

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'Emploi / Mission Locale de Haute-Saintonge

N°52– août 2023

**Maison de l'Emploi /
Mission Locale de
Haute-Saintonge**

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :

Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05.46.48.58.10

Site internet :

www.mde-haute-saintonge.com

Sommaire

Page 1 : Edito

Page 2 : A la découverte
de la MDE

Page 3 : Les chiffres de
l'emploi

Page 4 : Zoom sur...

Agenda

L'association



Directeur de la
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et
réalisation : T. Gervais, Maison
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

Vous aurez remarqué que nous avons décalé de deux mois la parution de cette lettre de la Maison de l'emploi. Ce décalage nous permet, entre autres, de connaître avec précision les chiffres de l'emploi au 30 juin en période d'activité « normale ». Le prochain bulletin paraîtra donc au 30 Novembre pour commenter les chiffres de l'emploi au 30 Septembre et ainsi de suite. Après cette période estivale où l'on a vécu une panoplie complète des 4 saisons, sauf la neige, l'activité économique liée au tourisme est satisfaisante.

La bonne nouvelle sur l'emploi est bien sûr la diminution de 15% du nombre de demandeurs d'emplois de catégorie A passant de 2443 en mars 2023 à 2066 en juin, dans la continuité amorcée à septembre 2021 (3363), et un pourcentage toujours inférieur à celui du département de Charente-Maritime. Toutefois je m'interroge sur le paradoxe suivant : le nombre de recrutements des entreprises du territoire est en baisse sur la période étudiée !

Nos entreprises sont dans une logique permanente de gestion et d'adaptation. Adaptation aux nouveaux défis comme la décarbonation, la RSE, l'intelligence artificielle, énergies chères, baisse du marché bio, les enjeux climatiques... Globalement les difficultés de 2023 ressemblent fortement à celles de 2022. L'inflation des matières premières et la baisse des carnets de commandes demeurent les principaux motifs d'inquiétude chez nos artisans. La situation est cependant contrastée : 48% d'entre eux ont vu leur situation se dégrader entre 2022 et 2023, quand 40% ont constaté une stagnation et 12% une amélioration. Cette inquiétude se double de l'interrogation sur une éventuelle baisse des financements des « coûts-contrats » pour l'apprentissage. La CMA rappelle que l'apprentissage n'est pas une dépense mais un investissement pour l'avenir de nos jeunes, de nos métiers et de notre économie.

Nos équipes sont mobilisées pour promouvoir l'apprentissage et l'alternance, la formation, la mobilité, mais aussi à l'écoute de tous nos entrepreneurs de Haute-Saintonge aux côtés des Chambres consulaires et de Pôle emploi.

« Les entreprises s'engagent »

La Communauté « Les entreprises s'engagent » a été initiée par le Président de la République en juillet 2018. Il s'agit de fédérer sur l'ensemble des territoires les entreprises, ainsi que les grands réseaux d'entreprises et partenaires, qui œuvrent pour une société inclusive et un monde durable.

Une entreprise peut s'engager sur différentes actions : l'insertion professionnelle des jeunes,

la sobriété énergétique, les personnes placées sous main de justice, les personnes en situation de handicap, le sport et les JO 2024, l'Ukraine, les réfugiés, recourir à des prestataires inclusifs.

Une centaine d'entreprises, de toutes tailles, a participé à une soirée organisée notamment par la Maison de l'emploi et les Clubs d'entreprises (pièce de théâtre suivie d'échanges sur la thématique du recrutement et du management) le 15 juin à la salle polyvalente de St Germain de Lusignan.



Plus de renseignements, 05.46.48.58.10

A la découverte de la MDE/ML

La semaine viticole du 24 au 28 avril

Durant la semaine du 24 au 28 avril 2023, à l'initiative de Madame la Sous-Préfète de l'arrondissement de Jonzac, les métiers de la viticulture ont été mis en valeur grâce au partenariat des différents acteurs locaux : Sous-Préfecture, Pôle emploi, CDCHS, BNIC, Maison de l'emploi/Mission Locale, Chambre d'agriculture, ANEFA, lycées et CFA, entreprises...

Lors de cette semaine plusieurs moments forts ont été organisés : une représentation de théâtre (« un employé nommé Désir »), des visites d'exploitation viticoles, des rencontres entre employeurs et candidats ou bien encore des ateliers d'informations sur la sécurité au travail, le droit et la fiscalité.

