

Maison de l'emploi de
Haute-Saintonge

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :

Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05 46 48 58 10
@ : contact.mde@haute-
saintonge.org

Site internet :
[www.mde-haute-
saintonge.com](http://www.mde-haute-saintonge.com)

Sommaire

- Page 1 : Edito
- Page 2 : A la découverte
de la MDE
- Page 3 : Les chiffres de
l'emploi
- Page 4 : Zoom sur...
Agenda

Membres constitutifs



Directeur de la
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et
réalisation : T. Gervais, Maison
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge

N°41 – Juin 2020

Réagir face à une crise. Agir pour préparer l'après !

Ce titre emprunté au journal « Les Echos », bien connu dans les milieux économiques, reflète la feuille de route de la Maison de l'emploi/Mission Locale de la Haute-Saintonge.

Que dire, que faire ? La relance d'une économie fortement dégradée, soutenue par l'Etat et la Région, l'accompagnement de la Communauté de Communes, l'investissement du Service Public de l'Emploi, des chambres consulaires et des clubs d'entreprises, nécessitera plus que jamais une communication ouverte entre tous les acteurs pour identifier avec précision les besoins de entreprises et de leurs salariés, mais aussi des demandeurs d'emplois.

Les prévisionnistes nous expliquent que la moitié des métiers de 2030 n'existent pas encore, mais quels sont-ils ? Retour aux sources de la qualité de la vie comme la dernière vague verte électorale semble l'indiquer : circuits courts, relocalisations des produits et services stratégiques, mobilité douce et non polluante, télétravail ou téléconsultation, énergies de substitution, création du risque dépendance pour les aînés (quasi 30% de notre population). Seule, la Maison de l'Emploi ne résoudra pas la quadrature du cercle. Nous allons travailler encore davantage sur la formation de tous afin de répondre aux spécificités de notre territoire, avec l'aide de notre réseau d'entreprises. Former pour conserver ses fidèles compagnons, former pour trouver l'emploi dans la proximité, former pour accéder aux nouveaux marchés émergents, former pour évoluer. Vaste programme !

Accompagner les jeunes de la Mission Locale dans l'accès aux entreprises, accompagner les entreprises dans leurs demandes spécifiques en matière d'emploi aux côtés de Pôle emploi, de Cap emploi, voilà l'essentiel de notre mission. Nous attendons le détail des plans nationaux pour les jeunes et les nouvelles offres de centres de formations des apprentis ou des alternants.

Je terminerai ce court édito sur une note très triste en ayant une très forte pensée pour les familles d'Edgard FOURCADE et de Bernard MANDIN, deux personnes exceptionnelles qui nous ont quitté ces derniers jours, victimes du crabe.

Edgard le Béarnais, maire du PIN, mais aussi animateur de l'association des producteurs de la maison de la forêt, mais aussi le rassembleur, le généreux, homme d'humour et de sérieux, en résumé l'ami de tous ceux qui l'ont connu.

Chez Bernard le Vendéen, le responsable d'HATEIS, très impliqué dans la restauration des habitats et cheville ouvrière majeure de notre action « Silver et Couleurs de l'âge », on retrouvait le même dévouement, l'amour de l'autre, la générosité et nous sommes tous fiers à la Maison de l'emploi de l'avoir connu.

Bonnes vacances à tous et prenez soin de vous

A la découverte de la MDE

Conférence au Club Défi : l'importance de l'économie de proximité

Après une longue période de confinement, le Club Défi Haute-Saintonge a pu se retrouver le 18 juin à la salle des fêtes de St Simon de Bordes autour d'une thématique plus que d'actualité : l'économie de proximité.

En présence de MM. Les Maires de Jonzac et de St Simon de Bordes et de M. Le Sous-Préfet, 42 personnes se sont réunies lors de ce moment d'échange.

La conférence a été animée par M. Mathé, économiste à l'université de Poitiers. En écho à la crise sanitaire liée au covid-19, de nombreuses personnes se tournent désormais vers des circuits de consommation plus locaux. M. Mathé définit l'économie de proximité comme un mode d'organisation de l'économie autour de la relation directe : relations des entreprises avec les consommateurs et relations entre les entreprises. Elle se définit également par son ancrage dans la vie locale. En effet, M. Mathé note que s'approvisionner en local ou en direct est une tendance de fond qui touche tous les pays développés et qui s'appuie sur une demande de plus en plus forte du Consommateur-citoyen.

