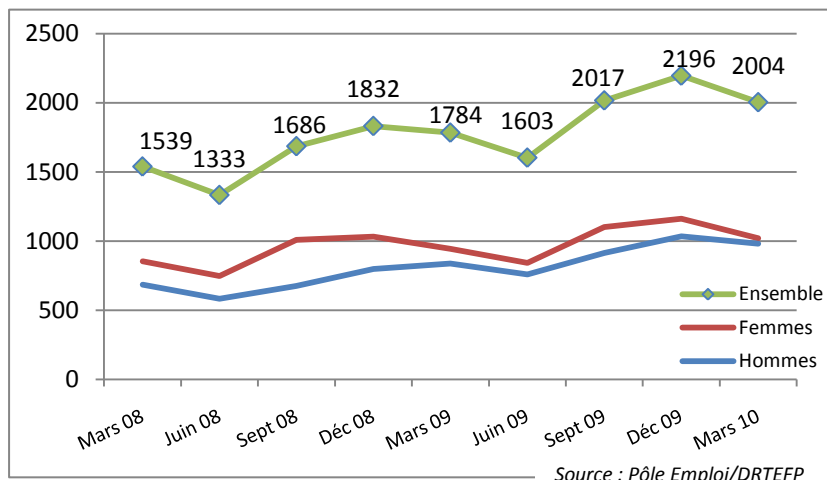
- MAINTENIR ET DEVELOPPER L'ACTIVITE ET L'EMPLOI : Ce forum a ouvert la porte à d'autres phases fondamentales de ce dossier. Afin de favoriser et faciliter la coopération entre le concessionnaire et les forces vives du territoire, le potentiel local est en train d'être recensé pour être présenté au constructeur dans l'espoir d'obtenir le maximum de marchés.

Très attachés à notre territoire, nous espérons que cette action participera à la réussite de l'emploi en Haute Saintonge.

Contact : Natalia Barbier, MDE, 05 46 48 58 10

Les chiffres de l'emploi

L'évolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 Mars 2010 – Catégorie A



Pour le premier trimestre 2010, on observe que le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (catégorie A) est plus important que celui de 2009 à la même période (+12.3%).

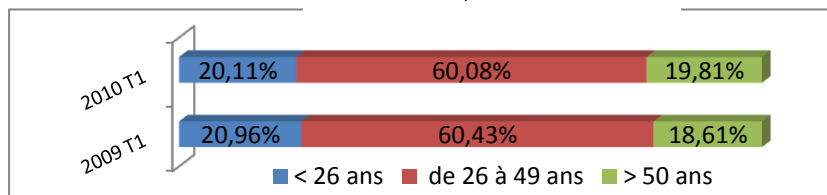
Cependant, si on s'intéresse à l'évolution trimestrielle, on remarque cette fois une baisse significative (-8.7%) du nombre de demandeurs d'emploi depuis Décembre 2009.

Malgré un certain resserrement, on note également que les femmes restent toujours plus touchées que les hommes face au chômage (51% contre 49%).

L'âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 Mars 2010 – Catégorie A

	1 ^{er} trimestre 2009	1 ^{er} trimestre 2010	Evolution 2009/2010
Moins de 26 ans	374	403	↑ 7.7%
De 26 à 49 ans	1078	1204	↑ 11.7%
50 ans et plus	332	397	↑ 19.6%
Ensemble	1784	2004	↑ 12.3%

Source : Pôle Emploi/DRTEFP



La classe d'âge qui connaît la plus forte évolution à la hausse (+19.6%) est celle des seniors de 50 ans et plus.

Ainsi, au premier trimestre 2010, les seniors représentent près d'1/4 des demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie A.

Les deux autres classes d'âge connaissent également une augmentation de leurs effectifs avec +11.7% pour les 26-49 ans et +7.7% pour les moins de 26 ans.

Les offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi au cours du trimestre

	1 ^{er} trimestre 2009	1 ^{er} trimestre 2010	Evolution 2009/2010
Nombre d'offres enregistrées	338	359	↑ 6.2%
Dont :			
Part des offres > 6 mois	32,5%	37,9%	↑ 5.4 pts
Part des offres de 1 à 6 mois	63,9%	59,0%	↓ 4.9 pts
Part des offres < à 1 mois	3,6%	3,1%	↓ 0.5 pts

Source : Pôle Emploi/DRTEFP

359 offres d'emploi ont été enregistrées à Pôle Emploi à la fin du premier trimestre 2010. Comparativement au premier trimestre 2009, on note une légère hausse des offres d'emplois enregistrées.

