

Maison de l'emploi de  
Haute-Saintonge

Résidence Philippe  
Bâtiment D  
17500 Jonzac

### Accueil du public :

Du lundi au vendredi  
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05.46.48.58.10

Fax : 05.46.48.58.19

Site internet :

[www.mde-haute-saintonge.com](http://www.mde-haute-saintonge.com)

### Sommaire

Page 1 : Edito

Page 2 : A la découverte  
de la MDE/ML

Page 3 : Les chiffres de  
l'emploi

Page 4 : Zoom sur...

Agenda

### Membres constitutifs



Directeur de la  
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et  
réalisation : T. Gervais, Maison  
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

## Edito



**Jean-Michel Rapiteau**

*Président de la Maison de l'Emploi / Mission Locale de Haute-Saintonge*

N°39 – Décembre 2019

En France, l'année 2019 aura vu les créations d'emplois augmenter alors que la croissance a, semble-t-il, ralenti. Selon les chiffres de Pôle emploi parus pour Noël, le nombre de demandeurs d'emplois à fin Novembre aurait reculé de 100.000 en un an. L'Insee table sur 263.000 créations d'emplois, soit 30.000 de plus qu'en 2018. La transformation de CICE (Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi) en baisse de charges explique en partie cette performance avec un taux de croissance relativement modeste car estimé à 1.3%. Ces chiffres ont donc permis en France un recul important du chômage chez les non qualifiés. Rappelons ici que selon l'Insee le taux de chômage des non diplômés ou titulaires d'un brevet des collèges était de 37% pour les personnes sorties du système scolaire depuis plus de 5 ans et de 5% pour les bacs +2 dans les mêmes conditions. Cependant 20% des entreprises de services indiquent être limitées par un manque de main d'œuvre, alors que le chômage touche encore 8.6% de la population active. Aujourd'hui les difficultés de recrutement ressenties par les entreprises sont au plus haut depuis 2004 alors que le chômage n'est pas encore redescendu à son niveau d'avant la crise de 2008. Ce qui fait dire aux économistes de l'Insee que « le marché du travail semble moins bien fonctionner qu'en 2007 ». Inadéquation entre les compétences des travailleurs français et les besoins des entreprises ? Inadaptation des formations ? Mauvaises anticipations des entreprises ? Et sûrement bien d'autres causes comme la mobilité, le coût de l'immobilier, etc...

Modestement la Maison de l'Emploi et la Mission Locale essaient de rapprocher l'entreprise de l'école ou le contraire, d'adapter les formations et de faire connaître les richesses de notre territoire. Par exemple nous allons participer avec le concours de la Communauté de Communes à la Semaine nationale de l'Industrie (30 Mars au 5 Avril) avec la participation active d'une dizaine d'entreprises relevant du secteur de la métallurgie ou de l'agroalimentaire. Cette semaine se terminant en point d'orgue avec la rencontre de tous les industriels de Haute Saintonge autour du thème 2020 : « Inventer un avenir durable ».

Je terminerai mon propos en reparlant du succès de l'anniversaire du club d'entreprises « Défi Haute Saintonge » qui a réussi à rassembler au Centre des congrès les représentants des clubs de Pons, Barbezieux, Haute-Gironde, Royan, Saintes, Marennes Oléron, le Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie et les représentants de la CDCHS, soit plus de 300 personnes pour souffler ses dix bougies. Un petit film tourné à cette occasion va être diffusé dans les établissements scolaires et de formations de notre territoire.

Toute l'équipe de la MDE/ML vous souhaite les meilleurs vœux pour cette année 2020 et, personnellement, je vous remercie pour votre aide passée et à venir pour relever les défis qui nous sont proposés. Bonne année.

JM Rapiteau

## A la découverte de la MDE/ML

### Les 10 ans du Club Défi Haute-Saintonge

Le club d'entreprises DEFI Haute Saintonge, acteur important du développement économique du territoire, a fêté son 10<sup>ème</sup> anniversaire au Centre des congrès à Jonzac cette fin d'année. Plus de 300 personnes sont venues assister à cette soirée festive (dont 1/3 des invités proviennent des 7 clubs voisins de Barbezieux, Pons, Jonzac, Royan, Saintes, Marennes et la Haute Gironde). Depuis sa création en 2009 (avec le soutien de la Communauté des communes et la Maison de

l'emploi de Haute Saintonge), le club d'entreprises multiplie les échanges et crée des synergies pour développer les activités de ses membres. C'est un réseau d'échange, de partage, de progrès pour et par les chefs d'entreprises, c'est en même temps un lieu où ils peuvent faire entendre leur voix. Fort aujourd'hui d'une soixantaine de membres, le club s'étoffe d'années en années de manière à être le plus représentatif possible de notre territoire.

Le club organise des visites d'entreprises, qui permettent de découvrir un peu plus des richesses du territoire, et de recevoir divers intervenants aussi pédagogiques que ludiques.

