

Maison de l'emploi de
Haute-Saintonge

Résidence Philippe
Bâtiment D
17500 Jonzac

Accueil du public :

Du lundi au vendredi
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05 46 48 58 10

contact@emploishautesaintonge.com

Site internet :

www.mde-haute-saintonge.com

Sommaire

Page 1 : Edito

Page 2 : A la découverte
de la MDE

Page 3 : Les chiffres de
l'emploi

Page 4 : Zoom sur...

Agenda

Membres constitutifs



Directeur de la
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et
réalisation : T. Gervais, Maison
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

Edito



Jean-Michel Rapiteau

Président de la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge

N°34 – Septembre 2018

Le chômage baisse et les perspectives 2019 avec une croissance du produit intérieur brut de l'ordre de 1.8% sont pour le moins encourageantes.

Cependant quelques nouveaux risques rodent pour atteindre ces objectifs et pour que la courbe du chômage poursuive sa bonne pente :

- prix du pétrole
- commerce européen avec le Brexit et l'instabilité Italienne
- les difficultés de recrutement de personnel pour les entreprises
- la hausse des taux de financements américains, ...

Nous constatons que le marché du travail demeure très demandeur de salariés qualifiés et on peut penser que le ralentissement de l'économie, s'il se profile, sera moins pénible pour ces derniers. Notre action avec l'ERO et le CLEE, associée à tous nos partenaires de l'emploi, va dans ce sens. L'accent est mis cette année sur la transition énergétique et tous les métiers y afférant. La mobilisation des enseignants autour de ces formations va se traduire par une présentation de ces métiers aux collégiens et lycéens à la nouvelle pépinière de la Maison de la forêt à Montlieu-la-Garde entre le 8 et 14 Novembre prochain et pour le grand public lors de la fête de l'énergie qui aura lieu au Centre des congrès de Jonzac les 7 et 8 décembre. Je vous engage vraiment à venir visiter ces deux animations qui ouvrent tant les portes de l'innovation que celles de l'emploi de demain. En accord avec Pôle emploi, nous travaillons également sur la formation à tout âge et notre credo est de convaincre les chefs d'entreprises qu'un senior peut parfaitement être formé tout comme les plus jeunes.

L'ouverture d'un nouveau chantier d'envergure sur la mobilité, en collaboration étroite avec l'Etat et la Communauté de Communes de Haute-Saintonge, va aussi être au centre de notre action. L'objectif est de suppléer les manques dus à la réorganisation des compétences entre le Département et la Région d'une part, et d'autre part promouvoir le co-voiturage dans le but de réduire nos émissions de gaz à effet de serre, mais aussi de réduire les coûts de transports pour les salariés de nos entreprises et établissements de Haute-Saintonge. Vaste défi qui va mobiliser toutes nos forces vives de la Mission Locale à travers sa plateforme mobilité, mais aussi nos chargés de mission de la Maison de l'emploi associés à ceux de la Communauté de Communes.

Nous préparons également un grand salon sur le bien vivre longtemps en Haute-Saintonge pour le printemps prochain avec l'aide financière du Département et de la Communauté de Communes, plus la mobilisation de tous les acteurs de l'habitat, de la santé, de l'emploi, du tourisme et des loisirs, du CLIC, des caisses de retraite et de prévoyance, les clubs d'aînés, les services à la personne, les consulaires... Et tous les volontaires souhaitant apporter leur pierre à l'édifice.

A ce titre, je salue l'engagement de notre désormais ex Sous-Préfète, Elise Dabouis, qui a beaucoup œuvré à nos côtés pour nous faciliter nombre de dossiers. Souhaitons-lui réussite et bonheur dans son nouveau poste et la bienvenue à son successeur qui prendra ses fonctions le lundi 22 Octobre.

Je veux conclure sur l'échange entre Sœur Emmanuelle, dont on va célébrer les dix ans de son décès le 30 Octobre, et Bernard Pivot avec la question posée lors de sa dernière interview : quel est le mot que vous détestez le plus ? Réponse sans hésitation de Sœur Emmanuelle : STOP. Et le mot que vous préférez : Yalla ! En avant... Comme elle, continuons à avancer.

A la découverte de la MDE

Espace Régional d'Orientation

Dans le cadre de notre Espace Régional d'Orientation, nous organisons un nouveau focus, cette fois-ci concernant l'efficacité énergétique.

