

Maison de l'emploi de
Haute-Saintonge

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :

Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05 46 48 58 10
contact.mde@haute-saintonge.org

Site internet :
www.mde-haute-saintonge.com

Sommaire

Page 1 : Edito
Page 2 : A la découverte
de la MDE
Page 3 : Les chiffres de
l'emploi
Page 4 : Zoom sur...
Agenda

Membres constitutifs



Directeur de la
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et
réalisation : T. Gervais, Maison
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge

N°38 – Septembre 2019

Après l'hommage des français au Président Jacques CHIRAC pour sa proximité, son slogan de la fracture sociale, la volonté de ne pas aller guerroyer au Moyen-Orient, les français ont vraisemblablement aimé la période de calme relatif et de suspension de la course à la modernité. Utile de se poser un peu pour reprendre son souffle ou arrêt préjudiciable dans la compétition de l'évolution de notre société ? L'avenir nous le dira.

En attendant, la roue tourne et de multiples accélérations risquent de laisser un grand nombre de personnes sur le bord du chemin. La priorité des « sachants » n'est-elle pas d'aider le maximum « d'apprenants » ?

Le prochain défi de fracture est bien celui du tout numérique et une fois les moyens de communication mis en place, il faudra s'en emparer, les comprendre et les pratiquer. Vaste programme !!!

La Maison de l'Emploi est dans ce rôle coté entreprises et formations pour tous et plutôt, pour la Mission Locale, coté jeunes et moins jeunes sortis du système scolaire et à la recherche de solutions.

Si tous les indicateurs sont encourageants avec la baisse du nombre de demandeurs d'emploi, il reste quand même beaucoup trop de personnes sans solution et trop d'entreprises ayant de grosses difficultés à recruter, même du personnel non qualifié.

Tous les forums classiques ou rencontres employeurs / demandeurs d'emploi déployés jusqu'ici ne donnent plus que de trop faibles résultats. Il nous reste à inventer de nouvelles formes de mobilisations ou de présentations. La société évolue, il nous faut réadapter notre logiciel.

Je suis prêt, avec mes équipes, à accueillir vos idées, vos réflexions et suggestions, et travailler le sujet avec Pôle emploi, pour nous adapter et améliorer la mise en réussite des demandes des employeurs comme des futurs employés.

Tous les sujets peuvent et doivent être mis sur la table : qualification, formation initiale, formation complémentaire, mobilité, conditions de travail, perspectives d'évolution de carrière, salaires...pas de sujets tabous, de l'efficacité.

Doit-on spécialiser les rencontres comme elles existent déjà pour les saisonniers ? Doit-on fédérer en amont les entreprises pour des recherches spécialisées par branche d'activité ?

Le champ des possibles est grand ouvert ! A vous de vous en saisir, nous sommes à votre écoute. Soyons efficaces et pragmatiques.

A la découverte de la MDE

Club d'entreprises Défi Haute-Saintonge

Issu du réseau d'entreprises initié par la CCI RS et soutenu par la Communauté de Communes de Haute-Saintonge, le club DEFI Haute Saintonge a été créé en 2009 comme espace de rencontres, d'échanges et d'information pour les entreprises ayant un établissement sur la Haute-Saintonge. La Maison de l'emploi prend part à l'animation du Club dont le nombre d'adhérents a triplé en 10 ans. En 2019 ce sont 61 entreprises représentatives du tissu économique du territoire de taille et de profils différents qui composent le club. Cela représente environ 1940 salariés.

Depuis sa création le club a organisé plus de 80 rencontres thématiques informatives, plus de 50 visites d'entreprises et une trentaine d'animations ludiques.

Cette année les réunions d'information ont notamment été organisées sur les sujets suivants : l'Autodéfense Intellectuelle, Spectacle "Process comedy", présentation de la filière forêt-bois de Haute-Saintonge, présentation du projet SAINTONGEBOIS, importance du Bois Energie en Haute-Saintonge, "TOUS MOBILISES EN FAVEUR DE L'EMPLOI" avec les présentations de l'Action Logement du CLLAJ, du dispositif Parrainage de la MISSION LOCALE et de l'offre de service de CAP EMPLOI, ainsi que 5 visites diversifiées d'entreprises du secteur comme : TKM à Pons, DELABLI à Jonzac, SAFRAN AEROSYSTEMS à Cognac, GUN AND C° à Chevanceaux, TCH à Mirambeau.

Le club a noué des partenariats avec des institutions du territoire, comme la Communauté des communes de Haute-Saintonge, la Maison de l'emploi, la Mission Locale, la Chambre de commerce et d'industrie de Rochefort et de Saintonge, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat, Pôle emploi et la Sous-Préfecture de Jonzac.