Il permet aux chefs des TPE/PME locales de toute taille et de tout secteur de sortir de l'isolement, d'échanger sur leurs enjeux quotidiens et de progresser sur leurs difficultés. Les membres du club progressent ensemble à travers les conférences et les réflexions sur des problématiques communes (comme le recyclage, la transition énergétique, le développement durable ou toutes autres actions dont la mutualisation entrainerait un gain pour tous).

Le Club est ouvert vers les autres acteurs de son territoire, les autres Clubs d'entreprises des territoires voisins, ainsi que les élus de la communauté des communes de Haute Saintonge afin d'apporter des solutions aux problèmes rencontrés par ses entreprises.



Discours lors de la soirée des 10 ans du Club Défi



Cocktail de clôture de la soirée des 10 ans du Club

Renseignements au 05 46 48 58 10

### Charte pour l'inclusion

Dans le cadre du plan national d'action « 10 000 entreprises en faveur de l'inclusion et l'insertion professionnelle », les deux clubs d'entreprises locaux (le Club Défi Haute-Saintonge et le Club d'Entreprises du Pays Pontois viennent de signer une charte d'engagement avec l'Etat et la MDE visant à ouvrir autant que possible les entreprises aux publics les plus éloignés de l'emploi. Cette charte se décline avec différentes actions : accueil de stagiaires, parrainage ou bien encore recrutements de personnes en situation de handicap, ...

Renseignements au 05 46 48 58 10

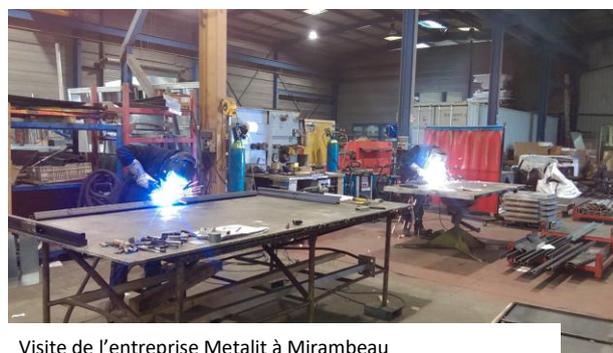


Signature de la charte Inclusion, crédit photo

### Visite de l'entreprise Metalit

Initialement créées pour les professeurs principaux des collèges et lycées afin de faire découvrir l'environnement entrepreneurial local, ces visites d'entreprises ont été plébiscitées par les réseaux d'orientation et d'accompagnement socioprofessionnels. Ces moments permettent d'échanger avec les professionnels sur leurs activités, leurs besoins et leurs savoir-faire. De nouvelles visites seront organisées durant l'année 2020.

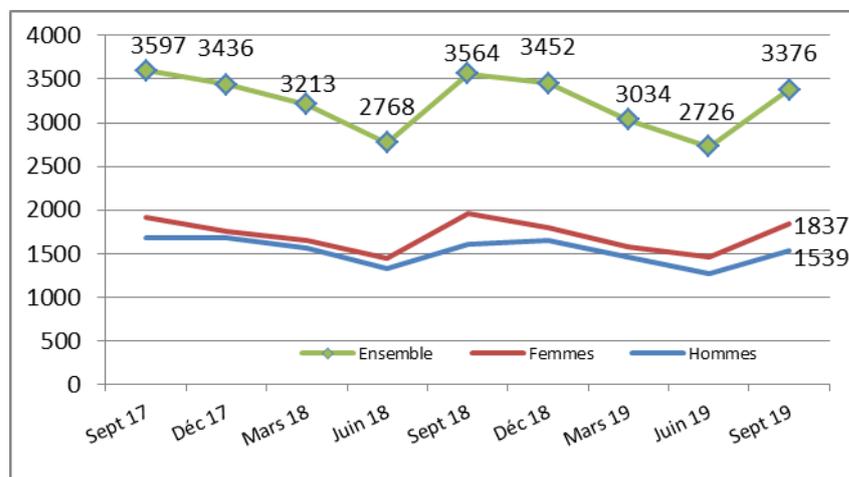
Plus de renseignements au 05.46.48.58.10



Visite de l'entreprise Metalit à Mirambeau

## Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

### Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 septembre 2019 – Catégorie A



Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS

De façon assez classique, la demande d'emploi a remonté de manière assez importante au 3<sup>e</sup> trimestre de l'année : + 650 demandeurs d'emploi de catégorie A entre juin et septembre.

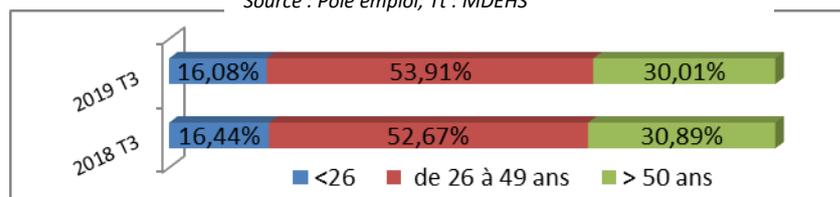
Cependant, en 2019, la courbe suit une légère inflexion au fil des trimestres par rapport à l'année précédente. Il s'agira donc d'observer si cette tendance à la baisse se poursuit.

