

## Edito



**Jean-Michel Rapiteau**

*Président de la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge*

N°37 – Juin 2019

**Maison de l'emploi de  
Haute-Saintonge**

Résidence Philippe  
Bâtiment D  
17500 Jonzac

### Accueil du public :

Du lundi au vendredi  
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05 46 48 58 10

@ : [contact.mde@haute-saintonge.org](mailto:contact.mde@haute-saintonge.org)

Site internet :

[www.mde-haute-saintonge.com](http://www.mde-haute-saintonge.com)

### Sommaire

Page 1 : Edito

Page 2 : A la découverte  
de la MDE

Page 3 : Les chiffres de  
l'emploi

Page 4 : Zoom sur...  
Agenda

### Membres constitutifs



Directeur de la  
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et  
réalisation : T. Gervais, Maison  
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

Traditionnellement le bulletin du mois de juin annonce une amélioration du nombre de demandeurs d'emplois de catégorie A. Ce chiffre 2019 est conforme et est au-delà du rythme habituel, passant de 3452 à 3034 sur le premier trimestre de l'année. Cette baisse de plus de 12% est naturellement une bonne nouvelle, pondérée par l'importance des demandeurs d'emploi de plus d'un an ; en jargon Pôle emploi, les DELD. A la demande de la Sous-Préfecture, Pôle emploi et la Maison de l'emploi ont conçu et expérimentent une action « Ensemble vers l'emploi » pour les DELD (qui représentent presque la moitié des demandeurs inscrits à Pôle emploi Jonzac) en collaboration avec les clubs d'entreprises du territoire. Cette action est relayée par la Mission Locale avec nombre d'expérimentations nationales mises en œuvre sur le territoire, avec en dernier lieu une opération de détection des jeunes non-inscrits à la Mission Locale de Haute-Saintonge.

En cette période d'examens et surtout du bac qui traditionnellement ouvre les portes des études supérieures, on peut s'interroger, comme le fait Olivier BABEAU, président de l'institut Sapiens : «si le système du diplôme a toujours présenté d'importantes limites, la révolution numérique en précipite l'obsolescence. Apprendre à se former toute sa vie, à faire preuve de créativité et d'autonomie dans le traitement des savoirs deviennent autant de compétences clefs». En partant de cette réflexion et sans dénigrer la politique de l'accès au diplôme pour le plus grand nombre, il est longtemps resté un indispensable sésame, signe de statut social, en France plus qu'ailleurs. Il agirait ensuite comme garant de productivité. Mais on sait que bien des éléments indispensables à la productivité en entreprise n'y figurent pas : les techniques, la capacité à travailler en équipe, l'empathie, le talent managérial... Le diplôme, surtout s'il est universitaire, met souvent l'accent sur des savoir-faire scolaires qui sont utiles pour celui qui veut mener une carrière académique, mais qui n'ont que peu à voir avec les qualités requises en entreprise. A présent, il est difficile de savoir de quelles compétences auront besoin les étudiants une fois lancés dans un marché du travail en constantes mutations.

La Maison de l'emploi, animatrice de l'Espace Régional d'Orientation, s'attache avec nos partenaires institutionnels habituels, à travailler ces points en amont en commençant avec les collèges et lycées, Centres de Formations d'Apprentis, MFR, entreprises, service économique de la Communauté des Communes et chambres consulaires dans le cadre du Comité Local Ecole Entreprise (CLEE). En effet, il est important que notre système éducatif ait la bonne connaissance de son environnement économique et que nos entreprises soient partenaires de ce même système d'apprentissage et d'éducation. Ensemble et avec le même objectif de réussite de notre territoire de Haute- Saintonge et de ses habitants.

Je terminerai en annonçant la mise en œuvre du plan de déplacement Rezo Pouce au cours de ce trimestre estival, orchestré par David Guiffier et Mylène Lavergne.

Toute l'équipe de la MDE/ML vous souhaite de bonnes vacances, pendant lesquelles la Maison reste à votre disposition.

## A la découverte de la MDE

### Lancement de la 3<sup>ème</sup> édition du guide des producteurs de la Haute-Saintonge

Ce mercredi 19 juin avait lieu à la Maison de la Vigne et des Saveurs à Archiac le lancement du guide des producteurs locaux de Haute-Saintonge.

Il s'agit ainsi de la troisième édition de ce guide, paru pour la première fois en 2015. Cette présentation officielle s'est déroulée en présence d'une soixantaine de personnes : élus, partenaires et producteurs. Il faut rappeler que ce guide est le fruit d'une démarche collaborative entre la Communauté de Communes de Haute-Saintonge, la Chambre d'Agriculture et la Maison de l'emploi. Il a pour objectif de mettre en lumière les producteurs de notre territoire. En effet, l'agriculture est un secteur moteur en Haute-Saintonge. Outre la viticulture, il existe également de nombreux agriculteurs qui proposent différents produits. Ce guide, tiré à 15 000 exemplaires, est désormais disponible dans les offices de tourisme, les mairies, chez les producteurs, à la CdChs ou bien encore à la Maison de l'emploi.

