

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge

N°49 – Juin 2022

Maison de l'emploi de
Haute-Saintonge

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :

Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05 46 48 58 10

@ : contact.mde@haute-
saintonge.org

Site internet :

[www.mde-haute-
saintonge.com](http://www.mde-haute-saintonge.com)

Sommaire

Page 1 : Edito

Page 2 : A la découverte
de la MDE

Page 3 : Les chiffres de
l'emploi

Page 4 : Zoom sur...

Agenda

L'association



Directeur de la
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et
réalisation : T. Gervais, Maison
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

Covid, guerre en Ukraine, inflation, élections contradictoires, orages de grêle, sécheresse, canicule, incendies, la France affronte une situation exceptionnelle. Tout ceci se répercute dans la vie quotidienne des habitants de notre Haute Saintonge. Coté bonne nouvelle, le nombre de demandeurs d'emploi continue à décroître, tandis que les entreprises sont toujours à la recherche d'employés, ce qui est beaucoup moins réjouissant. Dans ce contexte la Maison de l'emploi et la Mission Locale continuent à travailler pour améliorer l'appariage entre l'offre et la demande.

Il m'a semblé important et opportun de revenir sur l'histoire et les fondamentaux de notre maison à l'occasion des 15 ans de la Maison de l'emploi et des 40 ans des Missions Locales.

L'histoire des Missions Locales (ML) : 1981 : Les années 70 voient la dégradation de l'emploi en général et la montée du chômage chez les jeunes en particulier. Le système scolaire est perçu comme ne répondant pas ou peu aux besoins des entreprises. A la demande du Premier ministre Pierre Mauroy, Bertrand Schwartz remet un rapport proposant de rechercher des solutions, non pas avec la création de nouvelles institutions, mais à travers une vaste mobilisation institutionnelle et sociale, et surtout une transformation des actions publiques. **1982** : dans cette perspective, l'ordonnance n°82-273 du 26 mars initie la création des Permanences d'Accueil, d'Information et d'Orientation (PAIO) par les municipalités. Cette démarche locale doit permettre : d'instaurer un nouveau type de relations entre les jeunes et les institutions, et d'adopter une plus grande cohérence dans la recherche de réponses globales mieux adaptées à leur situation. 850 PAIO sont créées, afin d'orienter les jeunes de 16 à 18 ans vers les stages d'insertion. L'ordonnance 16-71 du 9 avril détermine le cadre de création, le rôle et le champ d'action des missions locales. 62 Missions Locales se créent à titre expérimental, puis deviendront la norme. La Communauté de Communes de Haute Saintonge sera le tuteur de la PAIO en 1993, succédant au CIO de l'époque. A suivre.

Les Maisons de l'emploi (MDE) : Le label « Maison de l'emploi » a été attribué entre 2005 et 2007 à des structures répondant aux critères posés par la loi de cohésion sociale de 2005 de Jean Louis Borloo. Ces critères ont été réaffirmés par la loi du 13 février 2008 relative à la réforme de l'organisation de Service Public de l'Emploi (SPE), l'arrêté du 18 décembre 2013 portant avenant au cahier des charges des MDE, et la loi ESS du 31 Juillet 2014. Notre MDE est née le 01/07/2007.

La Maison de l'Emploi est :

- **Un projet de territoire**, outil de la stratégie territoriale en matière d'emploi et donc de dynamique de ce territoire
- **L'expression d'une politique territoriale de l'emploi** construite et partagée avec l'Etat, Pôle emploi et les Collectivités territoriales dont la collectivité initiatrice du projet de MDE.
- **Un outil d'observation du territoire**, d'analyse des besoins, d'anticipation de l'évolution économique, de construction de projets qui concourent à développer l'emploi : "Observer pour agir"
- **Un outil de partenariat**, d'animation des synergies locales permettant d'associer Pôle emploi, les collectivités territoriales, de fédérer l'action des partenaires publics et privés
- **Un outil d'ancrage du Service Public de l'Emploi** dans les territoires (l'expression de l'article 1 de la loi de programmation de cohésion sociale : les collectivités territoriales et leurs groupements concourent au Service Public de l'Emploi).

Nous reviendrons plus longuement sur les missions de ces deux structures qui n'en font qu'une au service des habitants de Haute Saintonge.

Je leur souhaite un bon anniversaire et une continuité dans leurs missions ainsi que de bonnes et belles vacances à tous nos lecteurs.

A la découverte de la MDE

Mon centre bourg a un incroyable commerce

Les 24 et 25 juin dernier, la Ville de Jonzac a participé au programme « mon centre bourg a un incroyable commerce ».

Ce programme favorise la rencontre entre, d'une part, ceux qui ont envie d'entreprendre, amenés à tester leur concept lors d'un marathon créatif de 36h, et d'autre part les acteurs publics et privés du territoire, propriétaires de locaux vacants et concitoyens.