De plus, on note que les offres dites temporaires (inférieures à 6 mois) restent très largement majoritaires. Cependant, la tendance semble s'inverser avec un certain regain des offres durables (supérieures à 6 mois).

Il convient de nuancer ce redressement au regard de l'année 2009 qui fut très dure en termes d'offres d'emploi.

Zoom sur...

Le salon de l'alternance

Chaque année, ce salon, dont l'objectif est de promouvoir les formations en alternance, permet de réunir les jeunes, leurs parents, les employeurs potentiels et tous les autres partenaires concernés.

Le 19 Mai dernier, la Mission Locale de Haute-Saintonge a organisé, pour sa troisième édition, ce salon avec l'aide de tous ses partenaires. La Mission Locale a réuni à la salle des fêtes de Saint Germain de Lusignan, le temps d'une journée, de nombreuses institutions et associations : organismes de formations des chambres consulaires (commerce, industrie, artisanat et agriculture), Pôle Emploi, organismes et institutions d'accompagnement et de soutien financier...

Implication de la Mission Locale

La promotion des contrats d'apprentissage et de professionnalisation est une des priorités pour la Mission Locale. En effet, un constat simple a été posé : trop peu de jeunes suivis par la Mission Locale entrent en alternance. Pourtant réputée comme étant « la voie royale vers l'emploi », l'alternance est souvent peu ou mal connue.

Grâce à ce salon, la Mission Locale offre la possibilité au public (jeunes et employeurs) de trouver l'ensemble des renseignements possibles sur ce mode de formation.

Quelques chiffres

250 visiteurs (dont 200 jeunes) et 22 stands présents
10 inscriptions à la bourse de l'apprentissage du Campus des métiers
6 demandes d'apprentissage (CFA Bâtiment et Commerce)
Une centaine d'offres d'apprentissage

Contact : Sophie Bossis, Mission Locale, 05 46 48 58 10

Témoignage



Benoit Perret, chargé d'études Patrimoine Naturel à la Communauté de Communes de Haute-Saintonge

Maison de l'Emploi : Votre parcours de formation n'a pas été linéaire, pouvez-vous nous en parler ?

Benoit Perret : Au cours de ma cinquième année passée à la faculté des sciences humaines et sociales, j'ai pris conscience que je faisais fausse route. Sensible aux questions environnementales, j'ai donc décidé de me réorienter dans ce domaine plein d'avenir.

MDE : Pourquoi avoir opté pour l'apprentissage ?

B.P : Je souhaitais une formation rémunérée afin de subvenir à mes besoins, et professionnalisante pour acquérir des savoir-faire et savoir-être indispensables dans mes recherches futures d'emploi.

A partir des précieux conseils de la mission locale de Jonzac, j'ai donc décidé de faire un BTS gestion protection de la nature en apprentissage. En 2003, la Communauté de Communes de Haute-Saintonge a souhaité me donner une chance en me signant un contrat d'apprentissage de deux ans.

MDE : Et maintenant ?

B.P : Tout s'est passé à merveille, et depuis j'y suis toujours. Avec le temps et la motivation, je suis devenu responsable du service patrimoine naturel. L'apprentissage a vraiment changé ma vie et m'a permis de m'épanouir professionnellement. Vive l'apprentissage !

Agenda

12 Juillet de 17h30 à 19h: réunion d'information sur le service civique organisée par la Direction Départementale de la Cohésion Sociale, lycée Jean Hyppolite de Jonzac

15 Juillet à 10h: réunion d'information sur le CAPA vigne et vin, lycée le Renaudin, Jonzac

15 juillet, 26 Août, 9 et 23 Septembre à 14h : ½ journées d'information du créateur/repreneur d'entreprises organisée par la CCI, Maison de l'économie, Jonzac

22 Juillet, 9 et 30 Septembre à 14h : réunion d'information sur la Validation des Acquis de l'Expérience, organisée par le Conseil régional de Poitou-Charentes, Maison de l'Emploi, Jonzac

Courriel : contact@emploishautestonge.com