Le festival des métiers de la viticulture a clôturé cette semaine en réunissant une vingtaine d'exposants dans les jardins de la Sous-Préfecture à Jonzac. Les visiteurs ont alors pu aller à la rencontre des différents partenaires présents (chefs d'entreprise, formations, institutionnels, etc) et découvrir les multiples métiers liés à cette filière (production, commercialisation, mécanique, etc). Des animations variées (expositions de machines agricoles, démonstration de drones, casques virtuels...) ont permis aux visiteurs de se rendre compte de la diversité du monde agricole.

L'agriculture est un secteur moteur sur notre territoire et particulièrement la viticulture. Le nombre d'offres d'emplois dans le domaine agricole est très important. Il existe de nombreuses opportunités en CDD, en saisonnier ou en CDI.

Plus de renseignements au 05.46.48.58.10



Matériels agricoles exposés lors du festival du 28 avril



Inauguration du festival avec les élus et partenaires

L'action « Je me présente »

En partenariat avec L'ADPAHS, chantier d'insertion situé à Chevanceaux, cette action est portée par la MDE et est cofinancée par l'Etat et Pôle emploi. L'objectif est de faire travailler les demandeurs d'emploi éloignés du marché du travail sur leur image, afin de favoriser la préparation aux entretiens de recrutement.

La finalité recherchée repose sur les principes suivants : les bénéficiaires développent leur confiance, acquièrent les principes fondamentaux pour bien se présenter en entretiens de recrutement et identifient des solutions peu onéreuses pour « refaire » ou compléter leur garde-robe à visée professionnelle.

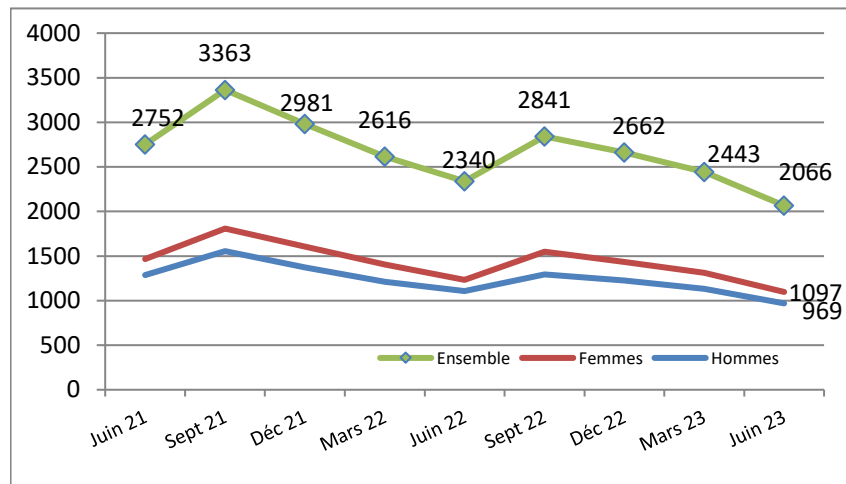
L'atelier d'une demi-journée se déroule en plusieurs étapes :

- Prendre soin de soi, hygiène, soin du visage, auto- modelage des mains, se relaxer
- Image professionnelle et communication au travail
- Exercice de colorimétrie, tenues adaptées au secteur d'activité, conseils pour les cheveux, les barbes
- Distribution gratuite de produits cosmétiques pour inciter les personnes à prendre soin d'elles au quotidien (partenariat Agence du Don en Nature)
- Un bon est remis à chaque participant pour réaliser une photo professionnelle, portrait pour le cv (partenariat avec des photographes professionnels sur le territoire)
- Les participants reçoivent également un bon pour acheter des tenues pour leur prochain entretien professionnel dans la boutique « La Malle aux trésors » (choix des vêtements, essayages, conseils, connaissance de l'ADPAHS)

Plus de renseignements (deux dernières sessions en septembre et octobre), 05.46.48.58.10

Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 juin 2023 – Catégorie A



Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS

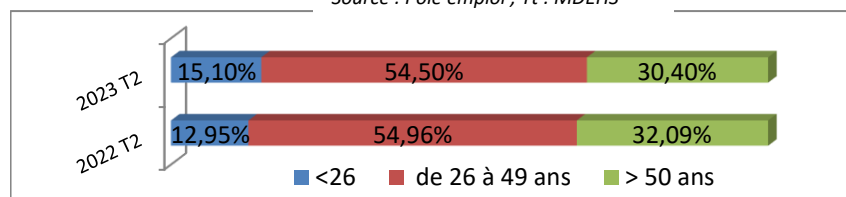
Classiquement sur notre territoire, durant le deuxième trimestre de l'année, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A a connu un recul par rapport au trimestre précédent. Dans une dynamique similaire au précédent trimestre, cette baisse a été très marquée avec -15.4% (soit 2066 demandeurs d'emploi de catégorie A a été enregistrée à juin 2023).