On remarquera que, classiquement là aussi sur notre territoire, l'écart entre les femmes et les hommes atteint son sommet sur une année (54.4% contre 45.6%).

### Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 septembre 2019 – Catégorie A

	3 <sup>e</sup> trimestre 2019	Evolution 2018/2019
Moins de 26 ans	543	-7.3 %
De 26 à 49 ans	1820	-3 %
50 ans et plus	1013	-8 %
<b>Ensemble</b>	<b>3376</b>	<b>-5.3 %</b>

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS



En comparaison à l'année précédente, l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi à septembre 2019 est en légère régression : -5.3% soit 3376 demandeurs d'emploi de catégorie A.

De plus, les différentes catégories d'âges ont toutes enregistré une baisse de leur nombre de demandeurs d'emploi.

Ainsi, les 50 ans et plus ont été les plus impactés par cette évolution à la baisse (-8%, soit 1013 personnes). Dans des proportions similaires, les moins de 26 ans connaissent également un fort recul (-7.3%) pour atteindre 543 demandeurs d'emploi.

Les 26-49 ans sont les moins impactés avec une baisse de 3% de leurs effectifs (1820 personnes).

### Répartition sectorielle des recrutements (hors intérim), en cumul de décembre 2018 à novembre 2019

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
<b>Tous secteurs</b>	<b>20399</b>	<b>-0.4 %</b>
Agriculture	7461	+0.7 %
Industrie	932	+16.1 %
Construction	591	+1.5 %
Commerce	1652	-7.1 %
Services	9763	-1.4 %

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS

De décembre 2018 à novembre 2019, nous enregistrons plus de 20 000 recrutements (léger recul par rapport à l'année précédente, -0.4%). Cependant, on constate certaines disparités en fonction des secteurs d'activités.

Ainsi, les secteurs de l'agriculture, de l'industrie et de la construction ont connu une hausse des recrutements.

A contrario, les secteurs du commerce et des services ont enregistré une légère baisse du nombre de recrutements.

**Indicateur de chômage au 30/09/2019 : CDCHS : 11.6% Charente-Maritime : 11.6%**

Méthode de calcul : DEFEM [cat A]/(DEFEM [cat A]+Pop act occupée 2015) soit : 3376/(3376+25715)

## Zoom sur...

### La Mission Locale, un relais pour la santé des jeunes

Le public jeune est de plus en plus confronté à des problématiques de santé qui constituent un frein à leur insertion sociale et donc professionnelle.

Ainsi, du 18 au 22 novembre 2019, grâce au financement de la Région Nouvelle Aquitaine dans le cadre de Préva'na et de la participation active des partenaires locaux de santé, 18 jeunes ont pu participer à la Semaine santé, dont 7 jeunes présents sur quasiment l'ensemble des thématiques. Agés de 17 à 24 ans, une moyenne de 20 ans, avec à l'issue un questionnaire qui montre une satisfaction globale des participants et un très bon retour des partenaires présents.

Il s'agissait d'une semaine pour se questionner, échanger sur les expériences de chacun, mutualiser les conseils, prendre l'avis et l'expertise de partenaires santé du territoire, le tout en petits groupes, à travers des animations ludiques, des interventions de professionnels, des ressources documentaires.

Afin de rendre les jeunes acteurs de leur santé, l'essentiel était d'instaurer un climat de confiance, propice à la parole, sans juger les opinions ou les comportements de chacun mais en donnant des astuces, des conseils pour mieux prendre soin de soi et pouvoir identifier des professionnels ressources pour aller plus loin.

Lors de cette semaine, différentes thématiques ont pu être abordées : l'amour, le sommeil, le handicap, l'alimentation, les addictions ou bien encore la santé mentale.

En outre, la Mission Locale investit le champ de la santé tout au long de l'année. Ainsi, par exemple, chaque mois des jeunes ont la possibilité d'être accompagnés pour effectuer des bilans de santé gratuits au Centre d'Examens de Santé d'Angoulême, par groupes de 2 à 10 jeunes par bilan.

De plus, afin de faciliter l'accès aux droits et aux soins pour les jeunes de 16 à 25 ans, la conseillère « santé » met en place 2 permanences par mois sur Jonzac et Montguyon en 2020 en plus de la possibilité de recevoir des jeunes sur rendez-vous. Un partenariat avec l'Equipe Mobile Psychiatrie/Précarité du centre hospitalier de Jonzac (binôme psychologue et infirmière de L'EMPP) offre également la possibilité de prise de rendez-vous au sein de la Mission Locale à Jonzac chaque premier mercredi du mois.

Plus de renseignements au 05.46.48.58.10



Moment d'échanges lors de la semaine santé

### Agenda

16 janvier : ½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise organisée par la CCI, Maison de l'économie, Jonzac (renseignements au 05.46.84.29.75)

Validation des Acquis de l'Expérience : rendez-vous individuel sur inscription, organisée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements et inscriptions au 06.71.77.98.79)

### Partenaires associés

