

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'Emploi / Mission Locale de Haute-Saintonge

N°54 – décembre 2024

Maison de l'Emploi /
Mission Locale de
Haute-Saintonge

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :

Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05.46.48.58.10

www.mde-haute-saintonge.com

Sommaire

Page 1 : Edito

Page 2 : A la découverte
de la MDE

Page 3 : Les chiffres de
l'emploi

Page 4 : Zoom sur...
Agenda

L'association



Directeur de la
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et
réalisation : T. Gervais, Maison
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

Une décision politique hasardeuse entraînant le chaos que nous connaissons, des partis politiques rejouant à la 4^{ème} république sans se préoccuper de l'avenir du pays, avenir sombre compte tenu de l'environnement mondial, avenir préoccupant en raison de l'atonie du développement économique et de nos très lourdes dettes, et localement le ralentissement de la filière cognac.

Pourtant la France sait réussir les grands défis, comme pour les jeux olympiques et paralympiques de cet été, entraînant l'unité de la nation derrière ses champions, ou réussissant grâce au monde du travail la réhabilitation majestueuse de notre dame de Paris. Ces deux événements démontrant, s'il en était besoin, la distance entre le monde réel et les politiciens. Nous devons vivre encore avec ce handicap et nous ingénier à aider les entreprises avec la Maison de l'Emploi ainsi que les jeunes de la Mission Locale, car c'est notre mission, aux côtés des Chambres consulaires et de France Travail. En effet les entreprises de notre territoire, surtout composé de TPE et d'exploitations agricoles, ont besoin d'y voir clair et de certitudes quand l'horizon s'obscurcit. En cette période de turbulence économique, chacun de nous ressent la crainte de ne pas voir de solutions immédiates.

Nous ne sommes pas des faiseurs de miracle, mais notre expertise dans l'insertion professionnelle, la formation et la réorientation reste au cœur de nos priorités, en voici les grandes lignes.

L'espace régional d'information de proximité (ERIP) vous propose gratuitement à la Maison de l'Emploi un accès simplifié au droit à l'information sur la formation, l'orientation, la recherche d'emploi, à des ateliers sur la découverte de métiers...

L'assistance Ressources humaines aux TPE et aux moyens de commercialisation directe de nos producteurs locaux est un autre volet de notre action. Cette mission se traduit par la découverte des nouvelles réglementations, des nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle (qui va modifier profondément les métiers), la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et la collaboration avec les collectivités sur les marchés publics.

La Mission Locale accueille, depuis le dernier siècle, tous les jeunes de 16 à 25 ans et à la recherche de solutions pour l'emploi ou l'apprentissage. Pour ce faire, en plus de 7 permanences de St Aigulin, Montguyon, Montlieu-la-Garde, Montendre, Mirambeau, St Genis de Saintonge, Pons, et au siège de Jonzac, nous expérimentons le « SPOT » pour aller au plus près de toutes les personnes qui ont des problèmes de mobilité. Cette mobilité en Haute Saintonge est récurrente, surtout sur l'axe Est Ouest, qui ne présente pas ou peu de transports collectifs, à l'exception des bus scolaires. Nous avons donc privilégié une activité de préparation aux permis de conduire soit les deux roues ou les voitures grâce à notre auto-école sociale, financée en grande partie par le département de la Charente Maritime pour les bénéficiaires du RSA.

Ces rappels de nos activités se font dans le contexte décrit en introduction, dans l'incertitude qui est la nôtre sur le plan des financements car si la Communauté de communes a maintenu ses subventions, nous savons déjà que l'Etat va les réduire ainsi que celles du Département qui restent à préciser. Malgré toutes ces incertitudes, nous gardons le moral et nous affronterons ensemble et à votre service, cette année 2025.

Tous les acteurs de notre belle maison vous souhaitent de très bonnes fêtes de Noël et nos meilleurs vœux de réussite et de bonheur pour l'année nouvelle.

A la découverte de la MDE/ML

Le SPOT

La Maison de l'emploi / Mission Locale de Haute Saintonge porte depuis le début de l'année une antenne mobile avec un camion qu'elle a nommé le SPOT : Service de Proximité Ouvert à Tous.