Dans un premier temps, ce focus est adressé aux enseignants, professionnels de l'orientation et du conseil. L'objectif est de faire découvrir ce secteur (statistiques, formations locales, métiers, ...). En effet, le développement des énergies renouvelables (solaire, géothermie, éolien, biomasse, ...) engendre de nouvelles opportunités d'emploi et de formation. A titre d'exemple, notre territoire s'est engagé dans une démarche volontariste par le biais de l'action « Territoire à Energie Positive ». Ainsi, en Haute-Saintonge, avec la création de 6 parcs photovoltaïques, plus de 20% de l'énergie électrique consommée vient du soleil. L'objectif pour 2030 est d'atteindre les 50%.

Dans un second temps, une action à destination des scolaires et divers publics sera mise en place début novembre. Il s'agit de l'exposition « Coup de projecteur » sur les énergies du futur (exposition mise à disposition par Aquitaine Cap Métiers) qui permettra au public de découvrir les métiers au service des énergies renouvelables. Des rencontres avec des entreprises locales seront également au programme.

Pour rappel, l'Espace Régional d'Orientation a été mis en place sur notre territoire au sein de la Maison de l'Emploi avec le concours financier de la Région depuis le 1^e janvier 2016.

L'objectif de cet espace est de pouvoir donner un premier niveau d'informations à toute personne qui s'interroge sur son évolution professionnelle.

A ce titre, vous pourrez obtenir des réponses si :

Vous vous posez des questions sur votre avenir professionnel ?
Vous avez besoin de faire le point, de vous situer dans votre environnement de travail, d'avoir des repères sur vos compétences ?

Un nouveau métier vous attire, correspondrait mieux à vos attentes et vos contraintes de vie ?

Vous avez un projet d'activité professionnelle ou de formation, vous voulez être guidé pour concrétiser vos démarches ?
Vous cherchez des solutions de financement pour une formation qui vous permettrait de changer d'emploi ou d'enrichir votre expérience, d'évoluer professionnellement ?

Par exemple, des conseils vous seront donnés sur ces sujets par le biais du Fafsea le 29 octobre (renseignements au 05.56.11.93.93) ou bien par le biais du Fongecif le 22 novembre (renseignements au 05.49.28.38.28)

Vous pouvez également venir vous renseigner auprès de la Mission Locale/Maison de l'emploi au 05.46.48.58.10



MÉTIER / EMPLOI

CHANGER DE TRAVAIL ?
DÉCOUVRIR UN MÉTIER ?
VOUS FORMER ?

Votre **ERO***
vous attend...

Quels que soient votre âge et votre situation

RENDEZ-VOUS dans l'**ERO Espace Régional d'Orientation***
le plus proche, des conseillers sont à votre écoute !

Plus d'infos :
www.horizon-info.org

arf agence régionale de la formation tout au long de la vie Haute-Charente

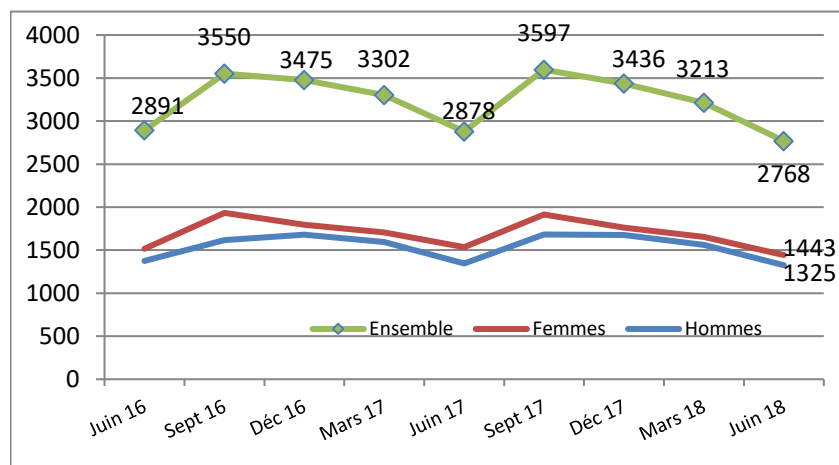
mission Nouvelle-Aquitaine



Visite d'une exploitation forestière lors d'une précédente action ERO

Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 juin 2018 – Catégorie A



Source : Pôle Emploi; Tt : MDEHS

Avec 2768 demandeurs d'emploi de catégorie A à Juin 2018, la CdCHS enregistre là son plus faible nombre de demandeurs d'emploi depuis plus de 3 ans.