Lors de son Assemblée Générale du 19/09/19, le club Défi Haute-Saintonge a élu son nouveau conseil d'administration : Président : QUINTARD François, CLEAN 17 ; Vice-Président : BOMY Jean-Baptiste, STURGEON ; Trésorier : BARBIN Christophe, CORBELLON ; Trésorier adjoint : LATORCE Xavier, RAPITEAU ET SES FILS ; Secrétaire : CHAUVIERE Arnault, CABINET LANLANDE ET ASSOCIES ; Secrétaire adjoint : PINAUD Claude, METALIT ; Chef de protocole : RAPITEAU Jean-Michel, SOTEC ; Administrateurs : FRUCHARD Marylène, SIF ; HOCQUAUX Thierry, EURO'BEDDING ; LEGER Sophie, SODA ARCHITECTES ; LEROY François, BLEU BANQUISE ; MOREAU Fabrice, FABRICE MOREAU EXPERTISE ; NAUD Jean-Michel, DISTILLERIE DE LA TOUR ; ROTH Pascal, DELABLI DIV DELPIERRE.

L'assemblée générale s'est déroulée au sein de la pépinière d'entreprises à Montlieu-la-Garde. Ce qui a permis de faire découvrir son fonctionnement et ses entreprises locataires.

Le club prépare son 10ème anniversaire le 10 Décembre au centre des congrès de Haute Saintonge où seront invités ses partenaires, les clubs d'entreprises des alentours et des entreprises de la Communauté des communes de Haute-Saintonge.



AG du club Défi Haute- Saintonge à la pépinière d'entreprises de Montlieu

S'implanter en Haute-Saintonge

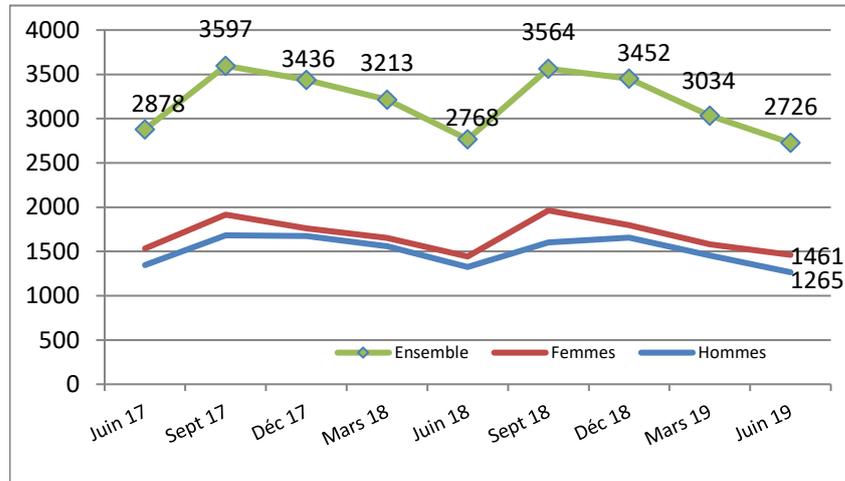
Pour rappel, la Communauté de Communes de Haute-Saintonge facilite l'accueil des entreprises par le biais de différents dispositifs adaptés en fonction de votre projet :

- les pépinières d'entreprises de Montlieu la Garde (métiers du bois et de l'énergie), de Montendre (toutes activités), de La Genétouze (sport auto/moto), de Jonzac (métiers de l'aéronautique)
- les hôtels d'entreprises de Pons, de Saint Genis de Saintonge, de Mirambeau
- l'espace co-working à Montlieu la Garde
- les différentes zones d'activités réparties sur l'ensemble du territoire de Haute-Saintonge.

Vous pouvez venir vous renseigner auprès du service économique de la CDCHS au 05.46.48.12.11

Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 juin 2019 – Catégorie A



Source : Pôle Emploi; Tt : MDEHS

Avec 2726 demandeurs d'emploi de catégorie A à Juin 2019, le territoire connaît son plus bas niveau de demandeurs d'emploi depuis plus de 4 ans.

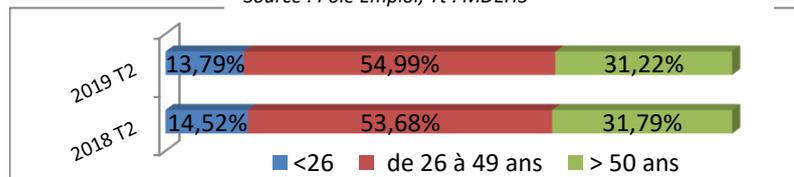
Cette baisse s'inscrit dans un schéma classique sur notre territoire. En effet, le début de l'année marque, en règle générale, une forte baisse de la demande d'emploi.