Ce projet novateur, initié en mars 2024, vise à accueillir les publics au plus près de leur domicile pour les soutenir dans leurs démarches d'accès aux droits et à l'emploi. Cette action bénéficie d'un cofinancement de la CDCHS, de l'Etat dans le cadre de crédits d'alliances locales des solidarités, de la caisse de MSA des Charentes dans le cadre de l'offre Grandir en Milieu Rural, ainsi que d'une participation de France Travail.

L'animation du SPOT sera concertée avec nos partenaires en ayant pour ambition de développer « l'aller vers ».

En effet, le SPOT permet :

- au public jeune : de réaliser des entretiens avec nos conseillers, d'accéder aux outils numériques, d'accéder aux offres d'emploi, de se préparer aux entretiens ou encore d'identifier leurs besoins en termes d'emploi, formation, mobilité, santé, logement, ressources
- à tout public : de se renseigner sur leurs droits et d'être orientés vers les partenaires ressources en fonction de leur besoin.

Ce développement des actions hors les murs a permis, en plus des 8 lieux d'accueil répartis sur le territoire de Haute-Saintonge, d'être présent sur 25 communes du territoire (plus de 20 sorties par mois) ainsi que de participer à divers événements : Free Music à Montendre, Garden party à Jonzac, Fadas du Barouf à Pons, le bruit des printemps à Montieu la Garde, Femmes de la terre, forum des associations à Jonzac, santé mentale psycyclette.

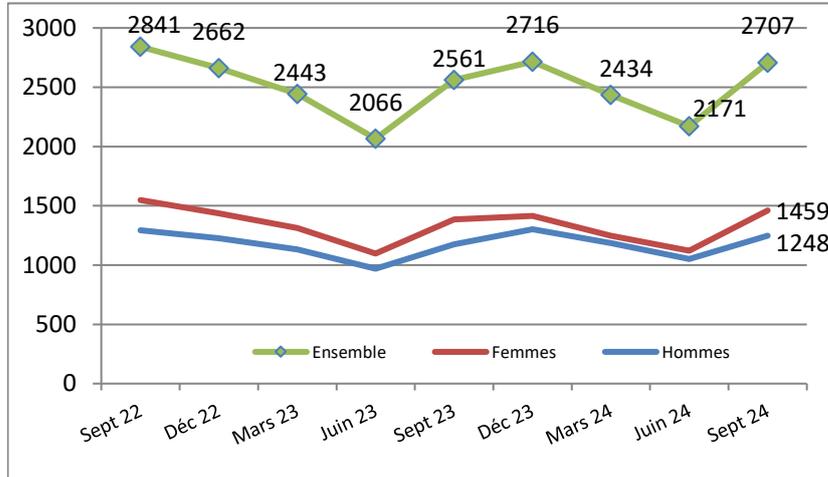
A ce jour, près de 70 jeunes, 145 personnes de plus de 26 ans et 77 partenaires ont pu être rencontrés par ce biais.

Plus de renseignements au 05.46.48.58.10



Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 septembre 2024 – Catégorie A



Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS

Au cours du troisième trimestre de l'année, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A a largement augmenté par rapport au trimestre précédent.

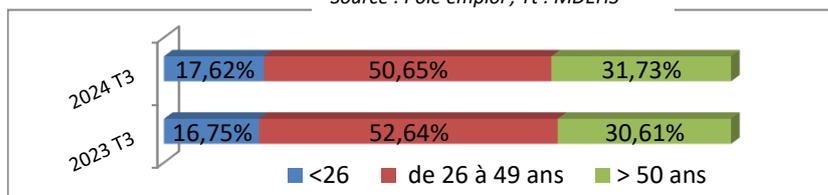
En effet, cette hausse a été très marquée avec +24.7% (soit 2707 demandeurs d'emploi de catégorie A à septembre 2024).

On notera également que l'écart entre hommes et femmes s'agrandit : 54% pour les hommes contre 46% pour les femmes.

Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 septembre 2024 – Catégorie A

	3 ^e trimestre 2024	Evolution 2023/2024
Moins de 26 ans	477	↑ 11.2 %
De 26 à 49 ans	1371	↑ 1.7 %
50 ans et plus	859	↑ 9.6 %
Ensemble	2707	↑ 5.1 %

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS



Sur un an, la demande d'emploi a légèrement augmenté (+5.1% sur un an) pour atteindre à septembre 2024 le chiffre de 2707 demandeurs d'emploi de catégorie A.