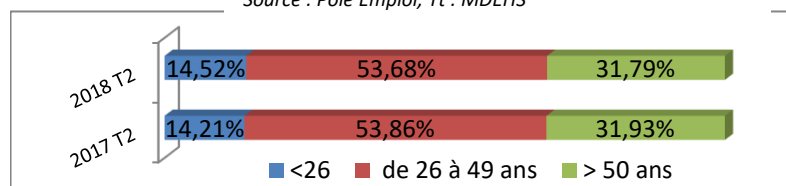
Cette bonne nouvelle s'inscrit dans la dynamique conjoncturelle de la première moitié de l'année qui est habituellement plus favorable sur le plan de l'emploi sur notre territoire.

Ainsi, par rapport au trimestre précédent, nous enregistrons un recul de 14% de demandeurs d'emploi.

Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 juin 2018 – Catégorie A

	2 ^e trimestre 2018	Evolution 2018/2017
Moins de 26 ans	402	↓ 1.7%
De 26 à 49 ans	1486	↓ 4.1%
50 ans et plus	880	↓ 4.2%
Ensemble	2768	↓ 3.8%

Source : Pôle Emploi; Tt : MDEHS



Sur un an, la variation de la demande d'emploi est sensible : -3.8%. Sur ce deuxième trimestre, toutes les catégories d'âge ont connu une baisse.

Le nombre de jeunes inscrits à Pôle emploi a enregistré un léger recul sur un an avec une baisse de 1.7% soit 402 demandeurs d'emploi de moins de 26 ans.

Les demandeurs d'emploi de 26 à 49 ans et ceux de 50 ans et plus ont quant à eux connu une baisse de leur effectif plus significative, respectivement -4.1% soit 1486 personnes et -4.2% soit 880 personnes.

Répartition sectorielle des recrutements, en cumul de septembre 2017 à août 2018

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
Tous secteurs	20468	↓ 1 %
Agriculture	7241	↓ 3.7 %
Industrie	913	↑ 1.1 %
Construction	580	↑ 25 %
Commerce	1775	↑ 7.6 %
Services	9959	↓ 1.9 %

Source : Pôle Emploi; Tt : MDEHS

!! Rappel !! : en raison d'un changement de données statistiques, les chiffres présentés sont différents de ceux de l'année passée

Bien que grand pourvoyeur de main d'œuvre sur notre territoire, l'agriculture a relativement moins recruté sur un an (-3.7%); les volumes de recrutements restent néanmoins très importants (7241 recrutements)

Le secteur de la construction a quant à lui connu un net rebond : +25%, 580 recrutements.

Le secteur des services enregistre de son côté le plus gros volume de recrutement, 9959 recrutements.

Indicateur de chômage au 30/06/2018 : CDCHS : 9.7% Charente-Maritime : 10.7%

Méthode de calcul : DEFM [cat A]/(DEFM [cat A]+Pop act occupée 2014) soit : 2878/(2878+25619)

Zoom sur...

Changement de périmètre géographique, changement de périmètre administratif, nouvelle permanence de la Mission Locale de Haute-Saintonge à Pons

Depuis le 1^{er} janvier 2017, l'arrondissement de Jonzac couvre le même périmètre que celui de la Communauté de Communes de Haute-Saintonge, élargie en 2014. Le territoire de la CdCHS compte aujourd'hui 129 communes.

Aussi, le périmètre de la Sous-Préfecture et de l'agence Pôle emploi de Jonzac prend désormais en compte ce nouveau découpage.

Ce changement a également été suivi par la Mission Locale de Haute-Saintonge depuis mars 2018. C'est dans cet esprit qu'une permanence a été mise en place dans les locaux du Bureau de l'emploi à Pons. Ainsi, les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire des 17 communes de l'ex canton de Pons peuvent rencontrer une conseillère pour toutes questions de formation, emploi, logement, mobilité, etc...

Renseignements à la Mission Locale au 05.46.48.58.10



L'antenne Mission Locale au Bureau de l'emploi à Pons

Quelques chiffres de l'antenne Mission Locale de Pons depuis Mars :

- 95 jeunes accompagnés, soit plus de 300 entretiens individuels
- 58% de femmes
- 18% de mineurs
- 40% de jeunes non diplômés

Agenda

4 et 18 octobre, 8 et 22 novembre, 6 et 20 décembre à 10h : ½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise organisée par la CCI, Maison de l'économie, Jonzac (renseignements et inscriptions au 05.46.84.29.75)

Du 8 au 14 novembre : coup de projecteur sur les énergies du futur, pépinière d'entreprises de Montlieu La Garde (renseignements au 05.46.48.58.10)

29 octobre : permanence du Fafsea pour toutes questions concernant votre évolution professionnelle (renseignements au 05.56.11.93.93)

22 novembre : permanence du Fongecif pour toutes questions concernant votre évolution professionnelle (renseignements au 05.49.28.38.28)

Partenaires associés