Ce guide regroupe 80 producteurs locaux répartis en 5 grandes catégories :

- viandes, volailles et produits laitiers (exemple : canards, charcuterie, veaux, etc...)
- produits de la vigne (exemple : vin, Pineau, Cognac, jus de raisin, etc...)
- fruits et légumes (exemple : pommes de terre, légumes, kiwis, etc...)
- autres saveurs (exemple : miel, safran, spiruline, etc...)

En outre, ce guide recense également les différents points de vente collectifs et marchés locaux. A ce titre et dans la même dynamique, un magasin de producteurs locaux (Délices de Saintonge) est ouvert depuis mi-février à Jonzac, ayant permis l'embauche de 5 salariés.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à prendre contact avec nos services au 05.46.48.58.10

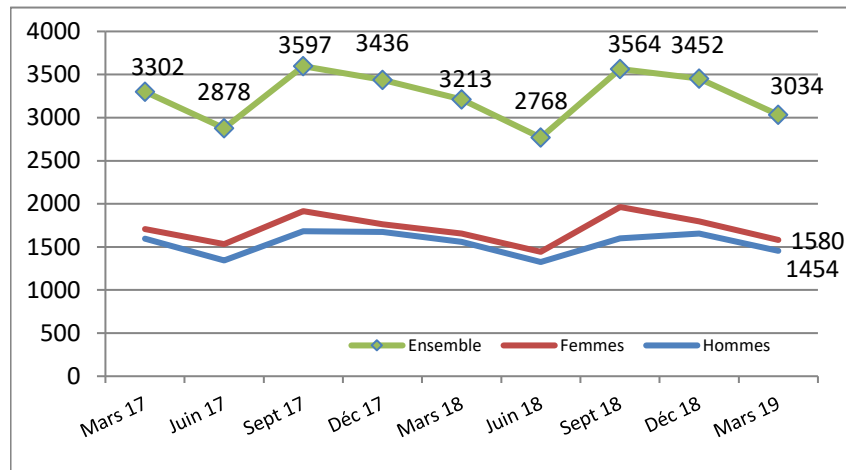


Soirée de lancement du guide le 19 juin dernier



## Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

### Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2019 – Catégorie A



Source : Pôle Emploi ; Tt : MDEHS

Avec plus de 400 demandeurs d'emploi de catégorie A de moins que par rapport à la fin d'année 2018, le début d'année 2019 semble marquer une forte évolution à la baisse de la demande d'emploi (-12.1%).

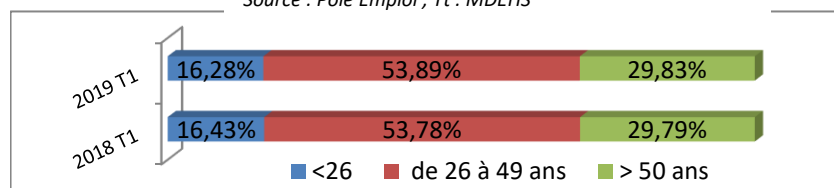
Il convient de noter que cette évolution, bien que plus sensible, s'inscrit dans un cycle classique sur notre territoire.

A noter également que le resserrement entre les hommes et les femmes engagé au dernier trimestre 2018 se maintient dans les mêmes proportions (52.1% vs 47.9%).

### Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2019 – Catégorie A

	1 <sup>e</sup> trimestre 2019	Evolution 2018/2019
Moins de 26 ans	494	↓ 6.4 %
De 26 à 49 ans	1635	↓ 5.4 %
50 ans et plus	905	↓ 5.4 %
<b>Ensemble</b>	<b>3034</b>	<b>↓ 5.6 %</b>

Source : Pôle Emploi ; Tt : MDEHS



Sur un an, la demande d'emploi (catégorie A) enregistre une nette baisse : -5.6% soit 3034 demandeurs d'emploi.

Il convient de relever que cette diminution profite à toutes les catégories d'âges :

- baisse de 6.4% pour les moins de 26 ans, soit 494 demandeurs d'emploi
  - baisse de 5.4% pour les 26 ans à 49 ans, soit 1635 demandeurs d'emploi
  - baisse de 5.4% pour les 50 ans et plus, soit 905 demandeurs d'emploi
- Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus repassent donc sous le seuil des 1000 après l'avoir franchi durant deux trimestres consécutifs.