Toutes les catégories d'âges ont connu une hausse sur cette période. Le nombre de demandeurs d'emploi de 26 à 49 ans a enregistré la plus faible hausse, -1.7% sur un an, pour s'établir à 1371 personnes.

Les moins de 26 ans et les 50 ans et plus ont quant à eux connu une augmentation sensible avec +11.2% soit 477 demandeurs d'emploi et +9.6% soit 859 demandeurs d'emploi.

Répartition sectorielle des recrutements (hors intérim), en cumul d'octobre 2023 à septembre 2024

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
Tous secteurs	18 789	↓ 2.5 %
Agriculture	6554	↓ 2.1 %
Industrie	604	↓ 29 %
Construction	614	↓ 8.4 %
Commerce	1691	↓ 2.6 %
Services	9326	↑ 0.2 %

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS

D'octobre 2023 à septembre 2024, nous enregistrons 18 789 recrutements sur notre territoire (hors intérim). Ce chiffre est en baisse en comparaison sur un an (-2.5%). Les différents secteurs d'activités sont quasiment tous concernés par cette évolution.

Ainsi, l'industrie connaît une baisse significative des recrutements avec -29%. L'agriculture, la construction et le commerce connaissent une évolution moins marquée.

Seul le secteur des services enregistre une légère hausse des recrutements (+0.2%)

Zoom sur...

Les deux ans du CEJ

Depuis le 1^{er} mars 2022, la Mission Locale de Haute-Saintonge a mis en œuvre le nouveau dispositif d'accompagnement renforcé le **CEJ (Contrat Engagement Jeune) financé par l'Etat**. Celui-ci s'adresse à tout jeune de 16 à 25 ans (29 ans pour les personnes bénéficiant de la reconnaissance de qualité de travailleur handicapé) qui n'est ni scolarisé, ni en formation.

Après un diagnostic approfondi, le jeune s'engage sur un parcours intensif personnalisé avec un minimum de 15 à 20h d'activités par semaine. Celles-ci comprennent à la fois des rendez-vous individuels ou des contacts hebdomadaires avec leur conseiller référent, des actions collectives et des démarches en autonomie. Le jeune bénéficie d'une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 552€ en fonction de l'âge, de ses ressources ou celles du foyer, et à condition de respecter ses engagements.

Au cours des 2 ans de mise en œuvre, ce sont **503 jeunes qui ont été suivis** dans le cadre de ce CEJ. La grande majorité est sans qualification (57% sans aucun diplôme) et avec peu ou pas d'expériences professionnelles. La mobilité reste un frein majeur pour ce public, la **moitié ne dispose d'aucun moyen de locomotion, et seuls 26% sont titulaires du permis B**.

Cet accompagnement intensif a représenté **9 816 entretiens individuels** avec les conseillers, et **11 743 participations à des ateliers**. Diverses thématiques sont abordées au cours de ces collectifs : la confiance en soi, le projet professionnel, la recherche d'emploi ou de stage, la mobilité, la santé, la visite d'entreprises ou de centres de formation... Les 3 principaux lieux dédiés aux ateliers sont **Jonzac, Pons, Montguyon** et plus ponctuellement Montlieu La Garde et St Aigulin.

Grâce à ce suivi renforcé, les jeunes ont pu accéder à des situations professionnelles de différents types :

- 211 ont signé a minima un contrat de travail
- 266 immersions ont été effectuées
- 17 jeunes sont entrés en alternance
- 226 ont suivi une formation professionnelle (dont le SST et la formation Gestes et Postures)
- 26 ont été volontaires sur une mission de service civique

Dans les 6 mois suivant la sortie du dispositif, 57% occupent une situation professionnelle.

Plus de renseignements au 05.46.48.58.10



Les jeunes qui s'essaient au ramassage des pommes chez M. Faure

Agenda

½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise à la Maison de l'économie, Jonzac (renseignements au 05.46.84.29.75)

Validation des Acquis de l'Expérience : rendez-vous individuel sur inscription, organisée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements et inscriptions au 06.71.77.98.79)

Membres constitutifs de l'association