En conclusion, l'économie de proximité est un gisement important de valeur ajoutée pour les territoires : impact fort pour l'artisanat, demande en prestations de services, impact sur l'attractivité du territoire, impact sur l'emploi...

Cette soirée s'est terminée autour d'un buffet durant lequel les membres du Club Défi ont notamment pu échanger sur l'impact de cette crise quant à leurs activités respectives.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à prendre contact avec nos services au 05.46.48.58.10



Discours du Président du Club au côté du conférencier, M. Mathé

Face à la crise sanitaire qui touche de plein fouet notre pays, la Maison de l'Emploi/Mission Locale de Haute-Saintonge a assuré la continuité de ses services grâce à la mise en place du télétravail pour ses salariés.

Notre Maison de l'emploi/Mission Locale a réouvert ses portes au public à Jonzac depuis le 03 juin sur les horaires habituels, dans le respect des règles sanitaires pour la protection des salariés et des publics.

A votre arrivée, vous serez accueillis et guidés par une chargée d'accueil. Une signalétique a été apposée dans les locaux afin de faciliter la compréhension des consignes. Le port du masque est de nouveau obligatoire.

Le standard téléphonique (05 46 48 58 10) est toujours accessible aux horaires habituels (du lundi au vendredi de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30) et l'équipe reste également mobilisée pour répondre aux sollicitations par courriel, téléphone, visioconférence et messagerie FB (infos, conseils, demandes diverses).

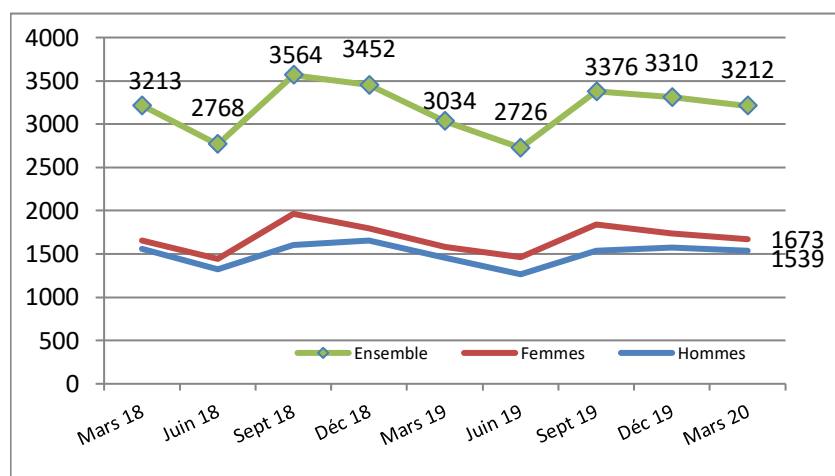
Pour plus d'informations, n'hésitez pas à prendre contact avec nos services au 05.46.48.58.10



La Maison de l'emploi de Haute-Saintonge

Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2020 – Catégorie A



Source : Pôle Emploi ; Tt : MDEHS

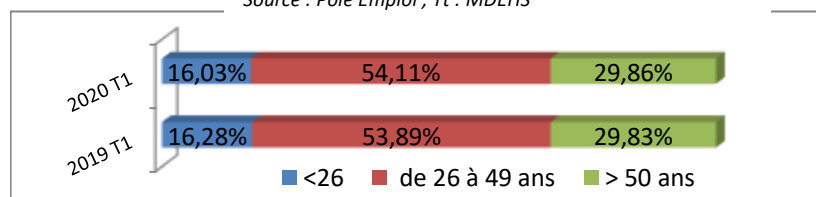
Généralement, le premier trimestre de l'année marque un net recul dans la demande d'emploi sur notre territoire.

Ainsi, bien qu'en légère baisse (- 98 demandeurs d'emplois de catégorie A par rapport à décembre 2019), les chiffres sont moins bons que l'année précédente. Il s'agit certainement là des premiers effets liés à la crise du covid 19. Les chiffres du prochain trimestre seront encore plus révélateurs de l'impact de cette crise sur notre territoire.

Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2020 – Catégorie A

	1 ^e trimestre 2020	Evolution 2019/2020
Moins de 26 ans	515	↗ 4.6 %
De 26 à 49 ans	1738	↗ 6.3 %
50 ans et plus	959	↗ 6.6 %
Ensemble	3212	↗ 5.9 %

Source : Pôle Emploi ; Tt : MDEHS



Sur un an, la demande d'emploi (catégorie A) enregistre une légère hausse : +5.9% soit 3212 demandeurs d'emploi.

Il convient de relever que cette augmentation impacte toutes les catégories d'âges :

- + 4.6% pour les moins de 26 ans, soit 515 demandeurs d'emploi
- + 6.3% pour les 26 ans à 49 ans, soit 1738 demandeurs d'emploi
- + 6.6% pour les 50 ans et plus, soit 959 demandeurs d'emploi

La répartition du nombre de demandeurs d'emploi par catégorie d'âge reste relativement stable par rapport à l'année précédente.

Répartition sectorielle des recrutements, en cumul de juin 2019 à mai 2020

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
Tous secteurs	20598	↗ 1.1 %
Agriculture	8337	↗ 15.3 %
Industrie	1059	↗ 20.5 %
Construction	528	↘ 10.5 %
Commerce	1554	↘ 12.2 %
Services	9120	↘ 7.8 %

Source : Pôle Emploi, Urssaf/MSA ; Tt : MDEHS

Globalement le nombre de recrutements sur un an est relativement stable, 20598 recrutements entre juin 2019 et mai 2020 : +1.1%.

Les secteurs connaissent des évolutions contrastées. Ainsi, l'agriculture et de l'industrie ont enregistré une hausse sensible des recrutements alors que les secteurs de la construction, des services et du commerce ont quant à eux connu une baisse non négligeable des recrutements.

Le secteur des services reste le plus gros secteur recruteur (9120 recrutements), suivi par l'agriculture qui totalise plus de 8337 recrutements.

Indicateur de chômage au 31/03/2020 : CDCHS : 11.1% Charente-Maritime : 12.6%

Méthode de calcul : $DEFM [cat A] / (DEFM [cat A] + Pop act occupée 2016)$ soit : $3212 / (3212 + 25715)$

Zoom sur...

Chiffres clés de l'activité de la Mission Locale

En 2019, 614 jeunes ont été reçus en premier accueil :

- 52% des jeunes ont entre 18 et 21 ans :
 - moins de 18 ans : 12 % de filles et 19% de garçons
 - de 18 à 21 ans : 26 % de filles et 26 % de garçons
 - de 22 à 25 ans : 9% de filles et 9% de garçons

46 % n'ont pas de diplôme.

2664 jeunes ont été en contact avec la Mission Locale dont **1431** jeunes en suivi sur la période (+7%) représentant plus de 9650 entretiens (individuels ou collectifs).

828 jeunes ont bénéficié d'une situation (immersion, formation, Service Civique, emploi...), dont 580 jeunes ont accédé à un emploi (plus de 1070 contrats signés).

En mars 2020 suite à l'épidémie du COVID 19 et du confinement qui en a découlé la Mission Locale a dû s'adapter afin d'assurer et maintenir l'accueil, l'accompagnement des jeunes.

Une permanence a été assurée chaque jour afin de gérer les urgences. La plupart des salariés ont alterné télétravail et présence sur les différents sites. Le contact a été maintenu avec les jeunes essentiellement par téléphone, mail, visioconférence.


Des ateliers ont été créés pour animer des collectifs à distance.

Quelques chiffres :

8 semaines de confinement : 4779 contacts auprès de 1174 jeunes.

2452 actes dans les 7 thématiques d'accompagnement au profit de 715 jeunes.

La Mission Locale accueille sur 8 lieux : Jonzac, Pons, St Genis de Saintonge, Mirambeau, Montlieu la Garde, Montguyon, Saint Aigulin et Montendre.

 **IMPORTANT** La permanence de Montendre déménage. L'accueil est assuré par Mériame ABDELLAOUI les mardi, jeudi et vendredi à la Mairie et non plus à la maison du canton.



Nouvelle permanence à Montendre

Agenda

3 et 24 septembre à 9h : ½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise, Service de l'économie et de l'énergie, Jonzac (renseignements et inscriptions au 05.46.84.29.75)

Sur rendez-vous : information sur la Validation des Acquis de l'Expérience, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements au 06.71.77.98.79)

Partenaires associés