Ce programme permet à un porteur de projet de :

- tester son projet en centre-bourg
- intégrer le local vacant qui lui correspond durant l'évènement et tenter de remporter des mois de loyers gratuits.
- bénéficier de conseils d'experts locaux en création d'entreprises, élus, commerçants et artisans du centre-ville

Dans ce cadre, une vingtaine de partenaires locaux avec 30 coaches présents (chambres consulaires, élus, professionnels de l'accompagnement, etc), dont la Maison de l'emploi, ont été mobilisés afin d'accompagner les 7 porteurs de projets lors de ces deux jours,

A noter qu'un jeune porteur de projet, Brandon (jeune suivi par la Mission locale qui a pour projet la création d'une marque de vêtement de sport éco-responsable), a reçu deux prix : le prix du public (1250€ de communication pour sa marque sur le site leboncoin) et le prix de l'encouragement (formation certifiante).



Mon centre bourg a un incroyable talent les 24 et 25 juin

Réunion « Etes-vous prêt à entreprendre ? »

Animées alternativement par la Chambre des métiers et de l'Artisanat, la Chambre de Commerce et d'Industrie et Espace Gestion, ces réunions sont l'occasion d'aborder différents points clés : valider l'idée ; construire et financer le projet ; s'immatriculer ; bien démarrer.

Voici les prochaines dates :

- Août : 25 Août en distanciel
- Septembre : 8 Septembre à la Maison de l'économie à Jonzac et 1, 15 ou 29 Septembre en distanciel
- Octobre : 20 Octobre à la Maison de l'économie à Jonzac et 6, 13 ou 27 Octobre en distanciel
- Novembre : 17 Novembre à la Maison de l'économie à Jonzac et 3, 10 ou 24 Novembre en distanciel
- Décembre : 8 Décembre à la Maison de l'économie à Jonzac et 1, 8, 15 ou 22 Décembre en distanciel

Information collective : les métiers de l'autonomie

Dans le cadre de l'Espace Régional d'Information de Proximité, la Maison de l'emploi a organisé le 22 juin une matinée d'informations sur les métiers du médico-social et de l'aide à domicile.

Cette réunion a été l'occasion pour les 6 participants de pouvoir échanger sur leurs envies et leurs projets professionnels avec différents partenaires de ce secteur d'activités.

Une nouvelle animation sera proposée le 3 août à 14h et sera consacrée à « des idées, des métiers » (accéder à une liste de métiers en fonctions des intérêts professionnels, élargir le champ des possibles, etc...).

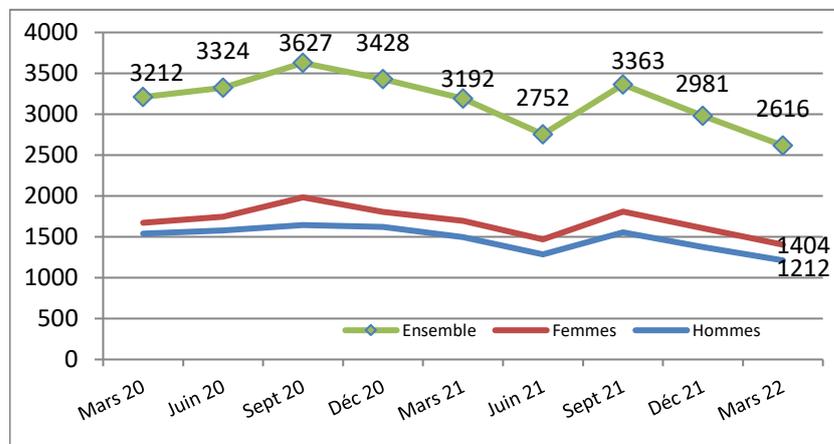
Plus de renseignements et inscription au 05.46.48.58.10



Matinée d'informations sur les métiers du médico-social

Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2022 – Catégorie A



Source : Pôle Emploi ; Tt : MDEHS

Classiquement, le premier trimestre de l'année marque une importante baisse dans la demande d'emploi sur notre territoire.

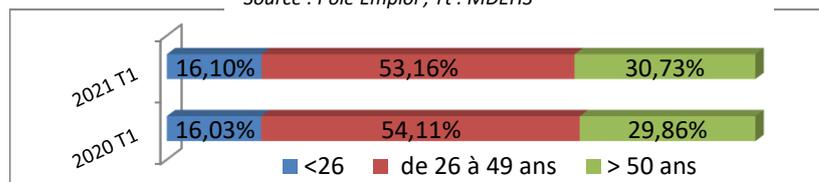
Ainsi, la baisse est extrêmement forte lors de ce début d'année (- 365 demandeurs d'emplois de catégorie A par rapport à décembre 2021).

Les chiffres des prochains trimestres permettront de voir si cette tendance se confirme au cours de l'année 2022.

Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2022 – Catégorie A

	1 ^{er} trimestre 2022	Evolution 2021/2022
Moins de 26 ans	369	↓ 30.3 %
De 26 à 49 ans	1420	↓ 20.8 %
50 ans et plus	827	↓ 11.8 %
Ensemble	2616	↓ 19.5 %

Source : Pôle Emploi ; Tt : MDEHS



Sur un an, la demande d'emploi (catégorie A) enregistre une très forte baisse : -19.5% soit 2616 demandeurs d'emploi.

Ainsi, sur un an, la catégorie des 50 ans et plus connaît un recul relativement moins fort du nombre de demandeurs d'emploi avec une baisse de 11.8% soit 827 personnes.

Les jeunes et les 26 à 49 ans ont quant à eux enregistré une très forte baisse de 30.3% (369 demandeurs d'emploi de moins de 26 ans) et 20.8% (1697 demandeurs d'emploi de 26 à 49 ans).

Répartition sectorielle des recrutements, en cumul de juin 2021 à mai 2022

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
Tous secteurs	20393	↗ 16.7 %
Agriculture	7453	↗ 15.4 %
Industrie	926	↗ 15.8 %
Construction	640	↘ 1.4 %
Commerce	1735	↗ 11.9 %
Services	9639	↗ 20.3 %

Source : Pôle Emploi, Urssaf/MSA ; Tt : MDEHS

Le nombre de recrutements sur un an connaît un net rebond, 20 393 recrutements entre juin 2021 et mai 2022 : 16.7%.

Les secteurs connaissent des évolutions globalement identiques.

Ainsi, seul le secteur de la construction enregistre une légère baisse des recrutements (-1.4%) alors que les autres secteurs (agriculture, industrie, services et commerce) ont quant à eux connu une hausse non négligeable des recrutements.

Indicateur de chômage au 31/03/2022 : CDCHS : 9.3% Charente-Maritime : 10.4%

Méthode de calcul : DEFM [cat A]/(DEFM [cat A]+Pop act occupée 2017) soit : 2616/(2616+25643)

Zoom sur...

Des jeunes récompensés !

Dans le cadre de l'obligation de formation des 16-18 ans (qui est la prolongation de l'instruction obligatoire jusqu'à 16 ans) mise en place en octobre 2020, tous les jeunes de cette tranche d'âge doivent être en solution d'accompagnement. Pour cela, les Missions Locales de Haute-Saintonge et de Saintonge, le CIO et la coordination départementale de la Mission de lutte contre le décrochage scolaire (l'Education nationale) ont répondu à l'appel à projets PSAD (Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs) de la Région Nouvelle-Aquitaine. Cet appel à projets s'intitule "RicochetS", avec pour objectif la remobilisation des jeunes en obligation de formation.

Démarrage en novembre sur la structure de Jonzac avec le 1er groupe. L'un des projets parmi d'autres était d'effectuer un film de 3 minutes maximum sur un métier dans le cadre du concours "Je filme le métier qui me plaît". Les jeunes ont choisi le métier de pâtissier au Leclerc de Pons (qui leur a ouvert ses portes avec bienveillance, merci à eux !) pour contrer les préjugés de la grande distribution qui fait seulement du « tout prêt » et montrer que l'on peut faire un métier artisanal en grande surface. Pour cela, les jeunes ont participé à l'écriture du scénario, la production, la prise de son, le jeu d'acteur puis au montage vidéo avec Maximilien Bert-Pallier, jeune réalisateur de film basé à Royan.

Mardi 31 mai 2022, à l'occasion de la Cérémonie Officielle "Je filme le métier qui me plaît" au sein du plus grand cinéma d'Europe Le Grand Rex, à Paris, les grands prix ont été remis, où de très nombreux films de 3mn étaient en compétition. 5 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont réussi l'exploit dans un premier temps d'être en sélection officielle puis d'obtenir pour leur court métrage "Dans les choux" un Clap d'argent dans la catégorie "La Grande distribution : un festival de métiers".

D'autres films sont en cours avec les autres groupes « Ricochets », notamment un tournage sur l'élevage d'autruches à la ferme Plantes et plumes à Pommiers-Moulons. En dehors des films, les jeunes « Ricochets » sont mobilisés à travers de nombreux projets pour reprendre confiance en eux : une rencontre du maire de Jonzac dans le cadre d'une journée « institution », un atelier culinaire avec la Chambre des Métiers de Charente-Maritime pour apprendre à manger sainement, la sensibilisation au tri des déchets et le nettoyage du quartier de la Mission Locale avec le service Energies, déchets et valorisation de la Communauté des communes, la prise de photographie des jeunes, un atelier « théâtre », des visites d'organismes de formations et immersion en entreprises, ...

Le dispositif permet un ensemble très varié d'ateliers qui, au-delà d'agir sur l'emploi et la formation, apprend aux jeunes à favoriser et entretenir leur citoyenneté.



Agenda

½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise : renseignements et inscriptions au 05.46.84.29.75

Sur rendez-vous : information sur la Validation des Acquis de l'Expérience, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements au 06.71.77.98.79)

Membres constitutifs de l'association