Dans cette lignée, on enregistre un recul de plus de 10% du nombre de demandeurs d'emploi entre juin et mars 2019.

Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 juin 2019 – Catégorie A

	2 ^e trimestre 2019	Evolution 2019/2018
Moins de 26 ans	376	-6.5%
De 26 à 49 ans	1499	-0.9%
50 ans et plus	851	+3.3%
Ensemble	2768	-1.5%

Source : Pôle Emploi; Tt : MDEHS



Sur un an, la demande d'emploi est quasiment stable : -1.5% (passant de 2768 demandeurs d'emploi en juin 2018 à 2726 en juin 2019).

Le nombre de jeunes inscrits à Pôle emploi a enregistré un recul important sur un an avec une baisse de 6.5% soit 376 demandeurs d'emploi de moins de 26 ans.

Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus ont quant à eux connu une hausse de leur effectif de 3.3% sur un an (851 personnes).

Répartition sectorielle des recrutements, en cumul de septembre 2018 à août 2019

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
Tous secteurs	20238	-2.5%
Agriculture	7515	+0.6%
Industrie	894	-3.4%
Construction	596	+2.2%
Commerce	1737	-2.4%
Services	9496	-5%

Source : Pôle Emploi; Tt : MDEHS

Sur un an, le nombre de recrutements a légèrement reculé : -2.5% soit 20 238 recrutements. L'agriculture, secteur moteur sur notre territoire, enregistre une augmentation des recrutements (+0.6% pour un total de 7 515 recrutements). Le secteur de la construction connaît également une hausse des recrutements, plus marquée (+2.2%) pour atteindre 596 recrutements. Les secteurs de l'industrie, du commerce et des services ont quant à eux enregistré une baisse des recrutements (respectivement -3.4%, -2.4% et -5%)

Indicateur de chômage au 30/06/2019 : CDCHS : 9.6% Charente-Maritime : 10.6%

Méthode de calcul : DEFM [cat A]/(DEFM [cat A]+Pop act occupée 2015) soit : 2768/(2768+25715)

Zoom sur...

Service Civique dating

Le Service Civique est un dispositif national créé par la loi de 2010. Il a été largement encouragé, notamment suite aux événements du début d'année 2015.

Le Service Civique a pour ambition majeure de renforcer la citoyenneté et le mieux vivre ensemble qui sont des valeurs incontournables de la République. Le Service Civique est peu connu des jeunes et des structures pouvant accueillir des volontaires. Mme Aude Prou à la Direction Départementale de la Cohésion Sociale se tient à la disposition des structures pour les demandes d'agrément et de rédaction de missions.

Pour rappel, il est ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, sans conditions de diplôme. La mission peut durer de six à douze mois. Les missions portent sur neuf grandes thématiques. Pour accueillir un jeune en Service Civique, les personnes morales de droit public ou les organismes à but non lucratif doivent être agréés et proposer un projet relevant de l'intérêt général.

Le 26 septembre, en partenariat avec la DDCS et le Centre Départemental Information Jeunesse, la Mission Locale a organisé une rencontre autour de ce dispositif à destination des structures et des jeunes intéressés. Une vingtaine de participants ont alors pu obtenir les informations nécessaires et être mis en relation sur les offres en cours.



Service civique dating à la Mission Locale

Renseignements à la Mission Locale au 05.46.48.58.10

« Devenir apprenti ça se construit »

L'orientation est un enjeu stratégique dans la scolarité des jeunes. Or, il est parfois difficile d'envisager un projet professionnel, et donc une formation, quand on n'a pas forcément une bonne connaissance du monde du travail et de ses réalités. C'est dans ce sens que le dispositif « devenir apprenti ça se travaille » (action financée par l'Etat et la Communauté de communes) a été mis en place. D'une part, il s'agit d'accompagner les jeunes dans leur recherche d'apprentissage et d'autre part de leur élargir leur vision des métiers et des formations en cassant les stéréotypes du marché du travail.

Cette action a été expérimentée avec deux collèges du territoire l'année dernière et le bilan a été très positif. L'objectif de cette année est de déployer cette action sur quatre établissements scolaires. Outre le rapprochement entre l'offre et la demande d'apprentissage, cette action permet de développer un partenariat fort entre les services de l'Education Nationale et la Mission Locale.

Renseignements à la Mission Locale au 05.46.48.58.10

Agenda

Validation des Acquis de l'Expérience : rendez-vous individuel sur inscription, organisée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements et inscriptions au 06.71.77.98.79)

17 et 31 octobre, 14 et 28 novembre, 12 décembre à 9h : ½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise organisée par les acteurs économiques dans le cadre du dispositif « Entreprendre, la Région à vos côtés », Maison de l'économie, Jonzac (renseignements au 05.46.84.29.75)

Partenaires associés