### Répartition sectorielle des recrutements, en cumul de juin 2018 à mai 2019

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
<b>Tous secteurs</b>	<b>20143</b>	↓ 2.1 %
Agriculture	7059	↓ 5.5 %
Industrie	873	↓ 6.8 %
Construction	585	↑ 5.4 %
Commerce	1768	↑ 0.3 %
Services	9858	↑ 0.2 %

Source : Pôle Emploi, Urssaf/MSA ; Tt : MDEHS

Globalement le nombre de recrutements sur un an est relativement stable, 20143 recrutements entre juin 2018 et mai 2019.

Les secteurs de l'agriculture et de l'industrie ont enregistré une légère baisse des recrutements alors que les secteurs de la construction, des services et du commerce ont quant à eux connu une hausse des recrutements.

Le secteur des services est le plus gros secteur recruteur (9858 recrutements), suivi par l'agriculture qui totalise plus de 7050 recrutements.

**Indicateur de chômage au 31/03/2019 : CDCHS : 10.6% Charente-Maritime : 11.1%**

Méthode de calcul : DEFM [cat A]/(DEFM [cat A]+Pop act occupée 2015) soit : 3034/(3034+25681)

## Zoom sur...

### Action « Ensemble Vers l'Emploi »

Le territoire de la Haute-Saintonge est particulièrement touché par le chômage de longue durée et de très longue durée. En effet, les DELD représentent, à fin décembre 2018, 49, 5 % des demandeurs d'emploi sur le bassin d'emploi de Jonzac. Réunis le 19 décembre 2018, les acteurs du Service Public de l'Emploi ont décidé de conduire un plan d'actions, au vu des chiffres de l'emploi et de l'évolution des DELD sur le territoire, au profit des publics éloignés de l'emploi, visant à les remobiliser tout en fédérant parallèlement les entreprises dans une démarche d'inclusion.

L'action « Ensemble Vers l'Emploi » a été conçue collectivement avec différents acteurs : Service Public de l'Emploi dans ses différentes composantes, Associations, organismes d'insertion, entreprises privées, professionnels du coaching, ...

Deux sessions de remobilisation ont été prévues sur Jonzac et Pons, co-animées par des conseillers de l'agence Pôle emploi de Jonzac et les trois chargés de mission de la MDE. D'une durée de 3 mois, il s'agit d'actions collectives hebdomadaires (8 à 15 participants avec une mixité des publics, âge, sexe, niveau de formation...).

L'objectif étant d'apporter une solution qui réconcilie des personnes sans emploi avec une recherche d'emploi souvent difficile (échecs, difficulté de projection en entreprise, etc...). Aussi depuis mai, les demandeurs d'emploi se voient proposer un accompagnement à la recherche d'emploi : des prestations sur le savoir-être, les attentes des employeurs, le marché du travail, mais aussi sur l'estime de soi.

L'entreprise est également placée au cœur des actions. Deux clubs d'entreprises présents sur le territoire sont notamment mobilisés. Outre l'accueil en périodes d'immersion, les chefs d'entreprises animent sous un format convivial des ateliers d'échange (petit déjeuner, discussion après visite d'entreprises, ...).

Les personnes accompagnées ont pu assister à ces temps forts au sein de divers sites significatifs du territoire tels que : la Maison de la vigne et des saveurs à Archiac (avec l'intervention du Groupement d'employeurs Charentes Innov' emplois et la visite d'une exploitation agricole) ; le Casino à Jonzac (avec les échanges libres autour d'un petit déjeuner avec des employeurs sur les thèmes du recrutement) ; le parc Mysterra à Montendre (avec l'animation en équipe) ; l'EHPAD Colizée à Jonzac (avec l'intervention de l'UNA-dom/la présentation des services et visite de la maison de retraite) ; la MFR Services et de l'ADPAHS à Chevanceaux (avec l'intervention du coach sur la communication verbale et non verbale) ; le CFA de Saint-Germain-de-Lusignan (avec l'animation « Cuisine » partagée avec des chefs d'entreprises) ; la Maison de l'emploi et Pôle emploi avec interventions du coach Laurent Rizo,...

Un bilan sera effectué à l'issue de cette première session ; l'objectif final étant le retour vers l'emploi pour les bénéficiaires.



Atelier cuisine au CFA de St Germain de Lusignan

### Agenda

~~18 juillet~~, ~~5 et 19 septembre~~ à 9h : ½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise, Service de l'économie et de l'énergie, Jonzac (renseignements et inscriptions au 05.46.84.29.75)

~~Sur rendez-vous~~ : information sur la Validation des Acquis de l'Expérience, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements au 06.71.77.98.79)

### Partenaires associés