On notera également que l'écart entre hommes et femmes se maintient à un niveau relativement élevé : 46.9% pour les hommes contre 53.1% pour les femmes.

Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 juin 2023 – Catégorie A

	2 ^e trimestre 2023	Evolution 2022/2023
Moins de 26 ans	312	↑ 3 %
De 26 à 49 ans	1126	↓ 12.4 %
50 ans et plus	628	↓ 16.2 %
Ensemble	2066	↓ 11.6 %

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS



Sur un an, la demande d'emploi a poursuivi sa dynamique à la baisse (-11.6% sur un an) pour atteindre à juin 2023 le chiffre de 2443 demandeurs d'emploi de catégorie A.

Une seule catégorie d'âges a connu une légère hausse sur cette période. En effet, le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans a augmenté, +3% sur un an, pour s'établir à 312 jeunes.

Les 26-49 ans et les 50 ans et plus ont connu un repli important avec -12.4% soit 1126 demandeurs d'emploi et -16.2% soit 628 demandeurs d'emploi.

Répartition sectorielle des recrutements (hors intérim), en cumul de juillet 2022 à juin 2023

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
Tous secteurs	19 075	↓ 4.6 %
Agriculture	6448	↓ 7.8 %
Industrie	913	↓ 2 %
Construction	726	↑ 10.8 %
Commerce	1716	↓ 2.3 %
Services	9272	↓ 3.9 %

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS

De juillet 2022 à juin 2023, nous enregistrons 19 075 recrutements sur notre territoire (hors intérim). Ce chiffre est en légère baisse en comparaison sur un an (+4.6%). Les différents secteurs d'activités ne sont pas concernés de façon uniforme par cette évolution. Ainsi, l'agriculture et les services sont les deux secteurs qui enregistrent une plus forte baisse du nombre de recrutements sur un an (-7.8% et -3.9%). Seul le secteur de la construction connaît une augmentation, importante, des recrutements (+10.8%).

Zoom sur...

Zoom sur une action de la Mission Locale : Double regard jeunes / entreprises

Cette action innovante, portée par la Mission Locale, mise en place avec le concours financier de la Région Nouvelle Aquitaine, vise une meilleure interconnaissance des jeunes avec les entreprises et des entreprises avec les jeunes.

Elle a pour vocation à répondre à plusieurs besoins identifiés :

- Une meilleure connaissance par les jeunes des codes et attentes de l'entreprise
- Une meilleure connaissance des entreprises des codes et aspirations des jeunes
- Le développement d'un réseau informel facilitant l'insertion sociale et professionnelle de jeunes

L'action s'est déroulée selon les modalités suivantes :

- Premier contact entre les jeunes et employeurs sous la forme d'un accueil café
- Arrivés sur le site, constitution des trinômes employeur/2 jeunes pour la répartition des tâches en cuisine. Très vite, les barrières tombent et les premiers échanges informels ont lieu
- Installation à table et premier jeu : le « qui est-ce ? » (L'idée étant d'associer chaque employeur à une entreprise)
- Au cours du repas, les employeurs présentent leur entreprise et leur parcours
- Une dernière animation avec des sujets tirés au sort a permis de poursuivre les échanges

La Mission Locale a organisé 3 sessions : le 17 janvier au CFA de St Germain, le 31 janvier à la salle des fêtes d'Orignolles et le 23 février à la maison de la vigne et des saveurs à Archiac. Au total, 28 jeunes et 12 entreprises ou partenaires ont participé à ces événements.



Agenda

½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise à la Maison de l'économie, Jonzac (renseignements au 05.46.84.29.75)

Validation des Acquis de l'Expérience : rendez-vous individuel sur inscription, organisée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements et inscriptions au 06.71.77.98.79)

Membres constitutifs de l'association

